

# Pecyn Dogfennau



Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth  
Pensiwn Cymru  
Uned Gwasanaethau Democraidd  
Adran y Prif Weithredwr  
Cyngor Sir Gar  
Neuadd y Sir  
Caerfyrddin SA31 1JP.

**DYDD MAWRTH, 15 MAWRTH 2022**

**AT: HOLL AELODAU'R CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU  
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU**

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R  
**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU** A  
GYNHELIR YN RHITH-GYFARFOD AM **10.00 YB, DYDD MERCHER, 23AIN  
MAWRTH, 2022** ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR  
AGENDA SYDD YNGHLWM

*Wendy Walters*

**PRIF WEITHREDWR  
CYNGOR SIR GAR**

**SYLWCH:** BYDD Y CYFARFOD HWN YN CAEL EI FFILMIO I'W DDARLLEDU'N FYW NEU AR ÔL  
I'R CYFARFOD ORFFEN. GALLAI'R LLUNIAU A'R SAIN A RECORDIR GAEL EU DEFNYDDIO AT  
DDIBENION HYFFORDDI YN GYFFREDINOL

<b>Swyddog Democraidd:</b>	<b>Kelly Evans</b>
<b>Ffôn (llinell uniongyrchol):</b>	<b>01267 224178</b>
<b>E-bost:</b>	<b>kellyevans@carmarthenshire.gov.uk</b>
<b>Linc Gwe-Ddarlledu</b>	<b><a href="#">I'W GYNNWYS</a> YMA</b>

**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU  
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU  
8 AELOD**

(1 Aelod etholedig o bod Awdurdod Cyfansoddol)

**CYNGOR SIR GAR**

**CYNGHORYDD ELWYN WILLIAMS**

**DINAS A SIR ABERTAWE**

**CYNGHORYDD CLIVE LLOYD**

**CYNGOR DINAS CAERDYDD**

**CYNGHORYDD CHRISTOPHER WEAVER**

**CYNGOR SIR Y FFLINT**

**CYNGHORYDD TED PALMER**

**CYNGOR SIR GWYNEDD**

**CYNGHORYDD PEREDUR JENKINS**

**CYNGOR SIR POWYS**

**CYNGHORYDD PETER LEWIS**

**CYNGOR BWRDEISTREF SIROL RHONDDA CYNON TAF**

**CYNGHORYDD MARK NORRIS**

**CYNGOR BWRDEISDREF SIROL TORFAEN.**

**CYNGHORYDD GLYN CARON**

# AGENDA

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB
2. DATGANIADAU O FUDDIANT
3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y CYD0BWYLLGOR A GYNHALIWDYD AR 1AF RHAGFYR, 2021 5 - 12
4. DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA 13 - 26
5. CYNLLUN HYFFORDDIANT PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU 2022/2023 27 - 32
6. CYNLLUN BUSNES PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU 2022-2025 33 - 52
7. ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 1 2022 53 - 60
8. ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL 61 - 72
9. CYNRYCHIO LAETH AELODAU'R CYNLLUN AR Y CYD0BWYLLGOR LLYWODRAETHU 73 - 78
10. DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR 79 - 92
11. ADRODDIADAU PERFFORMIAD FEL AT 31 RHAGFYR 2021 93 - 116
12. GORCHYMYN I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD
13. ADOLYGIAD BENTHYCA GWARANNAU BYD-EANG HYD AT 31 RHAGFYR 2021 117 - 156
14. GWASANAETH YMGYSYLLTU ROBECO - ADRODDIAD YMGYSYLLTU CH4 2021 157 - 174
15. PENODIADAU DYRANNU MARCHNAD BREIFAT WPP 175 - 198
16. ADRODDIADAU BUDDSODDI CYFRIFOL A RISG HINSAWDD 199 - 232

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDD MERCHER, 1<sup>AF</sup> RHAGFYR, 2021

**YN BRESENNOL:** Y Cyngorydd C. Lloyd [Cadeirydd]

**Y Cyngorwyr:**

G. Caron, M. Norris, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer, C. Weaver a D.E. Williams

**Roedd y swyddogion canlynol yn bresennol yn y cyfarfod:**

C. Moore – Swyddog Adran 151 y Cyd-bwyllgor (CSG)  
L. Rees-Jones – Swyddog Monitro'r Cyd-bwyllgor (CSG)  
C. Lee – Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau (CDC)  
A. Bull – Pennaeth Pensiynau (CST)  
B. Davies – Pennaeth Gwasanaethau Ariannol (RCT)  
J. Dong – Dirprwy Swyddog Adran 151/ Prif Swyddog Cyllid (D&SA)  
D. Edwards - Prif Swyddog Cyllid (CG)  
J. Thomas – Pennaeth Gwasanaethau Ariannol (CSP)  
P. Latham – Pennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd (CSF)  
T. Williams – Uwch Swyddog Gwasanaethau Ariannol (CSG)  
M. Evans Thomas – Prif Swyddog Gwasanaethau Democraidd (CSG) [Cymerwr Nodiadau]  
J. Owen – Swyddog Gwasanaethau Democraidd (CSG) [Cynorthwyo]  
K. Evans – Swyddog Gwasanaethau Democraidd Cynorthwyo (CSG) [Cynorthwyo]  
E. Evans – Prif Swyddog Gwasanaethau Democraidd (CSG) [Weddarlledu]  
S. Rees – Cyfieithydd ar y Pryd (CSG)

**Hefyd yn bresennol i gyflwyno adroddiadau:**

A. Johnston – Hymans Robertson  
J. Wright – Hymans Robertson  
E. Gough - Link Fund Solutions  
K. Midl – Link Fund Solutions  
R. Thornton - Link Fund Solutions  
N. Round – Northern Trust  
A. Knell – Robeco  
K. Robertson – Robeco  
T. Paik – Russell Investments  
A. Quinn – Russell Investments

**Hefyd yn bresennol fel sylwedyddion:**

D. Fielder – Dirprwy Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd (CSF)  
K. Cobb – Rheolwr Cyfrifo a Buddsoddi Cronfa Bensiwn (D&SA)  
M. Falconer – Rheolwr Pensiynau (CDC)  
C. Hurst – Rheolwr y Gronfa Bensiwn (CSB)  
D. Jones-Thomas – Rheolwr Buddsoddi (CG)  
G. Watkins – Rheolwr y Gwasanaethau Refeniw (CDC)  
Y. Keitch – Prif Gyfrifydd (RCT)

**Rhith-gyfarfod : 10.00 am - 12.35 pm**



## 1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Ni chafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb.

## 2. DATGANIADAU O FUDDIANT

Aelod	Rhif yr Eitem ar yr Agenda	Buddiant
Cyng. G. Caron	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod sy'n talu ac yn derbyn Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf, mae ei wraig yn aelod sy'n derbyn ac mae ei fab-yng-nghyfraith yn aelod sy'n talu
Cyng. P. Jenkins	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Bensiwn Gwynedd
Cyng. P. Lewis	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Bensiwn Powys
Cyng. C. Lloyd	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe
Cyng. M. Norris	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf
Cyng. T. Palmer	Pob eitem ar yr agenda	Mae ei bartner a'i ferch yn aelodau o Gronfa Bensiwn Clwyd
Cyng. E. Williams	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Bensiwn Dyfed

[Noder: Ceir eithriad yn y Côt Ymddygiad ar gyfer Aelodau, sy'n caniatáu i aelod a benodwyd neu a enwebwyd gan ei Awdurdod i gorff perthnasol ddatgan y buddiant hwnnw ond aros a chymryd rhan yn y cyfarfod.]

## 3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y CYD-BWYLLGOR A GYNHALIWDYD AR 22AIN MEDI 2021

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL lofnodi bod cofnodion y cyfarfod o'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu oedd wedi ei gynnal ar 22 Medi 2021 yn gofnod cywir.**

## 4. DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Cafodd y Cyd-bwyllgor ddiweddariad cynnydd mewn perthynas â'r meysydd allweddol canlynol:-

- Llywodraethu;
- Sefydlu parhaus;
- Gwasanaethau gweithredwyr;
- Cyfathrebu ac adrodd;
- Hyfforddiant a chyfarfodydd; ac
- Adnoddau, cyllideb a ffioedd.



**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL fod diweddariad yr Awdurdod Cynnal yn cael ei dderbyn.**

## **5. ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 4 2021**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Ystyriodd y Cyd-bwyllgor Adolygiad Cofrestr Risg Ch4 2021. Nodwyd bod adolygiad wedi'i gynnal yn ystod y chwarter diwethaf o'r risgiau Buddsoddi a Pherfformiad, risgiau I.1 i I.9. Crynhowyd canlyniadau adolygu pob risg mewn atodiad i'r adroddiad.

Mae gan y Gweithgor Swyddogion Is-grŵp Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) i berchnogi Cofrestr Risg PPC a'r adolygiad chwarterol o'r ddogfen hon. Cynhelir yr adolygiad nesaf yn Ch1 2022 a bydd yn canolbwyntio ar risgiau G.1 i G.8 yn yr adran Risg Llywodraethu a Rheoleiddio.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL gymeradwyo'r newidiadau i Gofrestr Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru, fel y nodwyd yn yr adroddiad**

## **6. POLISI AIL-GYDBWYSO AC ADDASU**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Ystyriodd y Cyd-bwyllgor bolisi Ailgydbwysu ac Addasu oedd yn nodi dull PPC o ailgydbwysu'r asedau a ddelir o fewn is-gronfeydd y gronfa. Roedd y polisi'n amlinellu'r fframwaith oedd wedi cael ei roi mewn lle i sicrhau bod dyraniadau rheolwr o fewn yr is-gronfeydd yn cael eu monitro a'u hailgydbwysu lle bo'n briodol.

Roedd y polisi'n berthnasol i'r ystod lawn o is-gronfeydd a ddelir dan ymbarél ACS PPC, a oedd yn cwmpasu ecwiti a mandadau incwm sefydlog. Efallai fod gan yr Awdurdodau Cyfansoddol asedau eraill tu allan i PPC ac nid oedd y polisi hwn yn cwmpasu'r asedau hyn. Bwriad polisi ailgydbwysu PPC yw sicrhau bod gan bob buddsoddwr eglurder ynghylch y polisïau ailgydbwysu sydd ar waith.

Bydd y polisi'n cael ei adolygu'n ffurfiol gan y Gweithgor Swyddogion yn flynyddol, ac, os bydd angen, bydd newidiadau i'r polisi yn cael eu cyflwyno i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu eu cymeradwyo.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL gymeradwyo'r Polisi Ailgydbwysu ac Addasu.**

## **7. ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Cafodd y Cyd-bwyllgor adroddiad yn manylu ar yr Adolygiadau Polisi Blynyddol a gynhaliwyd mewn perthynas â'r polisïau canlynol:-



- Polisi Buddsoddi Cyfrifol
- Polisi Hyfforddiant

Cymeradwywyd y polisiau hyn gan y Cyd-bwyllgor Llywodraethu ym mis Medi 2019 a mis Rhagfyr 2020 ac roeddent wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau gan y Gweithgor Swyddogion.

O ran y Polisi Buddsoddi Cyfrifol, cyfeiriwyd at bwynt 5 (Gwaharddiadau) a'r datganiad nad yw PCC wedi mabwysiadu polisi o arferion gwaharddol. Gofynnwyd i swyddogion a ddylid newid hyn i ddweud y bydd PCC yn edrych ar arferion gwaharddol yn y dyfodol, gan ei fod wedi'i drafod gan yr awdurdodau cyfansoddol. Y teimlad oedd y dylid cynnwys y bwriad hwn. Cytunodd y cynrychiolydd o Hymans i ymestyn y geiriad i ddweud y bydd y mater yn parhau ar yr agenda.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL y dylid cymeradwyo'r polisiau wedi'u diweddarau, fel y nodir uchod, gan gynnwys y newid i'r Polisi Buddsoddi Cyfrifol fel y nodir uchod.**

## 8. DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Cafodd y Cyd-bwyllgor ddiweddariad ar gynnydd Partneriaeth Pensiwn Cymru mewn perthynas â'r meysydd allweddol canlynol:-

- Daliannau Cyfredol y Gronfa
- Cynnydd Lansio'r Gronfa
- Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol

Roedd yr adroddiad hefyd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd a cherrig milltir yr Is-gronfeydd canlynol:-

- Cyfran 1 – Ecwiti Byd-eang
- Cyfran 2 – Ecwiti DU
- Cyfran 3 – Incwm Sefydlog
- Cyfran 4 – Marchnadoedd Datblygol

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn yr adroddiad diweddarau gan y Gweithredwr.**

## 9. ADRIADDIADAU PERFFORMIAD FEL AR 30 MEDI 2021

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Derbyniodd y Cyd-bwyllgor gyflwyniad ar yr Adroddiadau Perfformiad fel yr oeddent ar 30 Medi, 2021. Nodwyd bod yr is-gronfeydd wedi perfformio'n uwch/tanberfformio yn erbyn eu meincnodau priodol, fel a ganlyn:





- Perfformiodd Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang 1.14% gros / 0.77% net yn uwch
- Perfformiodd Cronfa Ecwiti Twf Byd-eang 1.90% gros / 1.44% net yn uwch
- Perfformiodd Cronfa Ecwiti Cyfleoedd DU 2.44% gros / 1.99% net yn uwch
- Perfformiodd Bond Llywodraeth Fyd-eang 1.80% gros / 1.60% net yn uwch
- Perfformiodd Credyd Byd-eang 1.49% gros / 1.33% net yn uwch
- Perfformiodd Credyd Aml-Asedau 3.21% gros / 2.79% net yn uwch
- Perfformiodd Cronfa Strategaeth Bondiau Elw Absoliwt 0.27% gros / 0.19% net yn uwch
- Tanberfformiodd Cronfa Gredyd y DU 0.28% gros / 0.15% net yn uwch

Cyfeiriwyd at berfformiad eithriadol y gwahanol gronfeydd ers sefydlu'r Bartneriaeth ac at y buddsoddiad cyfrifol a wnaed a diolchwyd i'r buddsoddwyr.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL y dylid nodi Adroddiadau Perfformiad yr Is-Gronfeydd, fel y nodir uchod, ar 30 Medi 2021.**

#### **10. GORCHYMYN I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD**

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â Deddf Llywodraeth Leol 1972, fel y'i newidiwyd gan Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007, orchymyn i'r cyhoedd adael y cyfarfod tra oedd yr eitemau canlynol yn cael eu hystyried, gan fod yr adroddiadau'n cynnwys gwybodaeth eithriedig fel y'i diffiniwyd ym mharagraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A i'r Ddeddf.**

#### **11. ADOLYGIAD BENTHYCA GWARANNAU BYD-EANG HYD AT 30 MEDI 2021**

**Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 10 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn cael effaith andwyol ar y Gronfa Bensiwn drwy beri i Reolwyr y Gronfa fod dan anfantais mewn trafodaethau gyda benthycwyr er anfantais i'r Gronfa.**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Rhoddodd y Cyd-bwyllgor ystyriaeth i Adolygiad Benthycy Global Securities ar gyfer Chwarter 3, fel roedd ar 30 Medi 2021.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi Adolygiad Benthycy Global Securities fel roedd ar 30 Medi 2021.**

#### **12. GWASANAETH YMGYSYLLTU ROBECO - ADRODDIAD YMGYSYLLTU CH3 2021**

**Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 10 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn debygol o achosi**



**niwed ariannol i'r Gronfa Bensiwn ac o niweidio trafodaethau parhaus a thrafodaethau'r dyfodol.**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Rhoddodd y Cyd-bwyllgor ystyriaeth i Adroddiad Ymgysylltu Ch3 2021, a ddaeth i ben ar 30 Medi 2021.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r Adroddiad Ymgysylltu ar gyfer Ch3 2021.**

### **13. ADOLYGIAD IS-GRONFA PPC**

**Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 10 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn cael effaith andwyol ar y Gronfa Bensiwn drwy roi Rheolwyr y Gronfa dan anfantais yn y trafodaethau.**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Rhoddodd y Cyd-bwyllgor ystyriaeth i adroddiad ar yr adolygiad o'r Cronfeydd Ecwiti Twf Byd-eang a Chyfleoedd Byd-eang.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi Adolygiad Is-Gronfa Partneriaeth Pensiwn Cymru.**

### **14. CYFLE BUDDSODDI LLEOL**

**Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 10 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn debygol o achosi niwed ariannol i'r Gronfa Bensiwn ac o niweidio trafodaethau parhaus a thrafodaethau'r dyfodol.**

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Rhoddodd y Cyd-bwyllgor ystyriaeth i adroddiad a oedd yn manylu ar gyfle buddsoddi lleol i Bartneriaeth Pensiwn Cymru.

Cynigiwyd gwelliant, a drafodwyd, y pleidleisiwyd arno ac a gollwyd. Yna pleidleisiwyd ar y cynnig gwreiddiol a



**PENDERFYNWYD** cytuno mewn egwyddor i Bartneriaeth Pensiwn Cymru fwrw ymlaen â'r Cyfle Buddsoddi Lleol, fel y nodir yn yr adroddiad, yn amodol ar gwblhau'r agweddau strwythurol a diwydrwydd dyladwy cyfreithiol.

[NODER: Ar y pwynt hwn yn y cyfarfod bu'n rhaid i'r Cadeirydd adael, a'r Is-gadeirydd fu'n cadeirio gweddill y cyfarfod.]

## 15. **CONTRACT Y GWEITHREDWR**

Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd **PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL**, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 10 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn cael effaith andwyol ar y Gronfa Bensiwn drwy beri i Reolwyr y Gronfa fod dan anfantais mewn trafodaethau gyda benthycwyr er anfantais i'r Gronfa.

[NODER: Roedd y Cynghorwyr G. Caron, P. Jenkins, P. Lewis, C. Lloyd, M. Norris, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan diddordeb yn yr eitem hon yn gynharach.]

Rhoddodd y Cyd-bwyllgor ystyriaeth i adroddiad a oedd yn cynnig ymestyn contract y gweithredwr. Roedd adolygiad o'r gweithredwr wedi'i gynnal a'r argymhelliad oedd ymestyn y contract presennol hyd at fis Rhagfyr 2024.

**PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL** y dylid ymestyn contract y gweithredwr am 2 flynedd arall, fel y nodir yn yr adroddiad.

---

**CADEIRYDD**

---

**DYDDIAD**



Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



## CYD-BWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### **PWNC**

#### **DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA**

#### **ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:**

**Derbyn diweddariad gan yr awdurdod lletya**

#### **RHESYMAU:**

Yr awdurdod lletya i roi diweddariad ar gynnydd mewn perthynas â'r meysydd allweddol a ganlyn:

- Llywodraethu
- Sefydlu parhaus
- Gwasanaethau gweithredwr
- Cyfathrebu ac adrodd
- Hyfforddiant a chyfarfodydd
- Adnoddau, cyllideb a ffioedd

<b>Awdur yr Adroddiad:</b> <b>Chris Moore</b>	<b>Swydd:</b> Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol  <b>Cyngor Sir Caerfyrddin</b>	<b>Rhif Ffôn: 01267 224160</b>  <b>E-bost: CMoore@sirgar.gov.uk</b>
--	---	---

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYD-BWYLLGOR LLYWODRAETHU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

## DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA

### CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Cymeradwywyd Cynllun Busnes PPC 2021/22 ar 24 Mawrth 2021. Atodir diweddariad i Chwarter 3 (1 Hydref i 31 Rhagfyr 2021) sy'n dangos cynnydd PPC o ran adrannau'r Cynllun Gwaith, y Gyllideb a'r Buddsoddiadau.

Mae gwaith wedi parhau i gael ei ddatblygu mewn nifer o feysydd allweddol, gan gynnwys:

- Cynllun Hyfforddi a Chynllun Busnes
- Polisiau Newydd a Adolygiadau
- Proses benodi Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun
- Proses gaffael Dyranwyr Marchnadoedd Preifat
- Is-grwpiau'r Gweithgor Swyddogion:
  - Is-grŵp Marchnadoedd Preifat
  - Is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol
  - Is-grŵp Cofrestr Risg

Camau nesaf / Blaenoriaethau:

- Datblygu Is-gronfeydd Marchnadoedd Preifat:
  - 23 Mawrth 2022 – Cyd-bwyllgor Llywodraethu i gymeradwyo penodiadau Dyranwyr
  - Mawrth 2022 - Rhagfyr 2022 – datblygu, cymeradwyo a lansio'r is-gronfeydd Dyled Breifat a Seilwaith
  - Dechrau'r broses gaffael ar gyfer y Dyranwyr Ecwiti Preifat
- Contract Gweithredwr – proses gaffael
  - Daw'r contract presennol i ben fis Rhagfyr 2024
  - Wedi dechrau trafodaethau gyda Burges Salmon ynghylch gofynion cyfreithiol
  - Rhoi amserlen yn ei lle
- Cwblhau cau cyfrifon diwedd blwyddyn 2021/22
- Ffurio Adroddiad Blynyddol ac Enillion Blynyddol 2021/22

Meysydd allweddol eraill:

- Cod Stiwardiaeth – mae'r PPC bellach yn un o lofnodwyr Cod Stiwardiaeth y DU
- Hyfforddiant – sesiynau hyfforddiant yn parhau i gael eu cynnal yn rhithwir
- Gwefan – mae newyddion a chyhoeddiadau perthnasol yn parhau i gael eu rhoi ar y wefan

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**IOES**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
<b>DIM</b>	<b>DIM</b>	<b>DIM</b>	<b>DIM</b>	<b>DIM</b>
<b>Polisi</b> Bydd y dogfennau polisi a gweithdrefnau yn ddogfennau ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.				



## YMGYNGORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:  
MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



Partneriaeth Pensiwn Cymru  
Cynllun Busnes  
2021 -2022  
Adolygiad Ch3

## Llywodraethu

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
<ul style="list-style-type: none"> <li>Penodi Cynrychiolydd o Aelodau'r Cynllun i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	Adroddiad argymhellion yn cael ei gyflwyno i CBLI Mawrth i'w gymeradwyo
<ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu Polisi Ail-gydbwysu ac Addasu i'r Bartneriaeth</li> </ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Llunio Matrics Cyfrifoldebau i Is-gronfeydd y Bartneriaeth</li> </ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu Polisi Canu'r Gloch y Bartneriaeth</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	I'w gyflwyno i CBLI Gorffennaf 2022 am gymeradwyaeth
<ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu 'Adroddiadau Rhestr Wirio Cyn Cymeradwyo' i Is-gronfeydd y Bartneriaeth</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	I'w gwblhau erbyn diwedd mis Mawrth 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu Cynllun Parhad Busnes y Bartneriaeth</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	I'w gyflwyno i CGLI Gorffennaf 2022 am gymeradwyaeth
<ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu Cynllun Parhad Busnes y Bartneriaeth</li> </ul>	Do	Atodiad IAA wedi'i gymeradwyo gan yr Awdurdodau Cyfansoddol
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygiad blynyddol o bolisiâu a chynlluniau'r Bartneriaeth</li> </ul>	Yn Parhau	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygiadau chwarterol o'r Gofrestr Risg</li> </ul>	Yn Parhau	

## Sefydlu Parhaus

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lansio'r Is-gronfa Marchnadoedd Datblygol</li> </ul>	Do	Lansiwyd 20 Hydref 2021
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lansio'r Is-gronfeydd Dyled ac Isadeiledd Preifat</li> </ul>		Dyddiad lansio wedi'i ohirio tan 2022-23
<ul style="list-style-type: none"> <li>Llunio gofynion Eiddo'r Bartneriaeth a'r modd gorau i'w gweithredu</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	Mae trafodaethau cychwynnol wedi digwydd, caiff y gofynion eu cwblhau'n derfynol yn 2022/23
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ymgynghori â'r AC ar yr angen am is-gronfeydd eraill</li> </ul>	Yn Parhau	

### Gwasanaethau Gweithredwr

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
<ul style="list-style-type: none"><li>Fframwaith Trosolwg Gweithredwr i'r Bartneriaeth</li></ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"><li>Adolygu contract y Gweithredwr</li></ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"><li>Adolygu adroddiadau ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol y Gweithredwr</li></ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"><li>Adolygu'r Farchnad yn ôl datblygiadau ym maes y Gweithredwr</li></ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"><li>Sefydlu a gweithredu fframwaith ar gyfer monitro perfformiad Russell Investments fel ymgynghorwyr buddsoddiadau Link</li></ul>	Do	

### Cyfathrebu, Hyfforddi ac Adrodd

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
<ul style="list-style-type: none"><li>Llunio Adroddiad Cynnydd Blynyddol y Bartneriaeth ar Fuddsoddi Cyfrifol</li></ul>	Yn mynd rhagddo	Yr adroddiad i'w gyhoeddi ar ôl 31 Mawrth 2022, yn unol a'r drefn Adrodd yn y Cod Stiwardiaeth
<ul style="list-style-type: none"><li>Llunio cynllun hyfforddi blynyddol y Bartneriaeth</li></ul>	Do	Cynllun hyfforddi 2022/23 yn cael ei gyflwyno i CBLI Mawrth am gymeradwyaeth
<ul style="list-style-type: none"><li>Llunio Diweddariad Blynyddol y Bartneriaeth</li></ul>	Do	Cyhoeddwyd Diweddariad Blynyddol 2020/21 ym mis Mehefin 2021
<ul style="list-style-type: none"><li>Llunio Adroddiad Blynyddol y Bartneriaeth</li></ul>	Do	Cyhoeddwyd Adroddiad Blynyddol 2020/21 ym mis Hydref 2021

## Buddsoddiadau ac Adrodd Arnynt

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
<ul style="list-style-type: none"> <li>Datblygu adroddiadau perfformiad y Rheolwr Buddsoddiadau, gan gynnwys metrigau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu, a risg newid hinsawdd</li> </ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cwblhau'r Gofynion Adrodd ar Bleidleisio ac Ymgysylltu yn derfynol</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	Mae'r is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol yn edrych ar hwn ar hyn o bryd
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dod yn llofnodwr i'r UK Stewardship Code</li> </ul>	Do	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Llunio Blaenoriaethau Ymgysylltu'r Bartneriaeth a'i Fframwaith Gweithredu.</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	Yn trafod themâu ymgysylltu gyda Robeco
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu pa mor gydnaws yw Meincnodau Is-gronfeydd y Bartneriaeth gyda'i Chredoau Buddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd</li> </ul>	Yn Parhau	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygiad blynyddol o Ofynion Tryloywder Costau'r Bartneriaeth</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	To be completed by the end of March 2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cynnal ymarfer meincnodi marchnad pob blwyddyn ar Is-gronfa Perfformiad Buddsoddi'r Bartneriaeth</li> </ul>	Do	Gafodd yr adroddiad ei gyflwyno yn y CBLI ym mis Rhagfyr 2021
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol ynghylch safonau gofynnol ESG/RI a'u dyheadau hinsawdd</li> </ul>	Yn Parhau	

## Adnoddau, cyllideb a ffioedd

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygiad blynyddol o adnoddau a'r gallu i gynhyrchu</li> </ul>	Do	Adolygwyd wrth edrych ar gyllideb 2022/23
<ul style="list-style-type: none"> <li>Llunio Cyllideb Flynyddol y Bartneriaeth</li> </ul>	Do	Wedi'i llunio a'i chynnwys yng Nghynllun Busnes 2022-25
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu a Monitro Ffioedd (gan gynnwys Link a Russell)</li> </ul>	Do	

## Cynllun Hyfforddi

Pynciau hyfforddi i gael eu cwblhau yn ystod 2021-2022 yn unol â'r hyn a gymeradwywyd yng Nghynllun Hyfforddiant 2021-2022 a'r cynnydd hyd yma.

	Cwblhawyd	Sylwadau
• Marchnad Breifat – Dosbarthiadau Asedau a Gweithrediad	Do – Ebrill 2021	
• Marchnad Breifat – Gorchuddion Cronfa a Llywodraethu	Do – Ebrill 2021	
• Mynegai a Datrysiadau Buddsoddi Cyfrifol	Do – Gorffennaf 2021	
• Adrodd am Fuddsoddi Cyfrifol	Do – Gorffennaf 2021	
• Adrodd ar Berfformiad a Meincnodi Rheolwyr	Do – Hydref 2021	
• Rolau a Chyfrifoldebau yn yr ACS	Do – Hydref 2021	
• Llywodraethu Da		Wedi'i drefnu ar gyfer 22 Mawrth 2022
• Tryloywder Costau		Wedi'i drefnu ar gyfer 22 Mawrth 2022
• Cynnydd CCPL Leol eraill a gyfunwyd	Do – Ionawr 2022	
• Cyfleoedd i Gydweithio	Do – Ionawr 2022	

Ym mis Chwefror 2022, fe wnaethom gynnal sesiwn hyfforddi ychwanegol hefyd ar Fuddsoddi Cyfrifol

Mae'r holl hyfforddiant uchod sydd wedi'i gynnal hyd yn hyn wedi cael ei ymestyn i gynnwys aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a'r Bwrdd Pensiynau ac mae pob sesiwn hyfforddiant wedi cael ei chynnal yn rhithiol.

## Cyllideb

Adroddiad Monitro Cyllideb 2021-2022:

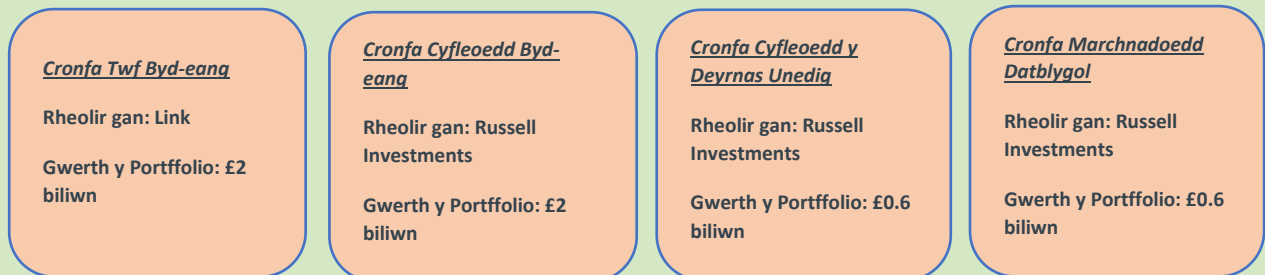
	Cyllideb 2021 - 2022 £000	Rhagolwg 2021 - 2022 £000	Amrywiant 2021 - 2022 £000
Awdurdod Lletya *	182	161	21
Ymgynghorwyr Allanol *	680	840	(160)
<b>CYFANSWM i'w ail-godi</b>	<b>862</b>	<b>1001</b>	<b>(139)</b>
Gwasanaethau Gweithredwr **	28,447	30,290	(1,843)
<b>CYFANSWM i'w ddidynnu o Werth Net yr Asedau</b>	<b>28,447</b>	<b>30,290</b>	<b>(1,843)</b>

*\*Ariennir costau'r Awdurdod Lletya a'r Ymgynghorydd Allanol gan bob un o'r wyth o Awdurdodau Cyfansoddol y Bartneriaeth yn gyfartal, ac fe ail-godir y costau hyn yn flynyddol.*

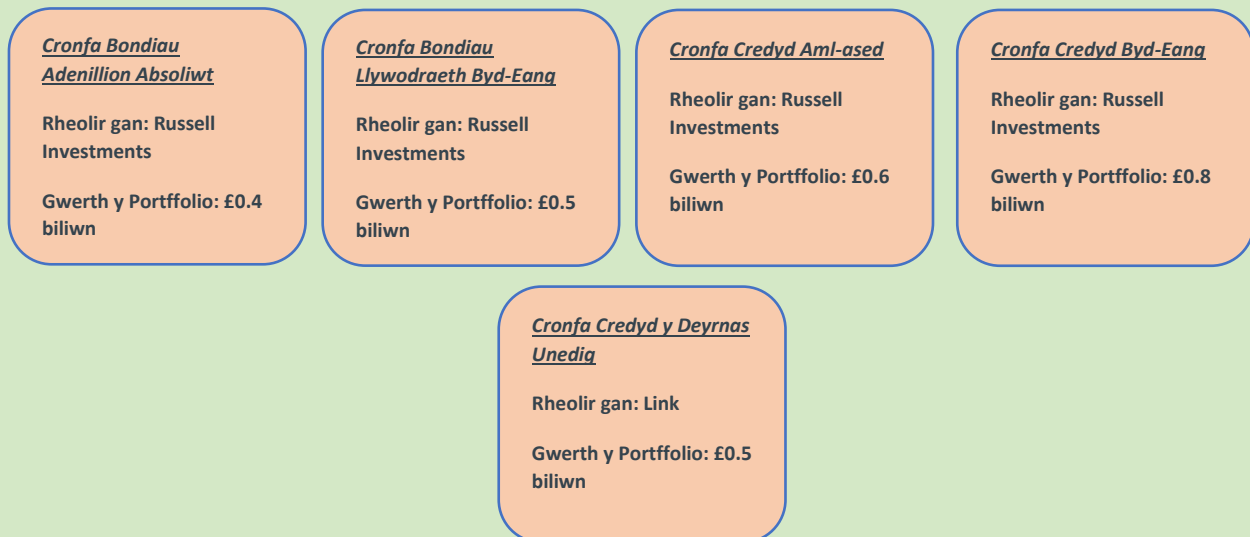
*\*\*Mae'r costau Gwasanaethau Gweithredwr yn seiliedig ar gyfran pob Awdurdod Cyfansoddol fel canran o asedau'r Bartneriaeth (sydd ym meddiant y Gweithredwr) ac fe'u didynnir yn uniongyrchol o Werth Net Asedau'r Awdurdod Cyfansoddol (sydd ym meddiant y Gweithredwr).*



## Is-gronfeydd Ecwiti



## Is-gronfeydd Incwm Sefydlog





Partneriaeth Pensiwn Cymru

<https://www.partneriaethpensiwncymru.org/>



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### **PWNC**

**CYNLLUN HYFFORDDIANT PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU - 2022/23**

**ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:**

**Cymeradwyo cynllun hyfforddi'r Bartneriaeth ar gyfer 2022/23**

**RHESYMAU:**

Lluniwyd cynllun hyfforddi'r Bartneriaeth ar gyfer 2022/23 ac mae angen i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ei gymeradwyo.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

## **CYNLLUN HYFFORDDIANT PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU - 2022/23**

### **CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Lluniwyd y cynllun hyfforddiant hwn ar gyfer y Bartneriaeth i ategu'r hyfforddiant Awdurdodau Cyfansoddol cyfredol, a bydd yn berthnasol i weithgareddau cyd-fuddsoddi'r Bartneriaeth. Mae'r cynllun hyfforddiant hwn yn canolbwyntio'n bennaf ar fodloni anghenion hyfforddiant aelodau'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor; fodd bynnag, gellid ei ymestyn i aelodau'r Pwyllgor Pensiwn, yn ogystal â chynrychiolwyr y Bwrdd Pensiwn, os yw'n berthnasol.

Mae'n bwysig bod unigolion yn meddu ar lefel 'briodol' o wybodaeth a dealltwriaeth o'r gweithgareddau sy'n berthnasol i'w dyletswyddau o fewn y Bartneriaeth, ac yn cynnal y lefel hwnnw. Mae gan y Bartneriaeth bolisi hyfforddiant penodol ac fe ellir ei weld ar wefan Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Cyflwynwyd Asesiad Gwybodaeth Cyd-fuddsoddi CPLIL i holl aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion ym mis Rhagfyr 2021.

Cynhelir sesiynau hyfforddiant 2022/23 bob chwarter a byddant yn ymdrin â'r pynciau a ganlyn:

- Gwybodaeth am Gynnyrch
- Gwybodaeth am y Pŵl
- Buddsoddi Cyfrifol
- Deall y Farchnad

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**OES**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb <b>OES</b>	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>DIM</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>
<b>Polisi</b> Lluniwyd cynllun hyfforddiant a fydd yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN

# Cynllun Hyfforddi Partneriaeth Pensiwn Cymru 2022/2023

## Cefndir a Rhagarweiniad

Mae'n arfer orau i bersonél PPC gael:

Gwybodaeth a dealltwriaeth briodol o:

- y rheoliadau a'r marchnadoedd sy'n gysylltiedig â phensiynau;
- cyd-fuddsoddi Cronfeydd Pensiwn Llywodraeth Leol; a
- cyfleoedd buddsoddi perthnasol.

Lluniwyd cynllun hyfforddiant y Bartneriaeth yn atodol at gynlluniau hyfforddiant cyfredol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd anghenion hyfforddiant ar lefel leol yn dal i gael sylw gan Awdurdodau Cyfansoddol, tra bydd cynllun hyfforddi'r Bartneriaeth yn cynnig hyfforddiant sy'n berthnasol i weithgareddau'r Bartneriaeth ynghylch cyfuno cronfeydd.

Dylai staff y Bartneriaeth fagu gwybodaeth a dealltwriaeth ddigonol i sicrhau y medrant gyflawni eu dyletswyddau fel y bônt yn gysylltiedig â'r Bartneriaeth.

Dylai'r staff hefyd fod yn ymwybodol o fframwaith y Bartneriaeth, ei chredoau, ei pholisïau a'i matrices llywodraethu, ynghyd â'r broses benderfynu a'r drefn o gofnodi penderfyniadau.

Awgrymir bod staff newydd y Bartneriaeth yn cwblhau hyfforddiant cyflwyno ffurfiol i gyrraedd y lefel o wybodaeth a nodir uchod. Yn dilyn hyfforddiant cyflwyno, mae disgwyl i staff gynnal eu dealltwriaeth o'r eitemau a nodir uchod, gan gwblhau unrhyw hyfforddiant ychwanegol yn ôl yr angen.

I gynorthwyo staff y Bartneriaeth, bydd yr Awdurdod Lletya yn trefnu sesiynau hyfforddiant chwarterol a fydd yn ymdrin â'r prif feysydd megis buddsoddi, gweinyddu, anghenion rheoleiddio, canllawiau'r Llywodraeth a datblygiadau'r farchnad. Noder y bydd yr Awdurdod Lletya yn cadw cofnod dan y cynllun hyfforddiant a fydd yn cynnwys manylion cyfredol o'r holl hyfforddiant y mae staff y Bartneriaeth wedi'i gwblhau, a'r hyfforddiant y bwriedir ei gynnal yn y dyfodol agos.

Yn bennaf, bydd digwyddiadau hyfforddiant y Bartneriaeth yn canolbwyntio ar fodloni anghenion hyfforddiant aelodau'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor; fodd bynnag, anogir yr Awdurdodau Cyfansoddol i wahodd Cadeiryddion eu Pwyllgorau Pensiynau hwythau, yn ogystal â Chynrychiolwyr y Bwrdd Pensiynau, os credant y byddai'r hyfforddiant o fudd i'r unigolion hynny.

Mae gan y Bartneriaeth Bolisi Hyfforddiant penodol ac fe ellir ei weld ar wefan PPC. Mae'r polisi yn rhoi rhagor o fanylion ar sut mae PPC yn ymdrin â hyfforddiant a datblygiad.

## Hyfforddiant Unigol

Mae'n bwysig bod unigolion yn meddu ar lefel 'briodol' o wybodaeth a dealltwriaeth o'r gweithgareddau sy'n berthnasol i'w dyletswyddau o fewn y Bartneriaeth.

Yr arfer orau yw bod unigolion yn adolygu eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth eu hunain bob blwyddyn o leiaf, ac ymgymryd â dysgu pellach ar gyfer unrhyw feysydd a nodwyd fel rhai sydd angen sylw neu ddatblygiad pellach.

### Hyfforddiant 2022/23

Rydym wedi nodi isod restr o bynciau hyfforddi y bydd yr Awdurdod Lletya yn eu trefnu yn ystod blwyddyn ariannol 2022/23. Mae'r pynciau a amlinellir isod yn seiliedig ar flaenoriaethau amserol cyfredol WPP ac o ddadansoddiad o holiadur gofynion hyfforddi WPP/ymatebion asesu, a gwblhawyd gan aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraethu ('CBLI') a Gweithgor Swyddogion ('GS'). Mae'n bosibl y gallai fod newidiadau i aelodau ar y Pwyllgorau Pensiwn unigol yn dilyn etholiadau cyngor ym mis Mai 2022 ac mae hyn hefyd wedi bod yn ffactor wrth bennu pynciau hyfforddi eleni.

Pwnc	Dyddiad
<b>Gwybodaeth am Gynnyrch</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Dosbarthiadau Asedau'r Farchnad Breifat - rôl y Dyrannwr</li></ul>	Ch1
<ul style="list-style-type: none"><li>Ecwitiâu Cynaliadwy Gweithredol</li></ul>	Ebrill - Mehefin 2022
<b>Gwybodaeth am y Pŵl</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Llywodraethu a Gweinyddu</li></ul>	Ch2
<ul style="list-style-type: none"><li>Rolau a Chyfrifoldebau</li></ul>	Gorffennaf - Medi 2022
<b>Buddsoddi Cyfrifol</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Beth mae RI yn ei olygu i'r WPP</li></ul>	Ch3
<ul style="list-style-type: none"><li>Cod Stiwardiaeth ac Adroddiadau TCFD</li></ul>	Hydref - Rhagfyr 2022
<b>Deall y Farchnad</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Cynnydd Cronfeydd Cynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol eraill a gyfunwyd</li></ul>	Ch4
<ul style="list-style-type: none"><li>Cyfleoedd i Gydweithio</li></ul>	Ionawr - Mawrth 2023

\* Sylwch mai dyddiadau amcangyfrifedig yw rhain ac efallai y gallant newid





## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### **PWNC**

#### **CYNLLUN BUSNES PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU 2022 - 2025**

#### **ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:**

**Cytuno ar Gynllun Busnes y Bartneriaeth a gaiff wedyn ei anfon i bob un o'r wyth o Awdurdodau Cyfansoddol er mwyn cael eu cymeradwyaeth ysgrifenedig.**

#### **RHESYMAU:**

Lluniwyd fersiwn drafft o gynllun busnes y Bartneriaeth am 2022 - 2025 sydd angen cymeradwyaeth gan y Cydbwyllgor Llywodraethu yn unol ag Adran 6 o'r Cytundeb Rhwng Awdurdodau. Wedi cael cymeradwyaeth y Cydbwyllgor Llywodraethu, anfonir y Cynllun Busnes i'r holl Awdurdodau Cyfansoddol er eu cymeradwyaeth ysgrifenedig.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**e-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

## **CYNLLUN BUSNES PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU 2022 - 2025**

### **CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Lluniwyd fersiwn drafft o gynllun busnes y Bartneriaeth yn unol ag Adran 6 o'r Cytundeb Rhwng Awdurdodau.

Pwrpas y cynllun busnes yw:

- Esbonio cefndir y Bartneriaeth a'i threfn lywodraethu
- Rhoi crynodeb o flaenoriaethau ac amcanion y Bartneriaeth ar gyfer y tair blynedd nesaf.
- Cyflwyno polisïau a chynlluniau'r Bartneriaeth
- Nodi'r gyllideb ariannol ar gyfer cyfnod perthnasol y Cynllun Busnes
- Rhoi crynodeb o Fuddsoddiadau ac Amcanion Perfformiad y Bartneriaeth

Caiff y cynllun ei fonitro'n barhaus, ac eir ati bob blwyddyn i'w adolygu a'i gymeradwyo'n ffurfiol.

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**OES**

# GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>DIM</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>
<b>Polisi</b> Lluniwyd cynllun busnes a fydd yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.				

## YMGYNGORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma:

Lluniwyd y fersiwn drafft o'r Cynllun Busnes ar y cyd â swyddogion y Gweithgor Swyddogion a Hymans Robertson, Ymgynghorwyr Trosolwg y Bartneriaeth.

**Adran 100D o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:**

### **MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/ <b>DOLEN GWEFAN</b>



# Partneriaeth Pensiwn Cymru

## Cynllun Busnes

### 2022 -2025



# Cynnwys

Cyflwyniad	3
Ynglŷn â Phartneriaeth Pensiwn Cymru	3
Llywodraethu	4
Rheoli Risg	6
Amcanion	7
Credoau	8
Polisiâu	9
Cynllun Gwaith	10
Cynllun Hyfforddi	12
Cyllideb	13
Buddsoddiadau a Pherfformiad	14
Manylion Cyswllt	16

# Cyflwyniad

Dyma'r cynllun busnes ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru ('y Bartneriaeth'), sy'n cynnwys manylion ynghylch blaenoriaethau'r Bartneriaeth a'r meysydd y bydd yn canolbwyntio arnynt yn 2022/23, 2023/24 a 2024/25. Caiff y cynllun busnes ei fonitro'n barhaus, ac eir ati bob blwyddyn i'w adolygu a'i gymeradwyo'n ffurfiol. Pwrpas y cynllun busnes yw:

- Egluro cefndir a strwythur llywodraethu'r Bartneriaeth
- Amlinellu blaenoriaethau ac amcanion y Bartneriaeth yn y tair blynedd nesaf
- Amlinellu'r gyllideb ariannol ar gyfer cyfnod perthnasol y Cynllun Busnes
- Crynhoi Amcanion Buddsoddi a Pherfformiad y Bartneriaeth

## Ynglŷn â Phartneriaeth Pensiwn Cymru

Sefydlwyd Partneriaeth Pensiwn Cymru yn 2017, ac mae'n drefniant cydweithredol rhwng yr wyth o gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Awdurdodau Cyfansoddol) sy'n weithredol drwy Gymru gyfan, ac mae'n un o wyth cronfa gyfun yn genedlaethol. Mae gennym hanes hir a llewyrchus o gydweithio, ac wedi bod yn gwneud hynny ers cyn i'r Llywodraeth gyhoeddi'i gynlluniau ar gyfer cyfuno gronfeydd. Rydym yn ymfalchio yn ein hunaniaeth unigryw fel Cronfa Gyfun – mae ein Hawdurdodau Cyfansoddol yn cynrychioli Cymru gyfan. Oherwydd ein hatebolrwydd democrataidd rydym yn cynnig y gorau o'r sector cyhoeddus o ran llywodraethu cryf a thryloywder.

Mae gennym ddull gweithredu sydd â'r nod o fod yn hyblyg a chyflawni gwerth am arian. Rydym wedi penodi Gweithredwr allanol i'r gronfa ac yn defnyddio ymgynghorwyr allanol er mwyn manteisio ar arbenigwyr o'r radd flaenaf i gynorthwyo wrth weinyddu'r Gronfa Gyfun, ac mae'r rhain yn cynnwys Hyman Robertson a benodwyd yn Ymgynghorydd Trosolwg ar ran y Bartneriaeth. Y Gweithredwr yw Link Fund Solutions, sy'n gweithio mewn partneriaeth â Russell Investments wrth ddarparu rheolaeth effeithiol dros fuddsoddiadau a rhoi sicrwydd o ran perfformiad ffioedd i bob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol. Mae gennym weledigaeth gyffredin a chytundeb o ran sut fydd y weledigaeth honno'n cael ei chyflawni, a pha mor sydyn. Dyma wyth Cronfa CPLI (Awdurdodau Cyfansoddol) Partneriaeth Pensiwn Cymru:



# Llywodraethu

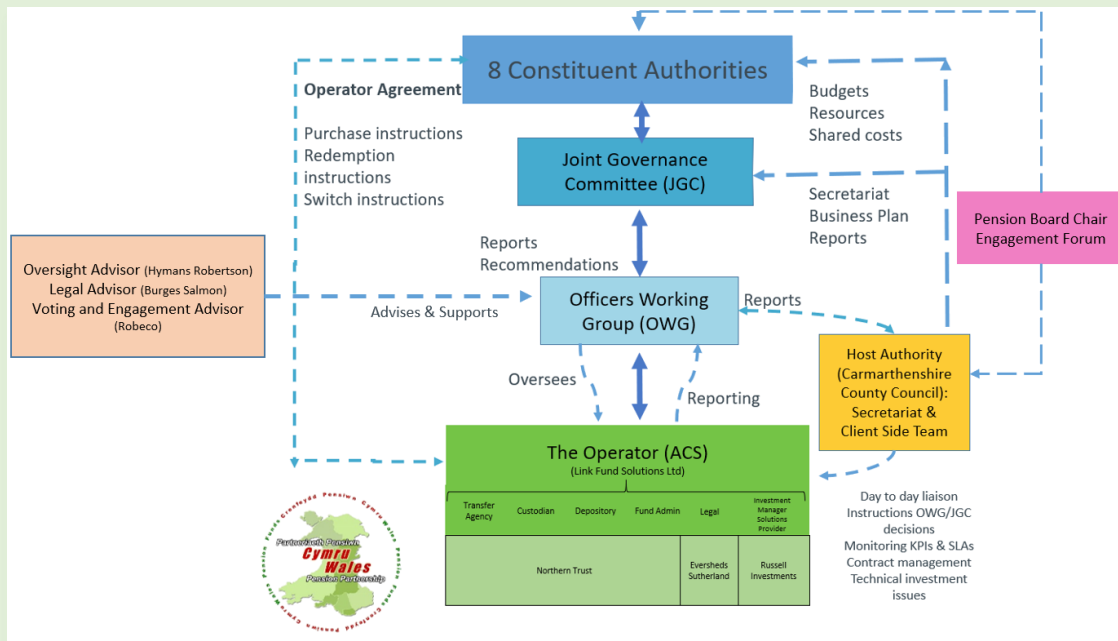
Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) yn gyfrifol am sicrhau bod ei busnes yn cael ei gynnal yn unol â'r rheoliadau a'r canllawiau. Rhaid sicrhau hefyd fod arian cyhoeddus yn cael ei ddiogelu, ei gyfrif yn briodol a'i ddefnyddio'n economaidd, yn effeithlon ac yn effeithiol i sicrhau gwerth am arian. Rydym hefyd yn ymdrechu i gael gwelliant parhaus ac i gydymffurfio gydag arfer orau'r diwydiant.

Mae'r Bartneriaeth yn manylu ar sut mae'n ymdrin â phob agwedd o Lywodraethu drwy ei Chytundeb Rhyng-awdurdod (IAA) sy'n diffinio safonau, rolau a chyfrifoldebau'r Awdurdodau Cyfansoddol, ei Haelodau, Pwyllgorau a'i Swyddogion. Mae'r Cytundeb Rhyng-awdurdod yn cynnwys Cynllun Dirprwyo sy'n amlinellu'r broses gwneud penderfyniadau sy'n ystyried y ddeddfwriaeth bresennol berthnasol. Yn unol â'i chred y dylai llywodraethu da arwain at ddeilliannau uwch i ran-ddeiliaid, mae'r Bartneriaeth wedi rhoi strwythur llywodraethu cadarn ar waith, sydd wedi cael ei ddylunio i:





Mae'r diagram a ganlyn yn dangos beth yw strategaeth llywodraethu'r Bartneriaeth:



Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gorwedd ar frig strwythur llywodraethu'r Bartneriaeth. Hwyl sy'n rheoli'r holl weithgareddau a gyflawnir gan y Bartneriaeth ac maent yn parhau yn gyfrifol am gymeradwyo'r Cynllun Busnes, sy'n amlinellu cyllideb a chynllun gwaith y Bartneriaeth, yn ogystal â'i chredoau a'i hamcanion. Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn ymwneud llawer â holl agweddau strwythur llywodraethu'r Bartneriaeth, tra bod Cydbwyllgor Llywodraethu'r Bartneriaeth a'r Gweithgor Swyddogion yn cynnwys cynrychiolwyr cynghorwyr a swyddogion o'r Awdurdodau Cyfansoddol.

Mae'r Bartneriaeth yn credu y dylai fod yn agored a thryloyw yn ogystal ag ymgysylltu â'i rhan-ddeiliaid allweddol yn rheolaidd. Felly, mae'r Bartneriaeth yn sicrhau y gall y cyhoedd weld cyfarfodydd y Cydbwyllgor Llywodraethu drwy we-ddarllediad byw. Mae papurau'r cyfarfodydd ar gael i'r cyhoedd hefyd. Ar ben hynny, bydd y Byrddau Pensiynau Lleol yn cynnal diwrnodau ymgysylltu yn gyson er mwyn meithrin cyswllt â rhan-ddeiliaid. Mae'r Bartneriaeth yn cydnabod pa mor bwysig yw ei holl ran-ddeiliaid, ac felly mae wedi sefydlu Fframwaith Protocol Ymgysylltu, sy'n pennu'r dulliau ymgysylltu a ganlyn:

Dulliau ymgysylltu ac Amlder:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| • Cyfarfod Adolygu'r Berthynas Strategol                        | Dwywaith y flwyddyn |
| • Ymgysylltiad â'r CBLI   | Chwarterol          |
| • Galwadau/Cyfarfodydd Perfformiad Rheolwyr                     | Chwarterol          |
| • Digwyddiadau Hyfforddiant                                     | Chwarterol          |
| • Ymgysylltiad â'r Gweithgor Swyddogion                         | Chwarterol          |
| • Cyfarfodydd bob yn ail Wythnos                                | Bob pythefnos       |
| • Diwrnod Blynyddol i Gyfranddallwyr                            | Blynyddol           |
| • Pwyllgorau Cronfa Bensiwn                                     | Blynyddol           |
| • Diwrnodau Ymgysylltu â Rheolwyr                               | Blynyddol           |
| • Cyfathrebu ag Aelodau   | Blynyddol           |
| • Ymgysylltu â'r Bwrdd Pensiwn                                  | Bob chwe mis        |
| • Ymgysylltu drwy'r wefan a LinkedIn                            | Parhaus             |
| • Holiadur Gofynion ac Uchelgais Blynyddol Awdurdod Cyfansoddol | Blynyddol           |

# Rheoli Risg

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn cydnabod ei bod yn wynebu nifer o risgiau, o'u gadael heb eu rheoli, all gyfyngu ar allu'r Bartneriaeth i gyflawni ei hamcanion ac i weithredu er lles gorau ei rhan-ddeiliaid a'i buddiolwyr. Fodd bynnag, mae'r Bartneriaeth hefyd yn deall na ellir lleddfu rhai risgiau'n llwyr ac yn yr achosion hyn mae angen ymdrin â'r risg wrth ei reoli'n weithredol ac yn effeithiol.

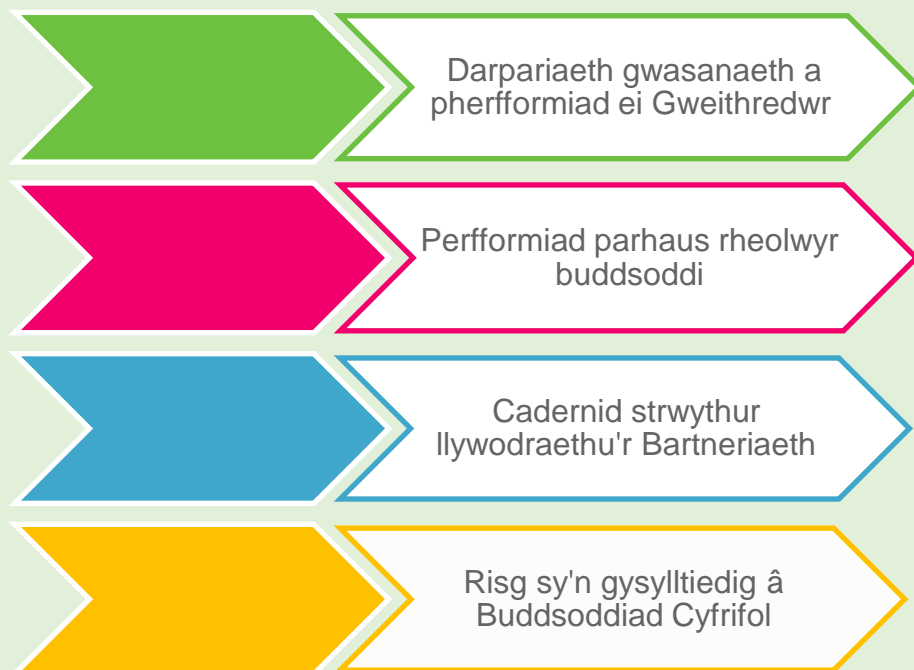
Mae rheoli risg yn elfen hanfodol o ymrwymiad y Bartneriaeth i lywodraethu da, mae'r Bartneriaeth wedi datblygu strategaeth risg gadarn, eang a strwythuredig. Bydd y strategaeth hon yn cael ei gwreiddio yn fframwaith llywodraethu'r Bartneriaeth i sicrhau gwell penderfyniadau, gwell deilliannau i ran-ddeiliaid a gwell effeithlonrwydd.

Mae strategaeth risg y Bartneriaeth yn ceisio adnabod a mesur risgiau allweddol a sicrhau bod rheolaethau priodol a gweithdrefnau llywodraethu yn eu lle i reoli'r risgiau hyn. Cred y Bartneriaeth fod natur anwadal i'r risgiau hyn ac y gall difrifoldeb a thebygolrwydd risgiau newid yn sydyn ac yn ddirybudd. I adlewyrchu'r gred hon, mae Polisi Risg y Bartneriaeth wedi cael ei ddatblygu mewn modd lle gellir rhagweld risgiau ac ymdrin â hwy mewn modd cyflym ac effeithiol i leihau colled neu niwed posib i'r Bartneriaeth a'i rhan-ddeiliaid.

I gyflawni ei hamcanion, mae angen i'r Bartneriaeth gynnal gweithgareddau neu fanteisio ar gyfleoedd sy'n ei rhoi mewn risg. Bydd y graddau y gall y Bartneriaeth gydbwyso'r risg a'r adenillion yn ddibynnol ar lwyddiant ei Bolisi Risg. Cyn gwneud penderfyniadau, mae'n hanfodol fod y Bartneriaeth yn deall y risgiau perthnasol ac yn ystyried sut ellir rheoli'r risgiau hyn.

Y risg mwyaf i weithrediad parhaus y Bartneriaeth yw ei gallu i gyflawni ei phrif amcanion. Mae Cynllun Busnes y Bartneriaeth yn fodd ychwanegol i'r Bartneriaeth roi cydnabyddiaeth arbennig i risgiau sy'n peri bygythiad materol i gyflawni ei hamcanion a'r camau sydd eu hangen i reoli'r risgiau hyn.

Yn ystod cyfnod y cynllun busnes hwn bydd y Bartneriaeth yn mynd ati i ddatblygu mecanweithiau, fframweithiau a phrosesau ar gyfer rheoli'r risgiau allweddol a ganlyn:



# Amcanion

Mae'r Bartneriaeth yn falch o gynrychioli'r wyth Awdurdod Cyfansoddol ac yn cydnabod ei dyletswydd i sicrhau bod anghenion a gofynion yr holl ran-ddeiliad yn cael eu diwallu. Mae'r Bartneriaeth, trwy ymgynghoriad â'r wyth Awdurdod Cyfansoddol wedi llunio rhestr o brif amcanion a gellir eu crynhoi fel a ganlyn:

- Darparu trefniadau cyd-fuddsoddi sy'n galluogi i gronfeydd unigol weithredu eu strategaethau buddsoddi eu hunain (pan fo hynny'n ymarferol).
- Cyflawni arbedion costau perthnasol i gronfeydd cyfranogol tra'n gwella neu'n cynnal a chadw perfformiad buddsoddi ar ôl ffioedd.
- Gweithredu trefniadau llywodraethu cadarn i gael trosolwg o weithgarwch y cyd-fuddsoddi.
- Gweithio'n agos gyda Chronfeydd Cyfun eraill i archwilio'r manteision y gall pob rhan-ddeilydd yng Nghymru elwa ohonynt wrth ddefnyddio datrysiadau cyfuno ehangach neu fuddsoddiadau uniongyrchol posib.
- Darparu fframwaith buddsoddi sy'n cyflawni'r deilliannau gorau i'w rhan-ddeiliaid allweddol; yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol yn medru defnyddio'r fframwaith hwn i ddarparu'r deilliannau gorau i Aelodau a Chyflogwyr y Cynllun.

Mae'r wyth Awdurdod Cyfansoddol yn cydnabod fod eu cryfder yn deillio o'r credoau sy'n gyffredin rhyngddynt a'u gallu i gyflawni i gyflawni eu hamcanion cyffredin er lles holl ran-ddeiliaid y Bartneriaeth.

# Credoau

Mae Credoau'r Bartneriaeth yn adlewyrchu natur gydweithredol a gwerthoedd cyffredin yr Awdurdodau Cyfansoddol, maent fel a ganlyn:

- Rôl y Bartneriaeth yw hwyluso a darparu llwyfan cyd-fuddsoddi fel cyfrwng i weithredu ddiddordebau'r Awdurdodau Cyfansoddol.
- Dylai llywodraethu da arwain at ddeilliannau uwch i ran-ddeiliaid y Bartneriaeth
- Mae cydweithredu mewnol rhwng yr Awdurdod Lletya a'r Awdurdodau Cyfansoddol yn hanfodol i gyflawni amcanion y Bartneriaeth. Gall cydweithio allanol hefyd fod yn fanteisiol wrth ddarparu arbedion costau a gwell deilliannau i ran-ddeiliaid.
- Dylai Buddsoddi Cyfrifol a strategaethau effeithiol i leddfu Risg Hinsawdd, ar y cyd ag ystyried a rheoli materion Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu, arwain at well deilliannau i ran-ddeiliaid y Bartneriaeth.
- Mae cyfathrebu mewnol ac allanol yn hanfodol i gyflawni amcanion y Bartneriaeth.
- Gall cyflenwyr allanol fod yn fodd cost-effeithiol o wella adnoddau, gallu ac arbenigedd y Bartneriaeth.
- Bydd tryloywder ffioedd a chostau yn cynorthwyo wrth wneud penderfyniadau ac yn gwella deilliannau i'r rhan-ddeiliaid.
- Bydd dysgu, arloesedd a datblygiad parhaus yn gymorth i'r Bartneriaeth a'i Hawdurdodau Cyfansoddol esblygu
- Bydd agwedd hyblyg at strwythur cyfun a dulliau gweithredu'r Bartneriaeth yn galluogi i gronfa gyfun y Bartneriaeth addasu yn y dyfodol a pharhau i ddiwallu anghenion ei rhan-ddeiliaid.

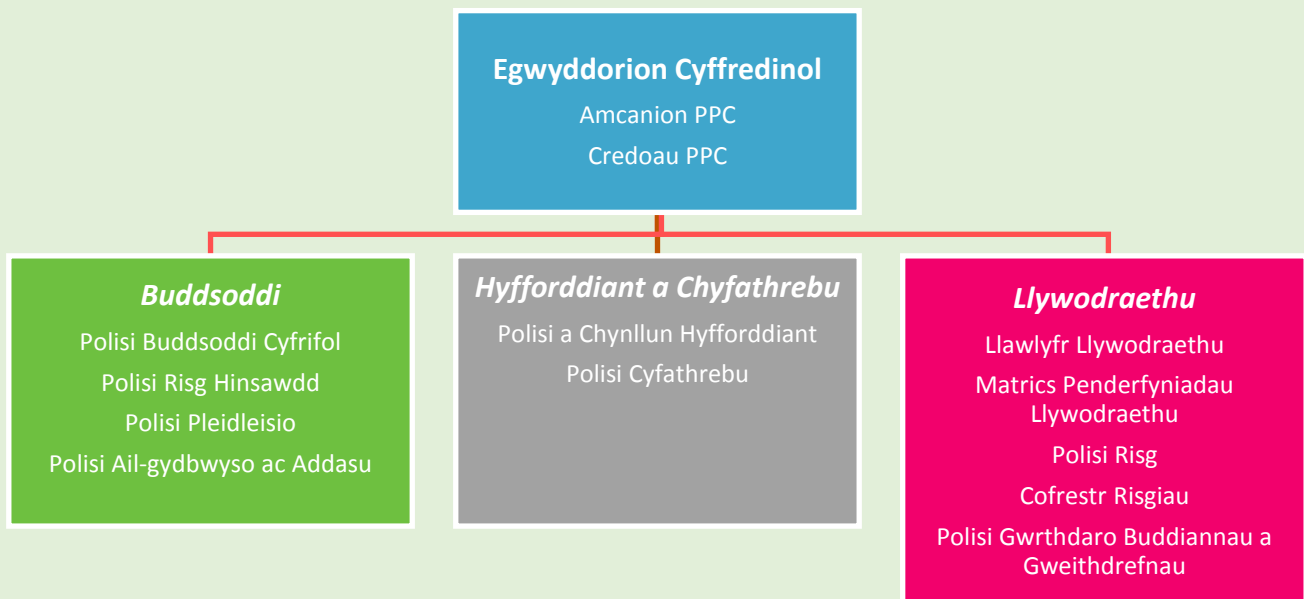
Mae credoau'r Bartneriaeth yn sylfaen i'r fframwaith llywodraethu ac maent wedi cael eu defnyddio i lywio pob un o weithgareddau'r Bartneriaeth a'i phenderfyniadau, gan gynnwys ei hamcanion a'i pholisïau.

# Polisiâu

Cred y Bartneriaeth y dylai llywodraethu da arwain at well deilliannau i ran-ddeiliaid y Bartneriaeth. I gydnabod y gred hon, mae'r Bartneriaeth, mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol, wedi datblygu strwythur a fframwaith llywodraethu cadarn a chyfres o bolisiâu llywodraethu. Ym mhob achos, mae polisiâu a gweithdrefnau'r Bartneriaeth wedi cael eu datblygu i un ai gyfrannu neu ychwanegu at weithdrefnau a pholisiâu presennol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Mae'r Bartneriaeth yn deall pwysigrwydd llunio a chyfundrefnu ei pholisiâu a'i gweithdrefnau. Mae'r broses hon yn caniatáu i'r Bartneriaeth a'r Awdurdodau Cyfansoddol:



Isod, ceir rhestr o bolisiâu allweddol, cofrestrï a chynlluniau'r Bartneriaeth, a gellir gweld y rhain i gyd ar wefan y Bartneriaeth:



Adolygir dogfennau'r Bartneriaeth hon yn rheolaidd, a bydd y Bartneriaeth yn cynnal asesiadau parhaus i bennu a oes gofyn am bolisiâu, cofrestrï neu gynlluniau ychwanegol. Mae cynllun gwaith y Bartneriaeth yn cynnwys nifer o ddogfennau llywodraethu ychwanegol fydd yn cael eu datblygu yn ystod y tair blynedd nesaf, a bydd y rhain ar gael ar wefan y Bartneriaeth. Mae'r polisiâu'n chwarae rôl hanfodol yn nhrefniadau llywodraethu'r Bartneriaeth ac maent wedi'u llunio gyda'r unig fwriad o ddarparu fframwaith sydd wedi'i gyfundrefnu fydd yn sicrhau bod y Bartneriaeth yn cyflawni ei hamcanion mewn modd effeithiol a thryloyw.

# Cynllun Gwaith

Mae'r tablau isod yn dangos blaenoriaethau ac amcanion allweddol y mae'r PPC yn anelu at eu cwblhau dros y tair blynedd nesaf. Mae'r cynllun gwaith wedi'i rannu'n nifer o adrannau allweddol sydd oll yn hanfodol i lwyddiant parhaus PPC

- **Llywodraethu** - Mae'r Cynllun yn credu bod llywodraethu da yn arwain at ganlyniadau gwell i'w randdeiliaid, felly bydd yn datblygu ei fframwaith llywodraethu ymhellach drwy ddatblygu polisïau, cofrestrau, cynlluniau a chynnal adolygiadau parhaus o'i ddogfennau a'i strwythur llywodraethu presennol.
- **Datblygu Is-Gronfa barhaus** – Hyd yma mae'r Cynllun wedi cyfuno 73% o'i asedau ac mae nifer o is-gronfeydd eraill wrthi'n cael eu datblygu. Bydd y Cynllun yn parhau i ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol i sicrhau bod yr holl asedau addas yn cael eu cyfuno.
- **Gwasanaethau Gweithredwyr** - Mae'r Gweithredwr, ynghyd â'r trydydd partion y mae'n eu cyflogi ar ran y PPC, yn hanfodol i weithgareddau parhaus y PPC, felly mae darparu gwasanaethau'r Gweithredwr a chyflenwyr trydydd parti yn hanfodol. Daw'r contract gweithredwr presennol i ben ym mis Rhagfyr 2024.
- **Buddsoddiadau ac Adrodd** - Mae'r Cynllun yn cydnabod pwysigrwydd sicrhau bod yr atebion buddsoddi presennol yn parhau i fod yn optimaidd ac yn cyd-fynd â gofynion yr Awdurdod Cyfansoddol, tra hefyd yn cyflawni disgwyliadau enillion buddsoddi'r Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd y PPC yn parhau i gyflawni ei ofynion adrodd a bydd yn datblygu adroddiadau pellach, yn ôl yr angen.
- **Cyfathrebu a Hyfforddiant** - Mae'r PPC am sicrhau bod rhanddeiliaid mewnol a phartion allanol yn ymwybodol o gynnydd y Cynllun ac yn cyhoeddi nifer o adroddiadau a diweddariadau i sicrhau ei fod yn mynd ati'n rhagweithiol i gyfleu ei gynnydd i randdeiliaid. Mae'r rhain i gyd i'w gweld ar wefan PPC.
- **Adnoddau, Cyllideb a Ffioedd** - Mae'r PPC yn cydnabod nad oes digon o adnoddau'n peri risg sylweddol i'w allu i ddarparu fframwaith buddsoddi sy'n cyflawni'r canlyniadau gorau i'w randdeiliaid allweddol, mae'r PPC yn cynnal nifer o adolygiadau i warantu bod ganddo adnoddau addas i gyflawni'r ymrwymiad hwn.

Gwaith i'w gwblhau	2022 - 2023	2023 - 2024	2024 - 2025
<b>Llywodraethu</b>			
Datblygu Polisi Chwythu'r Chwiban PPC	✓		
Datblygu Cynllun Parhad Busnes PPC (gan gynnwys Seiber)	✓		
Datblygu Polisi Cwynion PPC	✓	✓	
Datblygu Polisi Torri Rheolau a Gwallau PPC	✓	✓	
Adolygiad parhaus o'r Cytundeb Rhwng Awdurdodau	✓	✓	✓
Adolygiad blynyddol/bob dwy flynedd o bolisiau a chynlluniau WPP	✓	✓	✓
Adolygiadau chwarterol o'r Gofrestr Risg	✓	✓	✓
<b>Datblygu Is-Gronfa barhaus</b>			
Penodi Dyranwyr Marchnad Breifat	✓	✓	

Lansio Is-gronfeydd Dyledion Preifat a Seilwaith	✓		
Lansio'r Is-Gronfa Ecwiti Preifat	✓		
Lansio Is-Gronfa Ecwitiau Cynaliadwy	✓		
Llunio gofynion Eiddo'r WPP a'r ffordd orau o weithredu cyn lansio'r is-Gronfa	✓	✓	
Adolygu a datblygu mecanwaith i gyfuno unrhyw asedau addas nad ydynt yn cael eu cyfuno		✓	✓
Lansio is-gronfeydd eraill y Farchnad Breifat (i'w gadarnhau)		✓	✓
Ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol ar yr angen am is-gronfeydd pellach	✓	✓	✓
Ystyried cyfleoedd Buddsoddi Lleol	✓	✓	✓
<b>Gwasanaethau Gweithredwyr</b>			
Contract gweithredwr / proses gaffael	✓	✓	✓
Contract Gweithredwr Newydd			✓
Goruchwyllo Gweithredwyr	✓	✓	✓
<b>Buddsoddiadau ac Adrodd</b>			
Cwblhau'r Gofynion o ran Pleidleisio ac Adrodd Ar Ymgysylltu	✓		
Llunio Blaenoriaethau Ymgysylltu a Fframwaith Gweithredu PPC	✓	✓	
Adolygu mandadau'r Is-Gronfa i sicrhau cydnawsedd â Chredoau Buddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd PPC	✓	✓	✓
Tasglu ar Adroddiadau Datgeliadau Ariannol sy'n gysylltiedig â'r Hinsawdd (TCFD)	✓	✓	✓
Adroddiadau cod stiwardiaeth	✓	✓	✓
Ystyried adroddiadau ychwanegol sy'n dangos ymrwymiad PPC i Fuddsoddi Cyfrifol	✓	✓	✓
Adrodd perfformiad, craffu a herio parhaus gan y Rheolwr Buddsoddi	✓	✓	✓
Adolygiad blynyddol o Ofynion Tryloywder Costau'r Cynllun	✓	✓	✓
Adolygiad perfformiad blynyddol o Is-gronfeydd PPC (Ecwiti ac Incwm Sefydlog)	✓	✓	✓
Ymgysylltu parhaus ag Awdurdodau Cyfansoddol ynghylch safonau ESG / RI gofynnol a'u huchelgeisiau yn yr hinsawdd	✓	✓	✓
<b>Cyfathrebu a Hyfforddiant</b>			
Llunio Adroddiad Cynnydd Buddsoddi Cyfrifol Blynyddol PPC	✓	✓	✓
Llunio Cynllun Hyfforddi Blynyddol y PPC	✓	✓	✓
Llunio Diweddariad Blynyddol y PPC	✓	✓	✓
Llunio Adroddiad Blynyddol y PPC	✓	✓	✓
<b>Adnoddau, Cyllideb a Ffioedd</b>			
Adolygiad blynyddol o adnoddau a chapasiti	✓	✓	✓
Llunio Cyllideb Flynyddol PPC	✓	✓	✓
Adolygu a Monitro Ffioedd (gan gynnwys Link & Russell)	✓	✓	✓

# Cynllun Hyfforddi

Yr arfer orau yw i staff y Bartneriaeth gael gwybodaeth a dealltwriaeth briodol ynghylch:

- y rheoliadau a'r marchnadoedd sy'n gysylltiedig â phensiynau;
- cyd-fuddsoddi Cronfeydd Pensiwn Llywodraeth Leol; a
- chyfleoedd buddsoddi perthnasol.

Lluniwyd cynllun hyfforddiant y Bartneriaeth i ategu cynlluniau hyfforddiant cyfredol yr Awdurdodau Cyfansoddol. Bydd anghenion hyfforddiant ar y lefel leol yn dal i gael sylw gan Awdurdodau Cyfansoddol, tra bydd cynllun hyfforddi'r Bartneriaeth yn cynnig hyfforddiant sy'n berthnasol i weithgareddau'r Bartneriaeth o ran cyfuno cronfeydd.

Dylai staff y Bartneriaeth feithrin gwybodaeth a dealltwriaeth ddigonol i sicrhau y medrant gyflawni y dyletswyddau sy'n gysylltiedig â'r Bartneriaeth. Dylai'r staff hefyd fod yn ymwybodol o fframwaith y Bartneriaeth, ei chredoau, ei pholisïau a'i matrices llywodraethu, ynghyd â'r broses benderfynu a'r drefn o gofnodi penderfyniadau.

I gynorthwyo staff y Bartneriaeth, bydd yr Awdurdod Lletya yn trefnu sesiynau hyfforddiant chwarterol i ymdrin â'r prif feysydd megis buddsoddi, gweinyddu, anghenion rheoleiddio, canllawiau'r Llywodraeth a datblygiadau'r farchnad. Yn bennaf, bydd digwyddiadau hyfforddiant y Bartneriaeth yn canolbwyntio ar ddiwallu anghenion hyfforddiant aelodau'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor Llywodraethu; fodd bynnag, anogir Awdurdodau Cyfansoddol i wahodd Cadeiryddion eu Pwyllgorau Pensiwn, yn ogystal â chynrychiolwyr y Byrddau Pensiwn, os ydynt yn credu y byddai'r hyfforddiant o fudd i'r unigolion hyn.

Rydym wedi nodi isod restr o bynciau hyfforddi y bydd yr Awdurdod Lletya yn trefnu hyfforddiant ar eu cyfer yn ystod blwyddyn ariannol 2022/2023. Mae pynciau hyfforddi PPC yn seiliedig ar flaenoriaethau amserol cyfredol PPC ac o ddadansoddiad o holiadur gofynion hyfforddi WPP/ymatebion asesu, a gwblhawyd gan aelodau'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu ('CBLI') a Gweithgor Swyddogion ('GS'). Mae'n bosibl y gallai fod nifer o newidiadau i aelodau ar y Pwyllgorau Pensiwn unigol yn dilyn etholiadau'r cyngor ym mis Mai 2022 ac mae hyn hefyd wedi bod yn ffactor wrth bennu pynciau hyfforddi eleni.

## Gwybodaeth am Gynnyrch

- Dosbarthiadau Asedau'r Farchnad Breifat - rôl y Dyrannwr
- Ecwitiâu Cynaliadwy Gweithredol

## Gwybodaeth am y Pŵl

- Llywodraethu a Gweinyddu
- Rolau a Chyfrifoldebau

## Buddsoddiad Cyfrifol

- Beth mae RI yn ei olygu i'r PPC
- Cod Stiwardiaeth ac Adrodd TFCD

## Deall y Farchnad

- Cynnydd Cronfeydd Cynlluniau Pensiwn Llywodraeth Leol eraill a gyfunwyd
- Cyfleoedd i Gydweithio



# Cyllideb

Mae'r tabl isod yn nodi cyllideb y Bartneriaeth ar gyfer y tair blynedd nesaf.

	2022-23	2023-24	2024-25
	£'000	£'000	£'000
Awdurdod Lletya *	191	196	200
Ymgynghorwyr Allanol *	1,206	1,168	1,130
<b>CYFANSWM i'w ail-godi</b>	<b>1,397</b>	<b>1,364</b>	<b>1,330</b>
Gwasanaethau Gweithredwr / Dyranwr **	33,319	36,651	40,316
<b>CYFANSWM i'w ddidynnu o Werth Net yr Asedau</b>	<b>33,319</b>	<b>36,651</b>	<b>40,316</b>

\*Ariennir costau'r Awdurdod Lletya a'r Ymgynghorydd Allanol gan bob un o wyth Awdurdod Cyfansoddol y Bartneriaeth yn gyfartal, ac fe ail-godir y costau hyn yn flynyddol.

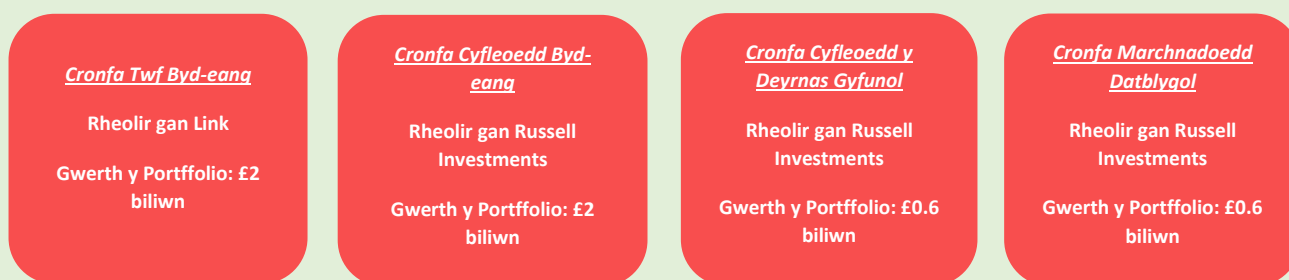
\*\*Mae'r costau Gwasanaethau Gweithredwr / Dyranwr yn seiliedig ar gyfran pob Awdurdod Cyfansoddol fel canran o asedau'r Bartneriaeth (sydd ym meddiant y Gweithredwr) ac fe'u didynnir yn uniongyrchol o Werth Net Asedau'r Awdurdod Cyfansoddol (sydd ym meddiant y Gweithredwr).

# Buddsoddiadau a Pherfformiad

Cyfanswm asedau Awdurdodau Cyfansoddol y Bartneriaeth yw tua £21.6 biliwn (fel yr oedd hi ar 31 Mawrth 2021). Mae buddsoddiadau goddefol yr Awdurdodau Cyfansoddol yn gorwedd yn y Gronfa Gyfun i bob pwrpas, ond maent yn aros ym meddiant yr awdurdodau perthnasol ar ffurf polisïau yswiriant.

Mae'r Gweithgor Swyddogion yn derbyn adroddiadau perfformiad pob chwarter, pob chwe mis a phob blwyddyn, ac mae'r Grŵp yn adolygu a herio perfformiad y Rheolwyr Buddsoddiadau ar ran y Bartneriaeth. Mae'r Bartneriaeth yn cynnal diwrnodau ymgysylltu â rheolwyr yn flynyddol, a defnyddir y rhain i herio rheolwyr a hwyluso ymgysylltu ag Aelodau Pwyllgorau a Byrddau Pensiwn yr Awdurdodau Cyfansoddol, a Rheolwyr Buddsoddiadau'r Bartneriaeth. Bydd yr Awdurdodau Cyfansoddol hefyd yn gwneud eu dadansoddiadau lleol eu hunain o berfformiad buddsoddiadau'r Bartneriaeth, a bydd hynny'n golygu y bydd rheolwyr yn bresennol mewn cyfarfodydd Pwyllgorau Pensiynau. Mae'r isod yn amlinellu Is-gronfeydd y Bartneriaeth ar hyn o bryd.

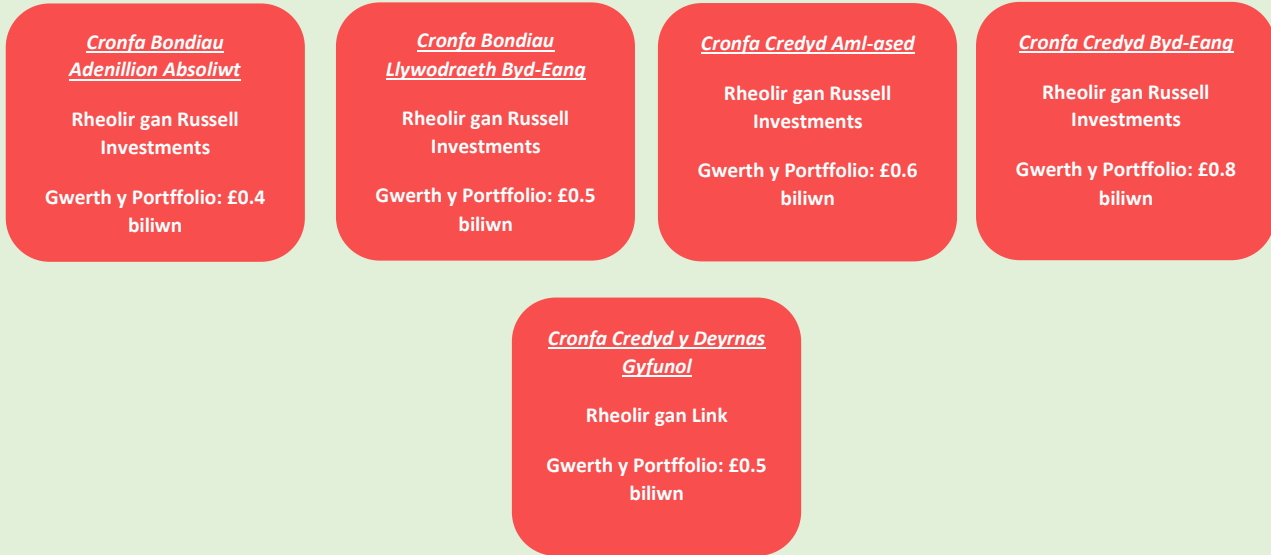
## Is-gronfeydd Ecwiti



\* Gwerth y portffolios ar y dyddiad lansio

Is-gronfa	Meincnod perfformiad	Cronfeydd Cyfranogol	Rheolwyr	Dyddiad Lansio
Twf Byd-eang	MSCI ACWI ND	Rhondda Cynon Taf, Gwynedd, Caerdydd a Phowys	Baillie Gifford, Veritas a Pzena	Chwefror 19
Cyfleoedd Byd-eang	MSCI ACWI ND	Abertawe, Torfaen, Gwynedd, Rhondda Cynon Taf, Caerdydd a Chlwyd	Morgan Stanley, Numeric, Sanders, Jacobs Levy, SW Mitchell, NWQ, Nissay ac Oaktree	Chwefror 19
Cyfleoedd y DU	FTSE All Share	Caerdydd a Thorfaen	Majedie, Lazard, Baillie Gifford, Ninety-One, J O Hambro a Liontrust	Medi 19
Marchnadoedd Datblygol	MSCI Marchnadoedd Datblygol	Caerdydd, Clwyd, Gwynedd a Torfaen	Artisan, Bin Yuan, Barrow Hanley, Axiom, Numeric ac Oaktree	Hydref 21

## Is-gronfeydd Incwm Sefydlog



\* Gwerth y portffolios ar y dyddiad lansio

Is-gronfa	Meincnod perfformiad	Cronfeydd Cyfranogol	Rheolwyr	Dyddiad Lansio
Credyd Byd-eang	Bloomberg Barclays Global Aggregate Credit Index (GBP Hedged)	Caerdydd, Dyfed, Powys a Thorfaen	Western, Metlife, Fidelity a T Rowe Price	Gorffennaf 20
Llywodraeth Byd-eang	FTSE World Government Bond Index (GBP Hedged)	Caerdydd a Thorfaen	Bluebay a Colchester	Gorffennaf 20
Credyd aml-ased	ICE BofA SONIA + 4% y flwyddyn	Caerdydd, Clwyd, Gwynedd, Powys ac Abertawe	ICG, Man GLG, BlueBay, Barings a Voya	Gorffennaf 20
Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	ICE BofA SONIA + 2% y flwyddyn	Caerdydd, Powys ac Abertawe	Wellington, Putnam, Aegon and Insight	Medi 20
Cronfa Credyd y Deyrnas Gyfunol	ICE BofA ML Eur-Stg plws 0.65%	Rhondda Cynon Taf	Fidelity	Gorffennaf 20

# Manylion Cyswllt

Os oes arnoch angen mwy o wybodaeth am rywbeth yn y cynllun busnes hwn neu rywbeth sy'n gysylltiedig ag ef, mae croeso ichi gysylltu â Phartneriaeth Pensiwn Cymru:

Drwy'r Post – Partneriaeth Pensiwn Cymru

Cyngor Sir Gâr

Adain y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn

Neuadd y Sir

Caerfyrddin

SA31 1JP

E-bost – [Partneriaethpensiwncymru@sirgar.gov.uk](mailto:Partneriaethpensiwncymru@sirgar.gov.uk)

Rhif ffôn - (01267) 224136

Gallwch weld rhagor o wybodaeth am y Bartneriaeth a'r newyddion diweddaraf ynglŷn â chynnydd drwy fynd i'r wefan a'r dudalen LinkedIn.

Dyma gyfeiriad y wefan:

<https://www.partneriaethpensiwncymru.org/>





## PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### **PWNC**

#### **ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 1 2022**

#### **ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:**

**Cymeradwyo'r diwygiadau i Gofrestr Risg PPC**

#### **RHESYMAU:**

Crëwyd a chymeradwywyd Cofrestr Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru gan y CBLI ar 17 Gorffennaf 2020. Mae'r Gweithgor Swyddogion wedi cynnal adolygiad chwarterol o'r gofrestr, gan edrych ar hanner cyntaf yr adran Llywodraethu a Rheoleiddio, risgiau G.1 i G.6.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

**ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 1 2022**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Mae PPC wedi creu Cofrestr Risg, sef y modd y mae risgiau yn cael eu dogfennu, eu rheoli a'u monitro. Pwrpas Cofrestr Risg y PPC yw:

- Amlinellu risgiau a ffactorau allweddol PPC a allai gyfyngu ar ei allu i gwrdd â'i amcanion
- Meintoli difrifoldeb a tebygolrwydd y risg sy'n wynebu PPC
- Rhoi crynodeb o strategaethau rheoli risg PPC
- Monitro arwyddocâd parhaus y risgiau hyn a'r gofyn am strategaethau lliniaru risg pellach

Cymeradwywyd y Gofrestr Risg wreiddiol gan y CBLI ar 17 Gorffennaf 2020. Y GS sy'n gyfrifol am gynnal a chadw Cofrestr Risg PPC ac adrodd yn ôl ar unrhyw newidiadau neu ddatblygiadau i'r CBLI yn chwarterol.

Yn ystod y chwarter diwethaf, cynhaliwyd adolygiad o'r risgiau o fewn adran Llywodraethu a Rheoleiddio y Gofrestr Risg, risgiau G.1 i G.6. Mae'r daflen sydd ynghlwm yn rhoi crynodeb o ddeilliannau adolygu pob risg.

Mae gan y GS Is-grŵp Risg PPC penodol i gymryd perchnogaeth o Gofrestr Risg PPC ac adolygiad chwarterol y ddogfen hon. Bydd yr adolygiad nesaf yn cael ei gynnal yn Ch2 2022 a bydd yn canolbwyntio ar weddill y risgiau o fewn yr adran Llywodraethu a Rheoleiddio.

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**OES**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb OES	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
	DIM	DIM	DIM	DIM
<b>Polisi</b> Mae'r Gofrestr Risg yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:  
MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN



Risg	Ffocws y Risg	Targed Sgôr y Risg	Sgôr Risg Cyfredol	Statws Presennol	Corff Cyfrifol	Sylwadau
G.1	WPP yn methu â chydymffurfio â chanllawiau rheoleiddio a CPLIL perthnasol.	10	10	👉	GS (Is-Grŵp RR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disgwylyr canllawiau pŵlio newydd yn ddiweddarach eleni ond mae'r union ddyddiadau i'w cadarnhau o hyd.</li> </ul>
G.2	Daw'r WPP yn or-ddibynol ar un penderfynydd neu benderfynydd neu gorff gwneud penderfyniadau cyfyngedig.	6	3	👉	GS (Is-Grŵp RR)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Camau i benodi Cynrychiolydd Aelod o'r Cynllun ar y CBLI – a fydd yn darparu haen ychwanegol o safbwynt heriol ac amrywiol - yn parhau a dylai fod ar waith erbyn C2 2022.</li> </ul>
G.3	WPP yn methu cadw at ei gyllideb y cytunwyd arni ymlaen llaw.	4	8	👉	HA/GS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae gweithgareddau monitro'r gyllideb wedi parhau dros y flwyddyn ddiwethaf ac mae rheolaethau pellach wedi'u rhoi ar waith i fonitro ac adrodd ar ffioedd darparwyr.</li> </ul>
G.4	WPP yn methu â chadw cofnodion addas, nid yw dogfennau'n cael eu ffeilio mewn modd addas ac nid yw data personol yn cael ei storio'n ddiogel.	8	8	👉	HA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dim diweddariadau o bwys</li> </ul>
G.5	WPP yn methu darparu cyfrifon addas a chywir erbyn y dyddiad cau statudol.	4	4	👉	HA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae tebygolrwydd y targed a'r sgôr gyfredol wedi'i ostwng i 1, sydd wedi lleihau'r sgôr gyffredinol i 4. Mae hyn oherwydd y broses ddiffiniedig iawn y mae WPP yn ei dilyn i gynhyrchu cyfrifon erbyn y dyddiad cau statudol a phrofiad ffurflenni'r flwyddyn flaenorol.</li> </ul>
G.6	WPP yn methu rheoli gwrthdaro buddiannau.	3	3	👉	HA/GS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dim diweddariadau o bwys</li> </ul>

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwiadol

## Risg Llywodraethu a Rheoliadau

Manylion y Risg				Sefyllfa bresennol	Sgorio			Rheoli a Monitro				
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Perchennog y Risg a'r Cyfnod Effaith	Rheoliadau Risg Cyfredol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Cyfredol	Gweithredu sydd ei angen	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad / Sylwadau ar Gynnydd	
G.1	PPC yn methu cydymffurfio â'r rheoliadau perthnasol a chanllawiau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPC yn anmwybodol ac/neu yn anwybyddu'r rheoliadau, canllawiau a diweddariadau diweddar perthnasol</li> <li>• Dim modd o fonitro cydymffurfiaeth â'r rheoliadau</li> <li>• Camddehongli'r modd y mae rheoliadau a chanllawiau yn berthnasol PPC</li> <li>• Adnoddau annigonol i fodloni canllawiau a gofynion rheoliadau; mae hyn yn cynnwys Canllawiau Cronni.</li> </ul>	Dirwyon posib, colli sofraniaeth ac effaith negyddol ar enw da'r PCC.	Awdurdod Lletya / Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicrhau fod hyfforddiant digonol yn digwydd</li> <li>• Cynnal mecanwaith i fonitro newidiadau diweddar i reoliadau, a chynnydd tuag at fodloni'r gofynion newydd</li> <li>• Ymgysylltu â chyrrff rheoleiddio perthnasol (megis Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun, y Rheoleidiwr Pensiynau ac DLUHC)</li> <li>• Penodi ymgynghorydd cyfreithiol arbenigol</li> <li>• Mae diweddariadau Rheoleiddio a Llywodraethu yn eitem sefydlog ym mhob cyfarfod o'r GS</li> <li>• Mae'r PPC wedi hwyluso a chynnal sesiynau hyfforddi â DLUHC a'r SAB yn ystod y 12 mis diwethaf. Mae hefyd wedi cynnal sesiwn hyfforddi yn ymwneud yn benodol â'r rheoliadau a'r canllawiau amrywiol y mae angen i'r PPC fod yn ymwybodol ohonynt, a'r cyrrff a'r sefydliadau gwahanol sy'n cynhyrchu canllawiau/rheoliadau perthnasol.</li> </ul>	Presennol			👍	Amherthnasol	GS (Is-grŵp cofrestr risg)	Disgwyllir canllawiau pwlio newydd yn ddiweddarach eleni, ond nid yw'r union ddyddiadau wedi'u cadarnhau eto.
	Gweithredol / Enw Da					Tymor Canolig	Targed					
G.2	Daw PPC yn orddibynol ar un neu nifer cyfyngedig o benderfynwyr neu gyrff penderfynu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mae gan nifer o benderfynwyr neu gorff penderfynu fwlch gwybodaeth sy'n cyfyngu ar eu gallu i gyfrannu/dylanwadu ar y broses o wneud penderfyniadau.</li> <li>• Mae adnoddau ac ymrwymadau eraill yn cyfyngu ar argaeledd a mewnbwn penderfynwyr a chyrrff penderfynu perthnasol.</li> <li>• Mae nifer o benderfynwyr neu gorff penderfynu yn derbyn neu'n ennill grym penderfynu gormodol.</li> <li>• Lefelau crynodiad o rym gwneud penderfyniadau na ellir eu cyfiawnhau</li> </ul>	Mae PPC wedi'i rheoli'n aneffeithlon. Caiff penderfyniadau anaddas eu gwneud o ganlyniad i ddiffyg her / trafodaeth / mewnbwn ac amrywiaeth barn.	Cydbwyllgor Llywodraethu / GS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicrhau fod hyfforddiant digonol yn digwydd</li> <li>• Penodi Ymgynghorydd Trosolwg i roi cyngor ar strwythur llywodraethu PPC</li> <li>• Caffael a defnyddio ymgynghorwyr a chyflenwyr allanol sy'n ychwanegu / hysbysu / darparu canllawiau ac yn cynnig amrywiaeth barn i'r broses o wneud penderfyniadau</li> <li>• Defnyddio strwythur llywodraethu sy'n sicrhau craffu digonol cyn i benderfyniadau gael eu cymeradwyo</li> <li>• Mabwysiadu strwythur llywodraethu nad yw'n caniatáu lefelau uchel o grynodiad o rym gwneud penderfyniadau</li> <li>• Adolygiad blynyddol o ofynion PPC o ran adnoddau</li> <li>• Cyfarfod bob yn eilflwydd â Byrddau Pensiwn, sy'n cynnig ffynhonnell amhrisiadwy o wybodaeth ac amrywiol safbwyntiau barn</li> <li>• Aelod Bwrdd Pensiwn i'w ychwanegu at y CBLI</li> <li>• Polisi Hyfforddiant penodol mewn grym</li> <li>• Defnyddio o Is-grwpiau pan fydd gofyn am drafodaeth / dadl ychwanegol ar fater penodol</li> <li>• PPC wedi ffurfio llawlyfr llywodraethu sy'n darparu eglurder o ran trefniant llywodraethu PPC yn ogystal ag atgyfnerthu ei strwythur llywodraethu</li> </ul>	Presennol			👍	Amherthnasol	GS (Is-grŵp cofrestr risg)	Gweithred i benodi Cynrychiolydd Aelod Cynllun ar y CBLI - a fydd yn darparu haen ychwanegol o safbwynt herio ac amrywiaeth - yn parhau a dylai fod yn ei le erbyn C2 2022.
	Gweithredol					Tymor Hir	Targed					
G.3	Mae PPC yn methu â chadw at ei chyllideb a gytunwyd ymlaen llaw	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amcangyfrif anaddas o'r gyllideb sydd ei hangen.</li> <li>• Methiant i reoli costau gweithgareddau a ffioedd darparwyr allanol PPC yn effeithiol</li> <li>• Methiant i gynnal dull o fonitro gwariant a'r gyllideb sy'n weddill</li> </ul>	WPP yn methu cadw at ei gyllideb y cytunwyd arni ymlaen llaw a/neu monitro annigonol o weithgareddau'r gyllideb.	Awdurdod Lletya / Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitro gwariant cyfredol a'r gyllideb sy'n weddill</li> <li>• Ymgysylltu â chyflenwyr perthnasol i ganfod a yw'n amser i ffioedd newid ac/neu a yw hynny'n unol â'r disgwyliad</li> <li>• Cymeradwyr y Gyllideb Flynyddol gan yr Awdurdodau Cyfansoddol</li> <li>• Adroddir yn chwarterol i'r CBLI ar amrywiol cyllidebol, fel rhan o ddiweddariad yr Awdurdod</li> </ul>	Presennol			👎	Mewnosod gweithdrefnau rheoli newydd (megis dadansoddiad manylach o ffioedd darparwyr bob mis) a mwy o dryloywder ar y broses gyllidebu. Adolygu gweithdrefnau rholi newydd yn C1 2023.	Awdurdod Lletya / GS	Mae gweithgareddau monitro cyllideb wedi parhau dros y flwyddyn ddiwethaf ac mae rheolaethau pellach wedi'u rhoi yn eu lle i fonitro ac adrodd ar ffioedd darparwyr.
							Targed					

Manylion y Risg				Sefyllfa bresennol	Sgorio			Rheoli a Monitro					
Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Perchennog y Risg a'r Cyfnod Effaith	Rheoliadau Risg Cyfredol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Cyfredol	Gweithredu sydd ei angen	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad / Sylwadau ar Gynnydd		
	Ariannol / Enw Da		Tymor Byr	Lletya • Yr Awdurdod Lletya wedi rhoi gwiriad ffioedd ychwanegol ar waith ar gyfer ei ymgynghorwyr allanol	4	1	4			Ch1 2023			
G.4	Mae PPC yn methu â chadw cofnodion addas; ni chaiff dogfennaeth ei ffeilio mewn modd priodol ac ni chaiff data personol ei gadw'n ddiogel.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg gweithdrefnau addas</li> <li>Gwybodaeth annigonol ynghylch arfer orau o ran sut i gadw data personol, dogfennaeth a chofnodion.</li> <li>Diffyg systemau addas a datrysiadau TG i hwyluso a chynorthwyo yn y gwaith o gynnal a chadw data personol, dogfennaeth a chofnodion.</li> </ul>	Mae PPC yn colli data ac eiddo deallusol gwerthfawr. Ceir effaith negyddol ar enw da PPC. Mae PPC yn gorfod talu cosbau neu ddirwyon ariannol.	Awdurdod Lletya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus ar arfer orau</li> <li>Disgwyllir i staff perthnasol PPC gwblhau hyfforddiant GDPR</li> <li>Mabwysiadu porth dogfennau diogel i gadw cofnodion a dogfennaeth perthnasol</li> </ul>	Presennol		4	2	8		Amherthnasol	Awdurdod Lletya
	Ariannol / Enw Da		Tymor Canolig	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penodi Ymgynghorydd Cyfreithiol i ddarparu arweiniad ar reoliadau perthnasol a'r dehongliad o'r rheoliadau hynny</li> <li>Ymgymryd ag archwiliad allanol</li> <li>Rheolaethau mewnol addas ar waith gan yr Awdurdod Lletya, gan gynnwys polisi diogelwch seibr</li> <li>Mae PPC, ym mhob achos, yn lleihau maint y data personol a brosesir neu a gedwir ganddi. Nid yw'n cadw neu brosesu data unrhyw Aelodau</li> </ul>	Targed		4	2	8	Ch1 2023			Amherthnasol
G.5	PPC yn methu â darparu cyfrifon addas a chywir erbyn y dyddiad cau statudol.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diffyg cynllunio addas at gau cyfrifon</li> <li>Diffyg adnoddau gan arwain at gyfrifon hwyr neu annigonol.</li> <li>Diffyg gwybodaeth / arbenigedd</li> <li>Ni all y CBLI roi cymeradwyaeth o ganlyniad i amgylchiadau penodol</li> </ul>	Caiff enw da PPC ei effeithio'n negyddol. Cyfeiriad posib at Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun neu DLUHC.	Awdurdod Lletya / Cydbwyllgor Llywodraethu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyfforddiant parhaus</li> <li>Proses archwilio wedi'i hamserlennu</li> <li>Ymgysylltu ag archwilywyr allanol i drafod terfynau amser a chynllunio ymlaen</li> <li>Lefel briodol o arbenigedd ar gael gan yr Awdurdod Lletya</li> <li>Ceir archwiliad allanol o'r cyfrifon gan arbenigydd</li> </ul>	Presennol		4	1	4		Amherthnasol	Awdurdod Lletya
	Enw Da		Tymor Canolig	Targed		4	1	4	Ch1 2023	Mae tebygolrwydd y targed a'r sgôr gyfredol wedi'i ostwng i 1, sydd wedi lleihau'r sgôr gyffredinol i 4. Mae hyn oherwydd y broses ddiffiniedig iawn y mae WPP yn ei dilyn i gynhyrchu cyfrifon erbyn y dyddiad cau statudol a phrofiad ffurflenni'r flwyddyn flaenorol.			
G.6	Nid yw PPC yn rheoli gwrthdrawiadau buddiant.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Methiant personél PPC i ddatgan unrhyw wrthdaro posib.</li> <li>Dim polisi ar waith sy'n amlinell sut y dylid rheoli gwrthdaro buddiannau.</li> <li>Anallu personél PPC i wahanu buddiannau personél oddi wrth fuddiannau rhanddeiliaid PPC</li> </ul>	Gwneir penderfyniadau anaddas nad dynt er lles gorau rhanddeiliaid PPC. Ceir effaith negyddol ar enw da PPC. Cyfeiriad posib at Fwrdd Ymgynghorol y Cynllun a MHCLG.	Personél PPC / Cyflenwyr ac Ymgynghorwyr	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mae datgan gwrthdaro buddiannau yn eitem sefydlog ar raglen y Cydbwyllgor Llywodraethu</li> <li>Mae polisi gwrthdaro buddiannau ar waith</li> <li>Ymgysylltu â chyrrff perthnasol megis Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun ar arfer orau a chanllawiau perthnasol</li> <li>Mae angen i aelodau'r GS hysbysu'r GS ar ddechrau'r cyfarfod os yw eu datganiadau buddiant wedi newid ers y cyfarfod blaenorol; yn ogystal, rhaid darparu cadarnhad ysgrifenedig i'r Awdurdod Lletya.</li> </ul>	Presennol		3	1	3		Amherthnasol	Awdurdod Lletya / GS
	Gweithredol / Enw Da		Tymor Canolig	Targed		3	1	3	Ch1 2023	Amherthnasol			



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### PWNC

#### ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL

#### ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:

Cymeradwyo diweddariad i'r:

- Polisi Cyfathrebu
- Matrics Llywodraethu

#### RHESYMAU:

Cymeradwywyd y Matrics Polisi Cyfathrebu a Llywodraethu presennol gan y CBLI ym mis Rhagfyr 2019. Mae ail adolygiad blynyddol o'r polisïau hyn wedi'i gynnal ac mae angen i'r CBLI gymeradwyo'r dogfennau wedi'u diweddarau.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**E-  
bost: CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

**ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) wedi cymeradwyo sawl polisi / cynllun gaiff eu hadolygu yn flynyddol. Y chwarter hwn, mae'r GS wedi cynnal adolygiad blynyddol o'r Polisi Cyfathrebu a'r Matrics Llywodraethu.

Cymeradwywyd y Polisi Cyfathrebu yn ffurfiol gan y CBLI ym mis Rhagfyr 2019 ac fe'i hadolygwyd a'i ddiweddarau ym mis Mawrth 2021. Yn dilyn yr adolygiad eleni, mae'r polisi wedi'i ddiweddarau i adlewyrchu newid enw MHCLG o'r Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol (MHCLG) i'r Adran Lefelu, Tai a Chymunedau (DLUHC). Mae'r polisi hefyd wedi'i ddiweddarau i gynnwys cyfarfodydd Ymgysylltu â'r Bwrdd Pensiwn (pwynt 11.3) fel sianel i gyfathrebu â rhanddeiliaid mewnol ac Adroddiad Blynyddol PPC (pwynt 15.4) fel modd o gyfathrebu'n allanol. Mae amllder adolygiad ffurfiol y polisi wedi'i ddiwygio i bob dwy flynedd, mae geiriad y polisi (pwynt 6) wedi'i ddiwygio yn unol â hynny.

Cymeradwywyd y Matrics Llywodraethu gan y CBLI ym mis Rhagfyr 2019 ac fe'i hadolygwyd a'i ddiweddarau ym mis Rhagfyr 2020. Yn dilyn y newidiadau diweddar i'r Cytundeb Rhyng-awdurdod, mae'r matrics hwn wedi'i ddiweddarau i adlewyrchu rôl y dyrannwr a hefyd i gynnwys y trefniadau llywodraethu mewn perthynas â chyfleoedd buddsoddi wedi'i bwlio cyfunol.

Os yw'r polisiâu yn cael eu cymeradwyo, byddant yn cael eu diweddarau ar wefan y Bartneriaeth.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?

YDY

# GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb <b>OES</b>	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>DIM</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>
<b>Polisi</b> Mae'r Polisi Cyfathrebu a'r Matrics Llywodraethu yn ddogfennau ffurfiol gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:  
MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN



## Partneriaeth Pensiwn Cymru – Polisi Cyfathrebu

### Cyflwyniad

1. Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru ("PPC") o'r farn fod cyfathrebu'n effeithiol yn fewnol ac yn allanol yn hanfodol os ydyw am lwyddo i gyflawni ei hamcanion. Mae PPC, fel rhan o'i hymrwymiad i'r gred hon, wedi cytuno i lunio a chynnal polisi cyfathrebu.
2. Mae'r polisi cyfathrebu hwn yn egluro sut bydd PPC yn ymgymryd â'i strategaethau cyfathrebu mewnol ac allanol. Mae'r cynllun yn amlinellu'r hyn a ganlyn mewn perthynas â'r Bartneriaeth:
  - 2.1 Cynulleidfa Darged
  - 2.1 Negeseuon Allweddol / Prif Ddiben
  - 2.2 Dull Cyfathrebu
  - 2.3 Cyfrifoldebau
  - 2.4 Y Broses Adolygu a Myfyrio
3. Amcan PPC wrth baratoi a gweithredu'r polisi hwn yw:
  - 3.1 dangos ei hymrwymiad i gyfathrebu effeithiol.
  - 3.2 cadw at gred PPC y bydd cyfathrebu effeithiol yn fewnol ac yn allanol yn helpu'r Bartneriaeth i gyflawni ei hamcanion.
  - 3.3 rhoi gweithdrefnau a mecanweithiau ar waith i sicrhau bod PPC yn parhau i gyfathrebu a rhoi gwybodaeth i'w budd-ddeiliaid.
4. Mae PPC yn cydnabod bod methiant i gyfathrebu'n effeithiol yn peri risg sylweddol i'r Bartneriaeth a phrif fuddiannau'r budd-ddeiliaid sy'n gysylltiedig â PPC, a gallai canlyniadau hyn gynnwys cam-gyfathrebu, gwneud penderfyniadau gwael, ac oedi mewn amserlenni. Mae nifer o ffactorau y mae angen eu monitro a'u rheoli er mwyn gallu gweithredu'r polisi hwn yn llwyddiannus. Maent yn cynnwys:
  - 4.1 Cyfathrebu'n effeithiol y cyfrifoldebau a amlinellir yn y polisi hwn.
  - 4.2 Adnabyddiaeth a pherchnogaeth glir o'r rolau a amlinellir yn y polisi.
  - 4.3 Hyfforddiant addas a dealltwriaeth o'r rolau a'r cyfrifoldebau a amlinellir yn y polisi hwn.
5. Mae'r polisi hwn wedi'i lunio i roi arweiniad a manylder i staff PPC a'i fudd-ddeiliaid. Datblygwyd y polisi hwn gan PPC mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol.
6. Mae PPC yn cydnabod y bydd ei chynulleidfa, prif negeseuon, cyfrifoldebau a dulliau cyfathrebu, yn esblygu. Bydd PPC yn cynnal adolygiad llawn o'i Pholisi Cyfathrebu bob dwy flynedd.
7. Bydd yr adolygiad yn cael ei gwblhau gan y Gweithgor Swyddogion ('GS'), a diben yr adolygiad fydd asesu p'un a yw Polisi Cyfathrebu PPC yn parhau i fod yn briodol neu a ddylid ei ddiweddarau. Yn ystod yr adolygiad bydd y GS yn ystyried cwestiynau sydd o bosib yn heriol y gellid eu gofyn i PPC ac yn llunio ymatebion addas i'r cwestiynau hyn. Ar ôl cwblhau adolygiad y polisi cyfathrebu PPC, bydd y GS yn cynnig addasiadau'r polisi i'r CBLI eu cymeradwyo.

## Cyfathrebu Mewnol

8. Fel rhan o'i bolisi cyfathrebu mewnol, bydd PPC yn ceisio cyfathrebu ac ymgysylltu â'r cyrff mewnol a ganlyn:
  - 8.1 Awdurdodau Cyfansoddol
  - 8.2 Swyddogion
  - 8.3 Aelodau'r CBLI
  - 8.4 Aelodau'r Cynllun
  - 8.5 Pwyllgorau Pensiwn
  - 8.6 Byrddau Pensiwn
  - 8.7 Fforymau Pensiwn
  - 8.8 Cyflogwyr
  - 8.9 Cyflenwyr (e.e. Y Gweithredwr)
9. Mae PPC yn cydnabod y bydd cyfathrebu mewnol yn meithrin mwy o gydweithio ymysg personél PPC ac yn helpu i sicrhau bod pawb yn gwbl ymwybodol ac yn gweithio'n unol â chredoau, amcanion a blaenoriaethau'r Bartneriaeth.
10. Bydd gwell cyfathrebu mewnol yn caniatáu lefelau mwy o rannu gwybodaeth ymysg y Bartneriaeth ac yn gwella proses gwneud penderfyniadau'r Bartneriaeth. Yn ogystal, bydd cyfathrebu mewnol yn gadael i PPC feithrin ei hunaniaeth a'i diwylliant unigryw ei hun, a bydd hyn yn ei galluogi i ddatblygu ei gweledigaeth unedig a chynllun taith ei hun ymhellach.
11. Mae PPC wedi adnabod y dulliau a'r sianelau cyfathrebu a ganlyn fel y modd y bydd yn cyfathrebu ac yn ymgysylltu â'i fudd-ddeiliaid mewnol:
  - 11.1 Diweddariad Blynyddol PPC
  - 11.2 Adroddiad Blynyddol PPC
  - 11.3 Gwefan
  - 11.4 Cyfryngau Cymdeithasol (LinkedIn)
  - 11.5 E-byst
  - 11.6 Nodiadau cryno o gyfarfodydd
  - 11.7 Diweddariad Chwarterol gan yr Awdurdod Lletyol
  - 11.8 Arolygon, Holiaduron ac Ymgynghoriadau
  - 11.9 Porthol dogfen fewnol
  - 11.10 Cyfarfodydd rhithiol bob yn ail wythnos
  - 11.11 Cyfarfodydd y GS

11.12 Cyfarfodydd y CBLI

11.13 Cyfarfodydd Is-grŵp

11.14 Cyfarfodydd Ymgysylltu'r Bwrdd Pensiwn

11.15 Diwrnodau ymgysylltu

11.16 Sesiynau hyfforddiant

12. Mae'r tabl isod yn amlinellu pwy sy'n gyfrifol am elfennau penodol o bolisi cyfathrebu mewnol PPC:

<b>Tasg / Sianel Gyfathrebu:</b>	<b>Cyfrifoldeb:</b>
Diweddariad Blynyddol PPC	Cadeirydd y CBLI a'r Awdurdod Lletyol
Adroddiad Blynyddol PPC	Cadeirydd y CBLI a'r Awdurdod Lletyol
Gwefan	Yr Awdurdod Lletyol
Cyfryngau cymdeithasol	Yr Awdurdod Lletyol
E-byst	Holl bersonél PPC
Nodiadau cryno o gyfarfodydd	Yr Awdurdod Lletyol
Diweddariad Chwarterol gan yr Awdurdod Lletyol	Yr Awdurdod Lletyol
Arolygon, Holiaduron ac Ymgynghoriadau	Yr Awdurdod Lletyol
Porthol dogfen fewnol	Yr Awdurdod Lletyol
Cyfarfodydd Rhithiol bob yn ail wythnos	Yr Awdurdod Lletyol / Gweithredwr / Ymgynghorwyr
Cyfarfodydd y GS	Aelodau'r GS
Cyfarfodydd y CBLI	Aelodau'r CBLI a'r GS
Cyfarfodydd Is-grŵp	Aelodau'r GS
Cyfarfodydd Ymgysylltu'r Bwrdd Pensiwn	Yr Awdurdod Lletyol
Diwrnodau ymgysylltu	Yr Awdurdod Lletyol / Gweithredwr / Rheolwyr Buddsoddi
Sesiynau Hyfforddiant	Yr Awdurdod Lletyol

## Cyfathrebu Allanol

13. Fel rhan o'i bolisi cyfathrebu allanol, bydd PPC yn ceisio cyfathrebu'n rhagweithiol gyda'r cyrff a ganlyn:
  - 13.1 Llywodraeth Ganolog (gan gynnwys Gweinidogion)
  - 13.2 Llywodraeth Cymru (gan gynnwys Gweinidogion)
  - 13.3 Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (WLGA)
  - 13.4 Undebau
  - 13.5 Y Cyfryngau
  - 13.6 Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)
  - 13.7 Cymdeithas Llywodraeth Leol (LGA)
  - 13.8 Fforwm Cronfeydd Pensiwn Llywodraeth Leol (LAPFF)
  - 13.9 Cymdeithas Trysoryddion Cymru
  - 13.10 Grwpiau Lobïo
  - 13.11 Cronfeydd cyfun eraill
14. Mae PPC wedi adnabod y negeseuon allweddol a ganlyn fel y rhai mae'n dymuno eu cyfleu i gynulleidfaoedd allanol:
  - 14.1 Cyflawni Llwyddiant a Chreu Arbedion Cost – mae PPC yn falch o'i llwyddiant hyd yma ac yn ymroddedig i gyflawni llwyddiant parhaus. Mae PPC wedi rhoi gwerth am arian wrth wraidd ei phroses gwneud penderfyniadau, gyda'r amcan o greu arbedion cost. Mae'r model cyd-fuddsoddi a fabwysiadwyd gan PPC wedi galluogi iddi osgoi costau sefydlu a gweithredu uchel. Mae model PPC wedi darparu fframwaith sy'n cyflwyno cyfleoedd buddsoddi deniadol a chost effeithiol i Awdurdodau Cyfansoddol, ac mae'n parhau i wneud hynny. Hyd yma mae ein dewis o fodel Cyd-fuddsoddi wedi cyflawni ein hamcanion o greu arbedion ar ffioedd Rheolwyr Buddsoddi ac arbedion ar gostau gweithredu, tra'n parhau i berfformio'n dda ar fuddsoddiadau.
  - 14.2 Cydweithio – mae PPC yn seiliedig ar yr egwyddor fod Awdurdodau Cyfansoddol Cymru yn llwyr ymroddedig i weithio gyda'i gilydd er pennaf les eu haelodau sylfaenol, eu cyflogwyr a budd-ddeiliaid eraill. Mae PPC yn adeiladu ar y perthnasau cryf a'r hanes cadarn o gydweithio y bu i'r Awdurdodau Cyfansoddol eu sefydlu fel rhan o'u menter 'Cydweithio'. Mae cryfder a chynnydd PPC tuag at well deilliannau i'w buddiolwyr yn seiliedig ar allu'r Awdurdodau Cyfansoddol i gydweithio a chydweithredu'n effeithiol â'i gilydd. Fel Awdurdodau Cyfansoddol, rydym yn cydnabod y gallwn gyda'n gilydd gyflawni llawer gwell deilliannau i'n budd-ddeiliaid nag y gallem petaem yn gweithredu'n unigol.
  - 14.3 Maint y Pŵl – mae maint PPC yn gymorth i'w natur o gydweithio. Mae gan yr wyth Awdurdod Cyfansoddol, oherwydd eu maint tebyg, ofynion ac anghenion tebyg, ac mae hynny'n arwain at lefelau uwch o gydweithio yn y pendraw. Oherwydd bod gennym wyth Awdurdod Cyfansoddol, mae'n caniatáu amrywiaeth barn, ond hefyd yn sicrhau nad yw safbwynt unrhyw Awdurdod unigol yn mynd ar goll yng nghanol llu o leisiau croes. Rydym wedi gallu dangos nad yw ein maint wedi cyfyngu o gwbl ar ein gallu i gyflawni arbedion mewn ffioedd Rheolwyr Buddsoddi ac arbedion cost gweithredu.

- 14.4 Arloesol a Blaengar – mae PPC yn sefydliad blaengar sydd wastad yn fodlon ac yn frwd dros geisio gwella ei dulliau a'i gweithdrefnau presennol. Mae hunan-asesu a dysgu o brofiad yn elfen hanfodol o'n fframwaith llywodraethu. Credwn y bydd dysgu ac arloesi yn sicrhau y gallwn barhau i gwrdd ag anghenion a gofynion ein budd-ddeiliaid. Rydym wedi arfer dulliau arloesol drwy holl agweddau'r Bartneriaeth, ond rydym yn arbennig o blês gyda'r ffyrdd yr ydym wedi gallu ymgorffori arloesedd yng nghynigion buddsoddi PPC.
- 14.5 Cyflawni Buddion i Aelodau'r Cynllun a Chyflogwyr – mae PPC yn falch o'i fodel cyd-fuddsoddi sydd wedi'i ddylunio i fodloni anghenion Awdurdodau Cyfansoddol PPC, a fydd yn eu tro yn cwrdd ag anghenion eu haelodau a'u cyflogwyr. Mae PPC yn ymdrechu i gael y safonau llywodraethu uchaf a chyflawni buddion y buddiolwyr.
- 14.6 Hunaniaeth Gymreig – mae PPC yn falch o gynrychioli Cymru gyfan a hunaniaeth ddiwylliannol unigryw Cymru. Mae PPC yn cynrychioli cydweledigaeth Awdurdodau Cyfansoddol Cymru a'r map y maent wedi'i ddatblygu i gyflawni'r weledigaeth hon. Rydym yn ymgorffori ein hunaniaeth Gymreig yn rheolaeth a gweithdrefnau'r Bartneriaeth, a byddwn yn sicrhau bod ein gwefan a'n cyfarfodydd cyhoeddus yn parhau i fod ar gael yn ddwyieithog.
- 14.7 Aelod Balch o'r Gymuned CPLIL – mae PPC yn falch o'i threftadaeth Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac mae wedi ymgorffori'r nodweddion CPLIL a ganlyn yn rhan o'i strwythur: llywodraethu cadarn, tryloywder a lefelau uchel o atebolrwydd lleol. Mae PPC yn ofalus iawn ei fod yn ymgorffori egwyddorion a nodweddion CPLIL yn ei strwythur, gan sicrhau nad yw'r diwylliant yn crwydro o gwbl o'i ymrwymiad llwyr i ddemocratiaeth ac ymgysylltu â Byrddau Pensiwn. Mae PPC yn dal i gael ei llywodraethu trwy broses ddemocrataidd, ac mae'n ffrind i ni fod gennym lefelau uchel o ymgysylltiad â Byrddau Pensiwn drwy'r amser.
15. Mae PPC wedi adnabod y dulliau a'r sianelau cyfathrebu a ganlyn fel y modd y bydd yn gweithredu ei pholisi cyfathrebu allanol ac yn cyfleu prif negeseuon i'w chynulleidfa darged:
- 15.1 Gwefan PPC
- 15.2 Cyfryngau Cymdeithasol (e.e. LinkedIn)
- 15.3 Diweddariad Cynnydd Blynyddol PPC
- 15.4 Adroddiad Blynyddol PPC
- 15.5 Datganiadau allanol i'r wasg a datganiadau i'r wasg
- 15.6 Papurau cyfarfodydd y Cydbwyllgor Llywodraethu ('CBLI') sydd ar gael yn gyhoeddus
15. Bydd PPC hefyd yn ymgysylltu â'r cyrff a'r sefydliadau a ganlyn. Mae PPC yn cydnabod bod ymgysylltu a chydweithio â'r cyrff hyn hefyd yn chwarae rhan bwysig yn ei strategaeth Gyfathrebu.
- 16.1 Cyfarfodydd Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)
- 16.2 Ymgynghoriadau DLUHC
- 16.3 Presenoldeb mewn cynadleddau a digwyddiadau allanol
- 16.4 Cynrychiolaeth mewn gweithgorau perthnasol neu gyfleoedd i gydweithio
- 16.5 Cyfarfodydd rhwng Cronfeydd

17. Mae'r tabl isod yn amlinellu pwy sy'n gyfrifol am elfennau penodol o bolisi cyfathrebu allanol PPC:

<b>Sianel Gyfathrebu / Ymgysylltu:</b>	<b>Cyfrifoldeb i:</b>
Cyfleu negeseuon allweddol PPC a gweithredu Polisi Cyfathrebu PPC	Holl bersonél PPC
Cynnal a chadw gwefan PPC	Yr Awdurdod Lletyol
Ymgynghoriadau DLUHC	Yr Awdurdod Lletyol (gyda chymorth gan bartïon perthnasol)
Cynnal a chadw cyfryngau cymdeithasol PPC	Yr Awdurdod Lletyol
Diweddariad Cynnydd Blynyddol PPC	Cadeirydd y CBLI a'r Awdurdod Lletyol
Adroddiad Blynyddol PPC	Cadeirydd y CBLI a'r Awdurdod Lletyol
Cyhoeddiadau a datganiadau i'r Wasg*	Cadeirydd y CBLI, Cadeirydd y GS a'r Awdurdod Lletyol
Papurau cyfarfodydd y CBLI sydd ar gael yn gyhoeddus	Holl bersonél PPC
Cyfarfodydd Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)	Aelodau'r CBLI
Presenoldeb mewn cynadleddau a digwyddiadau allanol	Holl bersonél PPC
Cynrychiolaeth mewn gweithgorau perthnasol neu gyfleoedd i gydweithio	Personél perthnasol PPC
Cyfarfodydd rhwng Cronfeydd	Personél perthnasol PPC

\*Cadeirydd y CBLI fydd yn gwneud cyhoeddiadau a datganiadau i'r wasg, oni bai bod amgylchiadau lliniarol sy'n golygu na fedr Cadeirydd y CBLI wneud neu gyhoeddi datganiadau. Bydd datganiadau drafft i'r wasg yn cael eu cylchredeg i aelodau'r CBLI a'r GS iddynt eu cymeradwyo.

### Gwybodaeth Bellach

18. Os hoffech ragor o fanylion am Bolisi Cyfathrebu PPC, cysylltwch â [walespensionpartnership@cararthenshire.gov.uk](mailto:walespensionpartnership@cararthenshire.gov.uk)

**Mawrth 2022**

	Gweithrediad	Awdurdod Lletya	GS	Awdurdodau Cyfansoddol (Pwyllgorau Pensiwn)	CBLI	Gweithredwr / Dyranwr	Ymgynghorydd Trosolwg
<b>Credoau ac</b>	Credoau, amcanion a strwythur cronfa PPC	N/A	Llunio ac argymell	Cymeradwyaeth Ysgrifenedig (CRhA	Cymeradwyo	Cydymffurfio â	Cynghori
<b>Nodau a Chynllun</b>	Cynllun Busnes PPC – gan gynnwys cynllun strategol, amcanion ac amserlenni PPC	N/A	Llunio ac argymell	Cymeradwyaeth Ysgrifenedig (CRhA SC2)	Cymeradwyo	Cydymffurfio â	Cynghori
<b>Llywodraethu, Gwneud Penderfyniadau, Polisiâu</b>	Manylu ar wneud penderfyniadau, rolau a chyfrifoldebau, strwythur dirprwyo a llywodraethu	N/A	Llunio ac argymell	Cymeradwyaeth Ysgrifenedig (CRhA 34.1)	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
	Diwygio neu Derfynu'r CRhA	N/A	Llunio ac argymell	Cymeradwyaeth Ysgrifenedig (CRhA	Argymell i CA	N/A	Cynghori
	Datblygu egwyddorion llywodraethu a pholisiâu PPC	N/A	Llunio ac argymell	N/A	Cymeradwyo	Cydymffurfio â	Cynghori
	Derbyn Awdurdod CPLIC newydd i'r PPC	N/A	N/A	Cymeradwyo	N/A	N/A	N/A
<b>Pennu cyllideb, adnoddau a chynllun gwaith</b>	Cymeradwyo cyllideb (gan gynnwys gwariant ychwanegol sy'n fwy na 30% o'r gyllideb gymeradwy) a gofynion adnoddau - fel yr amlinellwyd yng Nghynllun Busnes PPC	Llunio	Argymell	Cymeradwyaeth Ysgrifenedig (CRhA, SC2)	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
	Cynnal a chadw a dilyniant cynllun gwaith	Gweithredu (CRhA 7)	Argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
<b>Gweithredu</b>	Dyrannu asedau strategol	N/A	N/A	Cymeradwyo	N/A	N/A	Ymgynghorwyr lleol
	Cytuno ar ofnion is-gronfeydd gan gynnwys lansiadau a therfyniadau, dosbarthiadau asedau, cerbydau (ACS neu arall), amcanion is-gronfeydd a mandad rheolwyr	N/A	Llunio ac argymell	N/A	Cymeradwyo	Gweithredu	Cynghori
	Is-gronfa PPC – dethol rheolwyr buddsoddi	N/A	Adolygu	N/A	Adolygu	Llunio a chymeradwyo	Cynghori
	Cytuno ar gynlluniau ar gyfer trawsnewid asedau yn gerbydau pŵl	N/A	Llunio ac argymell (CRhA, SC8)	Adolygu a Chymeradwyo (CRhA, SC2)	Argymell (CRhA, SC3)	Gweithredu	Cynghori a monitro gweithrediad
	Cytuno ar ofnion a chylch gwaith cyflenwr (e.e. rheolwyr trawsnewid, asiantiaid benthyg stoc, ymgynghorwyr)	Llunio	Argymell	N/A	Cymeradwyo (CRhA, SC3)	N/A	Cynghori
	Penodi, terfynu neu amnewid y Gweithredwr (gan gynnwys gwerthusiad caffael neu feini prawf sgorio, contractau a Chytundebau Lefel Gwasanaeth)	Gweithredu (CRhA 7.1h)	Argymell	Cymeradwyaeth Ysgrifenedig (CRhA, SC2)	Argymell i CA	N/A	Cynghori
	Penodi, terfynu neu ddisodli Dyranwyr y Farchnad Preifar	Gweithredu (CRhA 7.1h)	Argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
	Ystyried cyfleoedd pwlio buddsoddiad ar y cyd	N/A	Llunio ac argymell	N/A	Cymeradwyo	Gweithredu	Cynghori

	Gweithrediad	Awdurdod Lletya	GS	Awdurdodau Cyfansoddol (Pwyllgorau Pensiwn)	CBLI	Gweithredwr / Dyranwr	Ymgynghorydd Trosolwg
	Penodi, terfynu neu amnewid cyflenwyr eraill (gan gynnwys contractau a Chytundebau Lefel Gwasanaeth)	Gweithredu (CRhA 7.1h)	Argymell	N/A	Cymeradwyo	Gweithredu	Cynghori
	Rheoli gwrthdaro	Monitro	Llunio ac argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
<b>Monitro</b>	Monitro'r Gweithredwr, gan gynnwys adrodd ar DPA, cyflenwi gwasanaeth, addasrwydd contractau ac ati	Monitro	Adolygu ac argymell unrhyw gamau gweithredu	Cymeradwyo unrhyw newidiadau perthnasol i gontract Gweithredwr	Cymeradwyo ac Argymell unrhyw newidiadau perthnasol i gontract Gweithredwr i CA	N/A	Monitro a chynghori
	Perfformiad cyflenwyr eraill	Monitro	Adolygu ac argymell unrhyw gamau	N/A	Cymeradwyo	N/A	Monitro a chynghori
	Rheoli Risg	Llunio a monitro	Adolygu ac argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
	Llunio Datganiad Blynnyddol PPC	Llunio (Archwiliad Mewnol)	Adolygu	N/A	Cymeradwyo (Signoff Archwilio Cymru)	N/A	N/A
	Gofynion Darparu Adnoddau, monitro cyllideb a gwerth am Arian	Gweithredu a monitro (CRhA 11)	Adolygu ac Argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Cynghori
	Cydymffurfio â gofynion rheoleiddio ( <i>Gweithredwr yn cydymffurfio â'r gofynion ar gyfer ei swyddogaethau rheoleiddio ei hun</i> )	Llunio (CRhA 7.1f)	Adolygu ac argymell	Cydymffurfio â	Cymeradwyo	Cydymffurfio â	Cynghori
	Cydymffurfio â pholisïau cytunedig	N/A	Adolygu	Cydymffurfio â	Cymeradwyo	Cydymffurfio â	Cynghori
<b>Adolygu</b>	Adolygiad rheolaidd o Gyflenwyr	Adolygu	Argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Adolygu a chynghori
	Adnabod a dogfennu gwersi a ddysgwyd	N/A	Llunio ac Argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Adolygu a chynghori
<b>Hyfforddiant</b>	Sgiliau, Gwybodaeth a Hyfforddiant i Swyddogion a CBLI	Llunio	Argymell	N/A	Cymeradwyo	N/A	Cynghori

<sup>1</sup> Mae'r gweithredwr yn gyfrifol am is-gronfeydd ACS, dyranwyr yn gyfrifol am is-gronfeydd marchnadoedd preifat a chronfeydd buddsoddi lleol

<b>Cymeradwyo</b>	Ystyried argymhellion a chymeradwyo neu gadarnhau
<b>Adolygu</b>	Asesu a chynnig diwygiadau
<b>Llunio NEU "Datblygu cynnig"</b>	Casglu data perthnasol yn drefnus a pharatoi cynnig
<b>Argymell</b>	Amlinellu'r opsiynau a ystyriwyd ac argymell cynnig i'w gymeradwyo
<b>Cynghori</b>	Cynghori ar neu adolygu opsiynau, asesu gwerth a chynghori'r sawl sy'n gyfrifol am gynigion, argymhellion a chymeradwyaeth
<b>Monitro</b>	Arsylwi a gwirio cynnydd ac/neu ansawdd
<b>Cydymffurfio â</b>	Gweithredu ar a chydymffurfio â chynllun, ffordd o weithredu a pholisïau cymeradwy
<b>Gweithredu</b>	Cyflawni penderfyniad, cynllun neu gytundeb a diwallu rhwymedigaeth





## PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### **PWNC**

#### **CYNYRCHIOLAETH AELODAU'R CYNLLUN AR Y CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

#### **ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:**

**I:**

- Gymeradwyo argymhelliad is-grŵp y Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI) i benodi Osian Richards fel Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun ar y CLI
- Gymeradwyo argymhelliad is-grŵp y CLI i benodi Ian Guy fel Dirprwy Gynrychiolydd Aelodau'r Cynllun ar y CLI

#### **RHESYMAU:**

Ar 10 Rhagfyr 2020, cymeradwyodd y CLI:

- fod darpariaeth ar gyfer cynrychiolydd aelodau'r cynllun o fwrdd pensiwn fod yn aelod cyfetholedig (heb bleidlais) ar y CLI

Ar 24 Mawrth 2021, cymeradwyodd y CLI:

- y broses benodi, yn cynnwys sefydlu is-grŵp i'r CLI
- y fanyleb person ar gyfer Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun

Mae'r broses benodi bellach wedi'i chwblhau ac mae argymhellion is-grŵp y CLI angen cymeradwyaeth y CLI.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

# CRYNODEB GWEITHREDOL CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

## CYTRYCHIOLAETH AELODAU'R CYNLLUN AR Y CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

### CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae'r Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gydbwyllgor wedi'i gyfansoddi dan Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 ac felly mae'n rhaid i aelodau'r CLI sydd â phleidlais fod yn aelodau etholedig. Mae aelodaeth gyfredol y Cydbwyllgor (fel y nodir yn y Cytundeb Rhwng Awdurdodau (IAA)) yn un aelod etholedig a enwebir gan bob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol.

Mae aelodau'r CLI wedi ystyried cynrychiolaeth aelodau'r cynllun yn ddiweddar i gynorthwyo â thryloywder PPC ac felly gryfhau trefniadau llywodraethu PPC. Gall Cynrychiolwyr Aelodau'r Cynllun ymuno â'r CLI ond ddim ond fel aelodau cyfetholedig, heb bleidlais. Aelodau heb bleidlais fydd Cynrychiolwyr Aelodau'r Cynllun a bydd hawl ganddynt i weld yr holl bapurau, mynychu cyfarfodydd a siarad mewn cyfarfodydd, ar bob eitem ar y rhaglen.

Rhagwelir y bydd cynrychiolydd aelodau'r cynllun o un o'r wyth Bwrdd Pensiwn unigol yn gwella'r ymgysylltu â'r Byrddau Pensiwn ymhellach a byddai bod yn aelod bwrdd presennol yn golygu bod ganddynt y wybodaeth a'r sgiliau angenrheidiol ynghyd â bod yn gyfarwydd â rheoliadau buddsoddi a llywodraethu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Ar 10 Rhagfyr 2020, cymeradwyodd y CLI:

- fod darpariaeth ar gyfer cynrychiolydd aelodau'r cynllun o fwrdd pensiwn fod yn aelod cyfetholedig (heb bleidlais) ar y Cydbwyllgor Llywodraethu (CLI);
- bod gofyn i bob Awdurdod Cyfansoddol gadarnhau cynnwys cynrychiolydd aelodau cyfetholedig ar y CLI ac y gwneir y diwygiadau angenrheidiol i'r Cytundeb Rhwng Awdurdodau (IAA);
- bod y Gweithgor Swyddogion yn paratoi manyleb person a phroses ddethol i'w cyflwyno i gyfarfod o'r CLI yn y dyfodol i'w cymeradwy'n ffurfiol.

Ar 24 Mawrth 2021, cymeradwyodd y CLI:

- y broses benodi, yn cynnwys sefydlu is-grŵp
- y fanyleb person ar gyfer cynrychiolydd aelodau'r cynllun

Cafodd adendwm Cytundeb Rhwng Awdurdodau (IAA) ei lunio er mwyn gallu penodi cynrychiolydd aelodau'r cynllun a dirprwy gynrychiolydd aelodau'r cynllun ar y CLI ac mae hyn

wedi cael ei weithredu gan bob un o'r wyth awdurdod cyfansoddol.

Ym mis Rhagfyr 2021, anfonwyd e-bost at yr wyth Cadeirydd Bwrdd Pensiwn unigol, yn atodi dogfen sy'n egluro'r broses benodi a'r manyleb person, yn gwahodd cynrychiolwyr aelodau'r cynllun i gyflwyno datganiad o ddi-ddordeb ar gyfer rôl cynrychiolydd aelodau'r cynllun neu ddirprwy gynrychiolydd aelodau'r cynllun. Derbyniwyd pedwar enwebiad.

Gwahoddwyd y pedwar i gyfweiliad a chynhaliwyd y cyfweiliadau ar-lein ar ddydd Mercher, 23 Chwefror 2022. Roedd panel cyfweld is-grŵp y CLI yn cynnwys y Cyng. Clive Lloyd (Cadeirydd), y Cyng. Chris Weaver a'r Cyng. Ted Palmer gyda chefnogaeth yn cael ei darparu gan yr Awdurdod Lletya.

Yn dilyn y cyfweiliadau, mae is-grŵp y CLI yn argymhell bod:

- Osian Richards o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn cael ei benodi fel Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun ar gyfer PPC
- Ian Guy o Gronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe yn cael ei benodi fel Dirprwy Gynrychiolydd Aelodau'r Cynllun ar gyfer PPC  
(Bydd angen i'r dirprwy fynychu cyfarfodydd hefyd yn absenoldeb Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun)

Bydd y penodiad yn dod i rym ar unwaith wedi i'r CLI gymeradwyo'r argymhellion, gyda daliadaeth am ddwy flynedd. Os bydd yr unigolyn yn rhoi'r gorau i'w rôl fel cynrychiolydd aelodau'r cynllun o fwrdd pensiwn o fewn y ddwy flynedd hynny, bydd eu rôl fel cynrychiolydd / dirprwy gynrychiolydd aelodau'r cynllun hefyd yn dod i ben.

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**NA**

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb <b>DIM</b>	Cyfreithiol <b>OES</b>	Cyllid <b>DIM</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>
<b>Cyfreithiol</b> Mae'r Cytundeb Rhwng Awdurdodau (IAA) wedi cael ei addasu a'i gymeradwyo gan bob un o'r wyth awdurdod cyfansoddol yng Nghymru.				

## YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

Yn wreiddiol, nid oedd y Cytundeb Rhwng Awdurdodau (IAA) yn caniatáu penodi Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun ar y CLI; mae adendwm i'r Cytundeb Rhwng Awdurdodau wedi cael ei lunio a'i weithredu gan bob un o'r wyth awdurdod cyfansoddol.

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:  
MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



## CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

### **PWNC**

#### **DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR**

#### **ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN:**

**Derbyn cyflwyniad gan y Gweithredwr ar gynnydd Partneriaeth Pensiwn Cymru**

#### **RHESYMAU:**

Y gweithredwr i roi diweddariad ar y meysydd allweddol a ganlyn:

- Daliadau Presennol y Gronfa
- Cynnydd efo Lansiad y Cronfeydd
- Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn: 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

**DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Adroddiad gan y Gweithredwr yn rhoi diweddariad ar y cynnydd a'r cerrig milltir dan yr Is-gronfeydd a ganlyn:

- Haen 1 – Ecwiti Byd-eang
- Haen 2 – Ecwiti y DU
- Haen 3 – Incwm Sefydlog
- Haen 4 – Marchnadoedd Datblygol

Hefyd, diweddariad Corfforaethol ac Ymgysylltu yn cynnwys y protocol ymgysylltu a dyddiadau cyfarfodydd allweddol.

**ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?**

**OES**



# GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb <b>DIM</b>	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>DIM</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>

## YMGYNGORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma.

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 – Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:  
MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**

Teitl y Ddogfen	Cyfeirnod Ffeil	Y manau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN

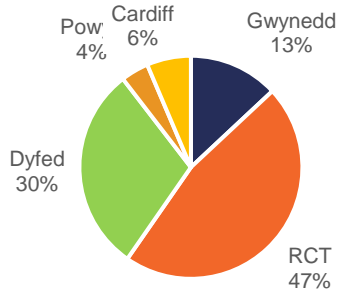
# Partneriaeth Pensiwn Cymru

Cydbwyllgor Llywodraethu  
Adolygiad Ch4 2021

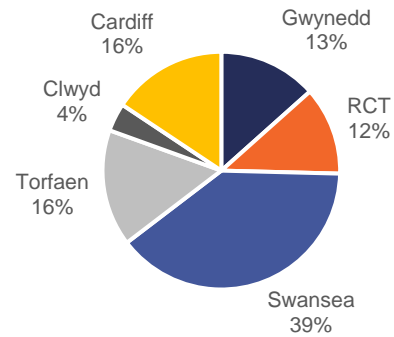
23 Mawrth 2022

# Braslun o'r Gronfa Rhagfyr 2021 - Ecwiti

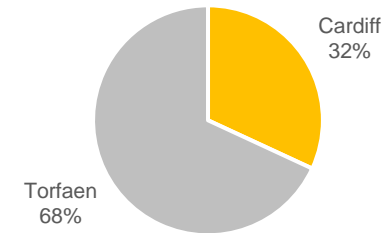
## Global Growth



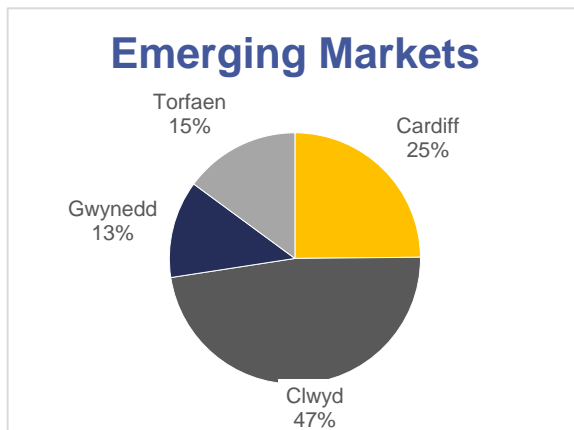
## Global Opportunities



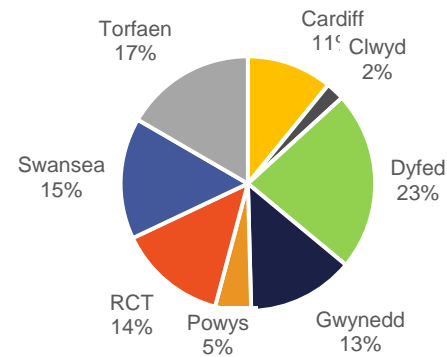
## UK Opportunities



## Emerging Markets



## Passive\*

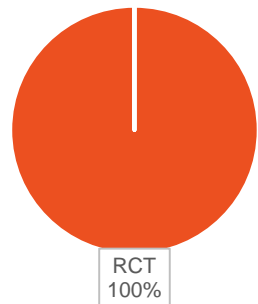


Allwedd:

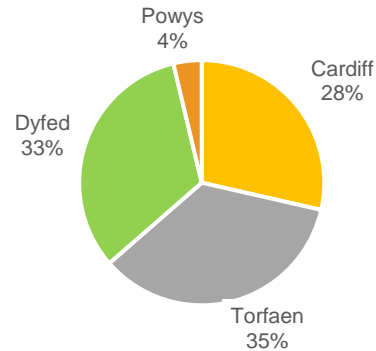
- Dyfed
- Powys
- Gwynedd
- RHCT
- Torfaen
- Clwyd
- Abertawe
- Caerdydd

# Braslun o'r Gronfa Rhagfyr 2021 - Incwm Sefydlog

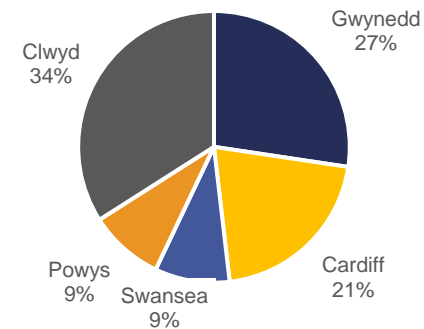
## Sterling Credit



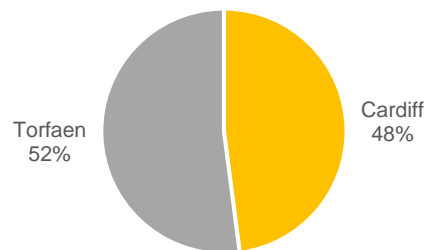
## Global Credit



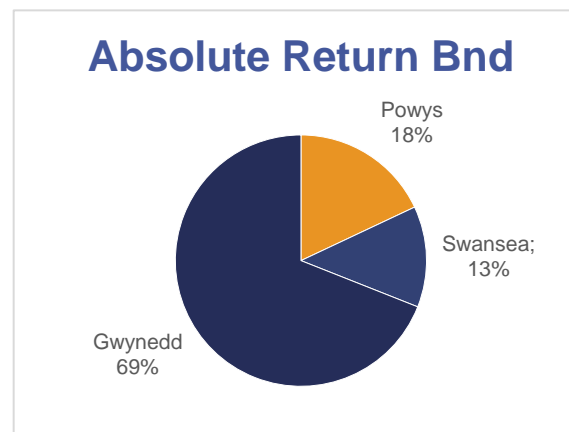
## Multi Asset Credit



## Global Gov. Bond



## Absolute Return Bnd



- Allwedd:
- Dyfed
  - Powys
  - Gwynedd
  - RHCT
  - Torfaen
  - Clwyd
  - Abertawe
  - Caerdydd

# Braslun LF o Gronfa PP Cymru AUM Rhagfyr 2021

Cronfa	ASEDAU DAN REOLAETH	Dyddiad cychwyn
Twf Byd-eang	£3,479,433,963	6 Chwe 2019
Cyfleoedd Byd-eang	£3,434,745,846	14 Chwe 2019
Cyfleoedd y DU	£777,707,324	10 Hyd 2019
Marchnadoedd Datblygol	£489,091,444	20 Hyd 2021
Credyd Sterling	£607,650,635	19 Awst 2020
Credyd Byd-Eang	£810,105,382	21 Awst 2020
Credyd Aml-ased	£751,351,587	12 Awst 2020
Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	£527,455,551	2o Awst 2020
Bond Enillion Absoliwt	£502,773,610	30 Medi 2020
<b>Cyfanswm Buddsoddiadau Actif</b>	<b>£11,380,315,342</b>	
<b>Cyfanswm Buddsoddiadau Goddefol*</b>	<b>£5,812,464,076</b>	
<b>Cyfanswm Asedau Cyfun</b>	<b>£17,192,779,418</b>	

# Cynnydd a Diweddariadau ar Lansio Cronfeydd

Adroddiad Cynnydd

# Gweithgarwch Cronfeydd yn y Cyfnod

## Llwyddiannau Allweddol a Diweddariadau

Gweithgareddau cronfeydd sydd wedi'u cwblhau				
	Trosolwg	Statws	Cynnydd yn y cyfnod	Dyddiadau lansio / cwblhau
	<p><b>Haen 4: Lansio'r is-gronfa Marchnadoedd Datblygol</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Creu cronfa Marchnadoedd Datblygol o dan y model Gweithredu Portffolio Estynedig gydag 'overlay' lleihau carbon</li> </ul>	Wedi cwblhau	<ul style="list-style-type: none"> <li>FCA wedi'i gymeradwyo ar 22 Mawrth</li> <li>Cynllun trawsnewid wedi'i gytuno a'i rannu gyda phob buddsoddwr</li> <li>Lansio'r gronfa 20 Hydref gyda AUM £505m</li> <li>Gweithgarwch masnachu wedi'i gwblhau</li> </ul>	20 Hydref 2021
	<p><b>Diweddariadau prospectws y gronfa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diweddariadau prospectws 'in-flight' arfaethedig</li> </ul>	Wedi cwblhau	<ul style="list-style-type: none"> <li>Baillie Gifford GAPA: gweithredu proses sgrinio carbon ar lawes BG y gronfa Twf Byd-eang 22 Tachwedd 2021</li> <li>Cynnwys Nissay yn y rhestr o Reolwyr Buddsoddi Cyfleoedd Byd-eang a J O Hambro i'r rhestr Cyfleon y Du</li> </ul>	<p>Tachwedd 2021</p> <p>Rhagfyr 2021</p>
Gweithgarwch cronfa ar y gweill				
	Trosolwg	Statws	Cynnydd yn y cyfnod	Dyddiadau lansio / cwblhau
	<p><b>Datgarboneiddio Cyfleoedd y DU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ychwanegu swyddogaeth datgarboneiddio Russell investments i gronfa Cyfleoedd y DU</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Awdurdod Lletya (ar ran PPC), Torfaen a Chaerdydd yn rhoi cymeradwyaeth swyddogol i ychwanegu'r swyddogaeth datgarboneiddio i gronfa Cyfleoedd y DU</li> <li>LFS i fynd yn ei flaen trwy llywodraethu mewnol</li> </ul>	Ebrill 2022
	<p><b>Cronfa Cyfleoedd Ecwiti</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sefydlu cronfa ecwiti cynladwy</li> </ul>	Yn mynd rhagddo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Russell investments i gyflwyno papur i OWG 1 Chwefror</li> </ul>	



Diweddariad ac Ymgysylltiad  
Corfforaethol LFS

# Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol LFS

## Diweddariadau LFS

- Mae Dye & Durham, darparwr meddalwedd cwmwl a datrysiadau technoleg o Ganada, wedi cytuno i gaffael 100% o gyfranddaliadau Link Group drwy Gynllun Trefniant.
- Yn dilyn diwydrwydd daladwy cychwynnol, mae diddordeb Carlyle Group i gaffael 100% o gyfranddaliadau Link Group wedi dod i ben yn dilyn cyhoeddiad Dye& Durham
- Mae Chris Addebnbrooke wedi gwneud y penderfyniad i ymddeol a bydd yn sefyll i lawr o'i rôl fel Prif Swyddog Gweithredol. Mae Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr cyfredol Link Fund Solutions Limited (UK), wedi'i benodi i'r swydd o fis Chwefror 2022. Mae Karl hefyd yn parhau fel Rheolwr Gyfarwyddwr Link Fund Solutions Limited

## Ymgysylltu Allweddol â PPC yn Ch4 ac yn y dyfodol

### **Presenoldeb Link yng nghyfarfodydd y GS/CBLI yn y cyfnod:**

- GS 3 Tach 2021
- CBLI 1 Rhag 2021

### **Presenoldeb Link yng nghyfarfodydd y GS/CBLI yn y chwarter nesaf:**

- GS 1 Chwefror 2022
- CBLI 23 Mawrth 2022

### **Link - Presenoldeb yn y Pwyllgor Pensiwn yn y cyfnod:**

- Caerdydd 14 Rhag 2021
- Powys 17 Rhag 2021

### **Link - Presenoldeb yn y Pwyllgor Pensiwn yn y chwarter nesaf :**

- Gwynedd 17 Ionawr 2022
- Clwyd 9 Chwef 2022
- RCT 8 Mawrth 2022
- Dyfed 29 Mawrth 2022

### **Cyfarfodydd eraill yn y cyfnod**

- Diweddariad gan yr Awdurdod Lletya - bob pythefnos
- Y Gweithgor - digwydd bob pythefnos

### **Cyfarfodydd eraill yn y chwarter nesaf**

- Diweddariad gan yr Awdurdod Lletya - bob pythefnos
- Y Gweithgor - digwydd bob pythefnos

# Protocol Ymgysylltu LFS

## Busnes fel Arfer

Adolygu'r Berthynas Strategol	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dwywaith y flwyddyn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sicrhau aliniad strategol rhwng yr Awdurdod Lletya a Link</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chris Moore</li> <li>Anthony Parnell</li> <li>Dau Swyddog / Dau Ddirprwy Swyddog Adran 151</li> </ul>		<b>Mynychwyr Link</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr</li> <li>Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau</li> </ul>
Ymgysylltiad â'r CBLI	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chwarterol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ymgysylltu â'r CBLI ar faterion perthnasol a phosibiliadau strategol</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cydbwyllgor Llywodraethu (CBLI)</li> </ul>		<b>Mynychwyr Link</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr / Adam Tookey, Pennaeth Cynnyrch - fel bo'r angen</li> <li>Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau</li> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Russell Investments</li> </ul>
Ymgysylltiad â'r Gweithgor Swyddogion	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bob deufis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adnabod a chyflawni cyfleoedd i wella ac ehangu'r berthynas</li> <li>Rhoi diweddariad ar brosiectau neu faterion sy'n agored</li> <li>Adolygiad DPA Misol (Darperir y data yn fisol)</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> Tudalen 91 Gweithgor Swyddogion (GS)		<b>Mynychwyr Link</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau</li> <li>Alistair Coyle, Rheolwr Perthnasau (fel bo'r angen)</li> <li>Swyddogion Link yn mynychu'n ad-hoc o adrannau swyddogaethol: Treth, Cydymffurfiaeth, Cynnyrch ac ati</li> <li>Russell Investments</li> </ul>

# Protocol Ymgysylltu Link (parhad)...

## Busnes fel Arfer

Diweddariad gan yr Awdurdod Lletya	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bob pythefnos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyswllt rheolaidd rhwng yr Awdurdod Lletya - LFS i drafod beth sy'n bosib i'w gyflawni, a diweddariadau busnes</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anthony Parnell</li> <li>Tracey Williams</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau</li> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Alistair Coyle, Rheolwr Perthnasau (fel bo'r angen)</li> <li>Clair Baguley, Rheolwr Gwasanaeth Cleient (fel bo'r angen)</li> </ul>
Gweithgor PPC	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bob pythefnos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Galwad prosiect reolaidd i drafod cynnydd gyda'r hyn sydd i'w gyflawni</li> </ul>
<b>Mynychwyr PPC</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gweithgor Swyddogion (GS)</li> <li>Hymans</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tîm Cleient Link</li> <li>Northern Trust</li> <li>Russell Investments</li> <li>Ymgynghorwyr eraill (e.e. bFinance)</li> </ul>
Diwrnod Blynyddol i Gyfranddalwyr	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Blynyddol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diwrnod agored i gael cyflwyniadau ar strategaeth a pherfformiad (gyda IM)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Agored i'r holl bartion ynghlwm</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tîm Cleient Link</li> <li>Northern Trust</li> <li>Russell Investments a Rheolwyr Buddsoddi eraill (e.e. Rheolwyr Twf Byd-eang)</li> <li>Ymgynghorwyr eraill yn ôl yr angen (e.e. bFinance)</li> </ul>
Pwyllgorau Cronfa Bensiwn	Amllder	Amcan
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Blynyddol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diweddariad cyffredinol ar yr ACS a mentrau ar y gweill</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyfarfodydd Pwyllgor y Cronfeydd Pensiwn unigol</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau</li> <li>Alistair Coyle, Rheolwr Perthnasau</li> <li>Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau</li> <li>Russell Investments</li> </ul>



**CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU  
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU**

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

**PWNC**

**ADRODDIADAU PERFFORMIAD FEL AR 31 RHAGFYR 2021**

**ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY’N OFYNNOL:**

**Nodi adroddiadau perfformiad yr is-gronfeydd a ganlyn fel ar 31 Rhagfyr 2021:**

- Cronfa Cyfleoedd Byd-eang
- Cronfa Dwf Byd-eang
- Cronfa Marchnadoedd Datblygol
- Cronfa Cyfleoedd y DU
- Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-eang
- Cronfa Credyd Byd-eang
- Cronfa Credyd Aml-ased
- Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt
- Cronfa Credyd y DU

**RHESYMAU:**

Mae Northern Trust wedi paratoi adroddiadau perfformiad ar gyfer yr is-gronfeydd fel ar 31 Rhagfyr 2021.

**Awdur yr Adroddiad:**  
**Chris Moore**

**Swydd:**  
Cyfarwyddwr Gwasanaethau  
Corfforaethol  
  
**Cyngor Sir Gâr**

**Rhif Ffôn 01267 224160**

**E-bost:**  
**CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

**CRYNODEB GWEITHREDOL  
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU**

**DYDDIAD 23 MAWRTH 2022**

**ADRODDIADAU PERFFORMIAD FEL AR 31 RHAGFYR 2021**

**CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD**

Mae Northern Trust wedi darparu adroddiadau perfformiad ar gyfer is-gronfeydd PPC fel ar 31 Rhagfyr 2021.

**Perfformiad - O'r Dechrau hyd Yma:**

<b>Cronfa Cyfleoedd Byd-eang</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	16.20	15.83
Meincnod	15.49	15.49
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>0.71</b>	<b>0.34</b>

<b>Cronfa Dwf Byd-eang</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	15.93	15.48
Meincnod	15.92	15.92
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>0.01</b>	<b>(0.44)</b>

<b>Cronfa Marchnadoedd Datblygol</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	(0.86)	(0.97)
Meincnod	(1.10)	(1.10)
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>0.24</b>	<b>0.13</b>

<b>Cronfa Cyfleoedd y DU</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	6.70	6.26
Meincnod	5.58	5.58
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>1.12</b>	<b>0.68</b>

<b>Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-eang</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	(0.34)	(0.57)
Meincnod	(1.40)	(1.40)
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>1.06</b>	<b>0.83</b>

<b>Cronfa Credyd Byd-eang</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	1.83	1.66
Meincnod	0.60	0.60
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>1.23</b>	<b>1.06</b>

<b>Cronfa Credyd Aml-ased</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	5.92	5.49
Targed	4.06	4.06
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>1.86</b>	<b>1.43</b>

<b>Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	1.33	0.87
Targed	2.06	2.06
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>(0.73)</b>	<b>(1.19)</b>

<b>Cronfa Credyd y DU</b>	<b>Gros o Ffioedd (%)</b>	<b>Net o Ffioedd (%)</b>
Gwir	1.27	1.14
Meincnod	0.89	0.89
<b>Gwarged Adenillion</b>	<b>0.37</b>	<b>0.25</b>

Hefyd, mae Link a Russell Investments wedi cynhyrchu papur crynodeb, yn rhoi crynodeb o berfformiad pob cronfa unigol ac yn rhoi sylwadau ynghylch pob cronfa unigol.

## GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb <b>DIM</b>	Cyfreithiol <b>DIM</b>	Cyllid <b>OES</b>	Materion Rheoli Risg <b>DIM</b>	Goblygiadau Staffio <b>DIM</b>
<p><b>Cyllid</b></p> <p>Mae'r is-gronfeydd wedi perfformio'n well / tanberfformio yn erbyn eu meincnodau / targedau, fel a ganlyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyfleoedd Byd-eang – perfformio'n well 0.71% gros / 0.34% net</li> <li>• Twf Byd-eang – perfformio'n well 0.01% gros / Tanberfformio 0.44% net</li> <li>• Marchnadoedd Datblygol – perfformio'n well 0.24% gros / 0.13% net</li> <li>• Cyfleoedd y DU – perfformio'n well 1.12% gros / 0.68% net</li> <li>• Bondiau Llywodraeth Byd-eang – perfformio'n well 1.06% gros / 0.83% net</li> <li>• Credyd Byd-eang – perfformio'n well 1.23% gros / 1.06% net</li> <li>• Credyd Aml-ased – perfformio'n well 1.86% gros / 1.43% net</li> <li>• Bondiau Adenillion Absoliwt - perfformio'n well 0.73% gros / 1.19% net</li> <li>• Credyd y DU – perfformio'n well 0.37% gros / 0.25% net</li> </ul>				



## YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys yma

**Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 – Mynediad at Wybodaeth  
Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:  
GWELER MANYLION ISOD**

Teitl y Ddogfen	Rhif Cyfeirnod Ffeil	Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN

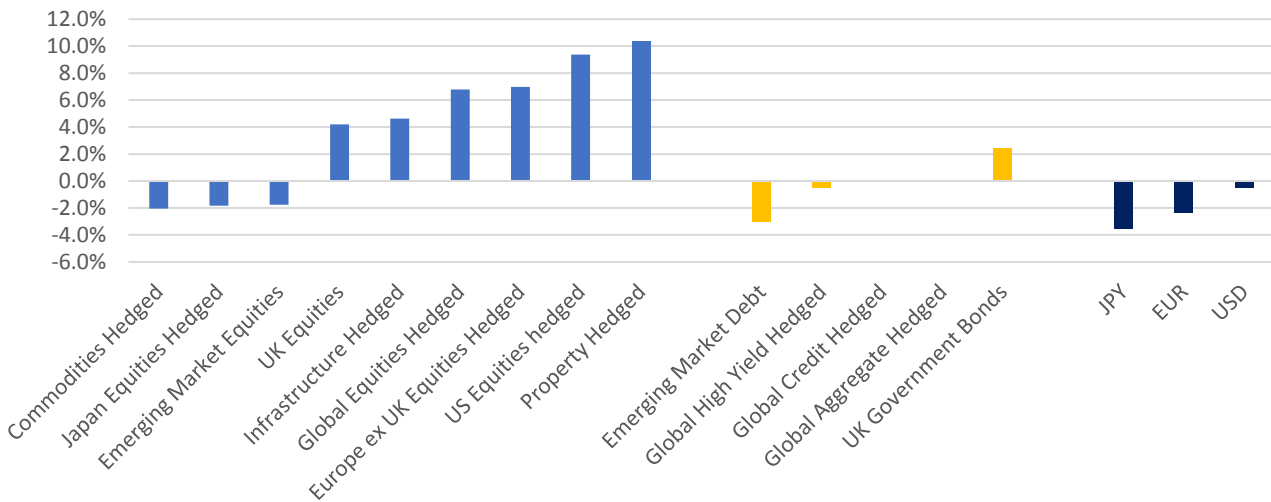
Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

# Cydbwyllgor Llywodraethu - Crynodeb o Berfformiad Ch4 2021 PPC

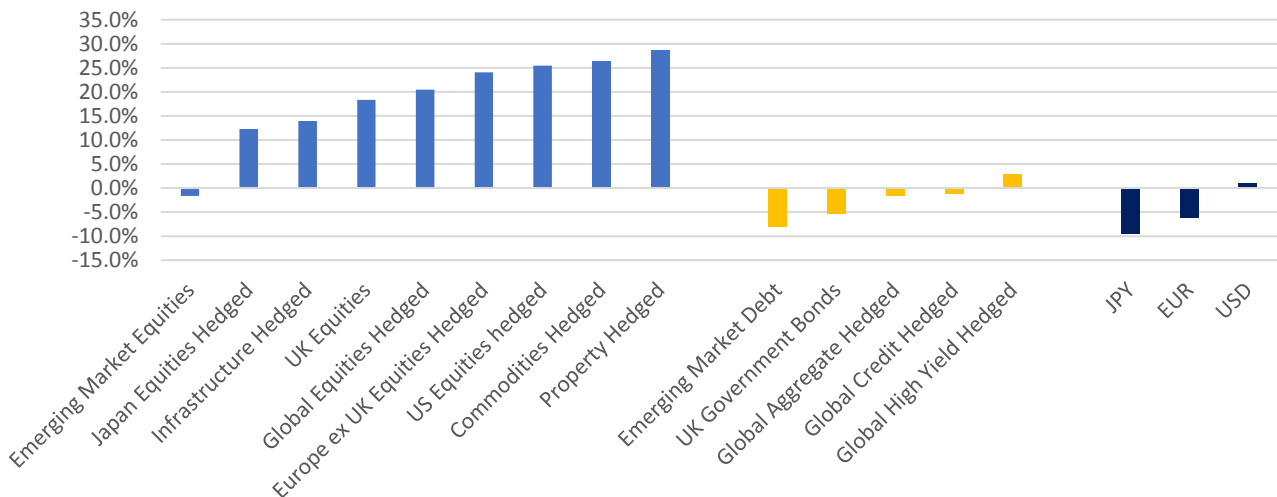
## Sylwadau ar y Farchnad Fyd-eang

Dros y chwarter daeth "chwyddiant pontio" yn fwyfwy parhaus, yn rhannol oherwydd materion yn ymwneud â'r gadwyn gyflenwi fyd-eang ac ar ddiwedd mis Rhagfyr, trodd banciau canolog G4 yn 'hawkish'. Cododd Banc Lloegr (BoE) ei gyfradd llog, tra bod y Gronfa Ffederal (Fed), Banc Canolog Ewrop (ECB) a Banc Japan (BoJ) yn dangos y byddant yn graddio cymorth economaidd cyfnod pandemig yn sylweddol. Yn y cyfamser, darganfuwyd amrywiolyn Covid-19 newydd o'r enw Omicron ym mis Tachwedd, gan gyflwyno agwedd arall o anwadalrwydd i farchnadoedd ymgodymu ag ef. Roedd hyn yn dilyn rheolau cloi newydd mewn llawer o wledydd (yn enwedig yn Ewrop) yn cael traferth ymdopi ag achosion o'r coronafeirws. Fodd bynnag, yn rhan olaf mis Rhagfyr, awgrymodd astudiaethau meddygol fod yr amrywiolyn Omicron newydd yn ysgafnach nag amrywiolion blaenorol, a helpodd i wella teimladau risg buddsoddwyr. Dros y cyfnod, cryfhawyd prisiau doler ac olew'r UD.

## Perfformiad dosbarth asedau – Chwarter hyd at fis Rhagfyr 2021



## Perfformiad dosbarth asedau – Blwyddyn hyd at fis Rhagfyr 2021



Meincnodau: Perthi ecwiti byd-eang (MSCI World ACWI), ecwiti'r DU (FTSE All Share), gwrychoedd ecwiti'r Unol Daleithiau (Russell 1000 Net GBPH), Ewrop cyn ecwiti'r DU (MSCI Ewrop cyn UK Equity Net GBPH), Ecwiti Japan (TOPIX Net GBPH), Ecwiti sy'n dod i'r amlwg (MsCI Marchnadoedd Newydd Net), bondiau HY Byd-eang (BofAML Global High Yield 2% Mynegai Cyfyngedig), LC EMD (Mynegai Arallgyfeirio Byd-eang JP Morgan GBI-EM), Gwrychoedd credyd byd-eang (Mynegai Credyd Agregau Byd-eang Bloomberg Barclays), Gwrychoedd agregau byd-eang (Bloomberg Barclays Mynegai Bond Agregau Byd-eang GBPH), Bondiau Llywodraeth y DU (ICEBofAML UK Gilts All Stocks (GB), Property hedged (FTSEEPRA Nareit Dev Re GBP)

### Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	5.31	19.22	16.20
Net	5.23	18.89	15.83
MSCI AC World Index Net	6.20	19.63	15.49
Gwarged enillion (gros)	-0.88	-0.41	0.71

Dyddiad Cychwyn: COB 14 Chwefror 2019

#### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Roedd yn well gan Fuddsoddwyr yr arddull ansawdd dros y chwarter, sef y ffactor a oedd yn perfformio orau yn 2021 hefyd. Roedd yn well hefyd cael diogelwch a gynigir gan ddaliadau cap mawr, tra bod twf yn perfformio'n well na gwerth. O'r herwydd, roedd dull aml-ffactor Jacobs Levy yn fuddiol dros y cyfnod, yn ogystal â strategaeth graidd Rhifol, sydd dros bwysau i dwf a chapiau mawr. Y prif ffactorau yn y pedwerydd chwarter oedd capiau bach, momentwm, ansefydlogrwydd isel a chynnyrch. Roedd hyn yn dal yn ôl strategaeth anwadalrwydd isel Rhifol. Yn y cyfamser, tanberfformiad Marchnadoedd Newydd (EM) a marchnad ecwiti Japan dros y cyfnod. Yn ogystal, ychwanegwyd strategaeth gwerth gwrthgyferbyniol newydd Japaneidd (Nissay) i'r Gronfa dros y cyfnod.

### Cronfa Dwf Byd-eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	1.72	14.19	15.93
Net	1.61	13.75	15.48
MSCI AC World Index Net	6.20	19.63	15.92
Gwarged enillion (gros)	-4.48	-5.44	0.01

Dyddiad Cychwyn: 6 Chwefror 2019

#### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Tanberfformiodd y Gronfa ei meincnod yn C4 2021. Rhoddodd Baillie Gifford, y dioddefodd ei harddull twf effeithiau ansicrwydd cyfradd llog ar ei stociau technoleg a'r ffaith bod llywodraeth Tsieina yn gosod newidiadau rheoleiddio eang ar ei daliadau Tsieinaidd, enillion negyddol ar gyfer y chwarter. Postiodd Pzena ffurflenni cadarnhaol ar gyfer y chwarter ond tanberfformiodd ar y meincnod. Roedd daliadau yn y sectorau dewisol a deunyddiau defnyddwyr cylchol yn postio colledion, tra bod technoleg gwybodaeth fwy amddiffynnol, gofal iechyd a stociau cyfleustodau wedi cael y mwyaf o ffurflenni portffolio gyrru. Hefyd, rhoddodd Veritas enillion cadarnhaol ar gyfer y chwarter ond tanberfformio'r meincnod wrth i brisiadau barhau i sebon a buddsoddwyr yn cau cwmnïau sy'n cynhyrchu arian parod ond sy'n tyfu'n gymedrol, y mathau o gwmnïau y mae disgyblaeth brisio Veritas yn eu ffafrio.

## Sylwebaeth ar y Farchnad EM

Gostyngodd Marchnadoedd EM dros y chwarter oherwydd amgylchedd cyfraddau uwch yn y byd datblygedig, cythrwfl marchnad eiddo Tsieina a phrisiau nwyddau uwch. Yn Ne Affrica, ysgogodd gwaith cyflym gan labordai'r wlad wrth ddadansoddi dilyniannu genomau, Dde Affrica i rybuddio'r byd am amrywiolyn newydd o Covid-19. Roedd Sefydliad Iechyd y Byd yn dynodi hyn yn "amrywiolyn o bryder" a'i enwi'n "Omicron". Yn Tsieina, gwnaeth John Kerry a Xie Zhenhua, cenfigen hinsawdd yr Unol Daleithiau a Tsieina, ddatganiad prin ar y cyd yn uwchgynhadledd COP26 y Cenhedloedd Unedig, i gydweithredu ar newid yn yr hinsawdd. Fodd bynnag, arhosodd y berthynas rhwng y ddwy wlad yn rhewllyd wrth i'r Unol Daleithiau roi'r gorau i ddwsin o gwmnïau cyfrifiadurol cwantwm Tsieineaidd. Yn Nhwrcei, mae'r banc canolog yn torri cyfraddau llog i 14.0% yng nghanol mis Rhagfyr, y pedwerydd toriad mewn cynifer o fisoedd, gydag Arlywydd y wlad Tayyip Erdogan yn esbonio y byddai'n "codi'r baich cyfradd llog gan ddinasyddion". Datganodd hefyd fod y wlad yn chwifio "rhyfel economaidd o annibyniaeth". Arweiniodd hyn at lira Twrcaidd yn gwanhau i'r lefelau isaf erioed, wrth i fuddsoddwyr barhau i gollu ffydd yn rhagolygon economaidd y wlad.

## Cronfa Ecwiti EM:

	Ers Cychwyn
<b>Gros</b>	-0.86
<b>Net</b>	-0.97
<b>Mynegai Marchnadoedd Datblygol yr MSCI</b>	-1.10
<b>Gwarged enillion (gros)</b>	0.24

Dyddiad Cychwyn: COB 29 Hydref 2021

## Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Perfformiodd y Gronfa'n well na'i ffurflen feincnodi. Daeth stociau twf cap mawr â'r mis a'r flwyddyn i ben fel y perfformwyr gwannaf. Roedd ansawdd ymhlith y ffactorau sy'n perfformio orau y chwarter hwn. O fewn yr amgylchedd hwn, cyfrannodd teils y Gronfa oddi wrth dwf ac amlygiad i fomentwm at berfformiad. Roedd y tanbriso ehangach i Tsieina - yn enwedig enwau twf cap mawr o fewn y sector dewisol defnyddwyr – yn sail i berfformio'n well.

## Sylwadau ar Farchnad y DU

Gorchfygodd ecwitiâu'r DU amgylchedd polisi ariannol llai lletyol, chwyddiant uchel a phryderon Covid-19 i ddod â blwyddyn iach i ben gydag elw cadarnhaol yn y pedwerydd chwarter. Roedd Banc Lloegr yn siomi marchnadoedd ym mis Tachwedd drwy ddal cyfraddau'n sefydlog, cyn syndod gyda chynnydd o 15 bps ym mis Rhagfyr (i 0.25%). Daeth hyn er gwaethaf cyfyngiadau domestig newydd y llywodraeth gyda'r nod o gyfyngu ar ledaeniad amrywiolyn Omicron. Esboniodd y Llywodraethwr Andrew Bailey fod penderfyniad y banc yn dod ar ôl "tystiolaeth o farchnad lafur dynn iawn" ac i fynd i'r afael â "phwysau chwyddiant parhaus". Gwerthwyd cynnyrch gilt 10 mlynedd y DU yn dilyn y cyhoeddiad a daeth i ben bum bps yn is am y chwarter, sef 0.97%. Cryfhaodd Sterling yn erbyn doler yr UD, yr ewro a'r ien Japaneaidd dros y chwarter.

## Cronfa Cyfleoedd Ecwiti'r DU:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
<b>Gros</b>	1.90	14.78	6.70
<b>Net</b>	1.79	14.31	6.26
<b>FTSE All Share</b>	4.20	18.32	5.58
<b>Gwarged enillion (gros)</b>	-2.30	-3.54	1.12

Dyddiad Cychwyn: COB 11 Hydref 2019

### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Tanberfformiodd y Gronfa dros y chwarter. Dioddefodd stociau capiau bach o bryder buddsoddwr cynyddol wedi'i yrru gan ddarganfyddiad amrywiolyn Omicron Covid-19. Perfformiodd ffactorau ansawdd ac amddiffynnol megis ansawdd uchel ac anwadalrwydd lleiaf yn dda dros y cyfnod. Mae gwerth yn perfformio'n well na thwf. Momentwm wedi llusgo ar ei hôl hi. detholiad o fewn y sector diwydiannau yn negyddol. Roedd lleoli tuag at, a dethol o fewn y sector dewisol defnyddwyr (stociau ar y rhynggrwyd) a deunyddiau hefyd yn tynnu sylw. Fodd bynnag, roedd dewis cadarnhaol o fewn y sector gwasanaethau cyfathrebu yn cyfyngu ar danberfformio ychwanegol. Dioddefodd Baillie Gifford o ddethol stoc heb ei selio, a'r rheolwr gwerth. Roedd Ninety One yn tanberfformio drwy ei ddetholiad negyddol o fewn diwydiannau cylchol. Yn ystod y chwarter, ychwanegwyd J O Hambro at y Gronfa, sy'n dal dull dethol stoc pragmatig a hyblyg sy'n seiliedig ar y farchnad.

## Sylwadau ar y Farchnad Incwm Sefydlog

Yn gynnar yn y chwarter, roedd banciau canolog G4 yn ofalus ynghylch graddio polisïau ehangu a weithredwyd y llynedd i wrthsefyll effeithiau andwyol y pandemig. Y rheswm am hyn yw eu bod yn credu bod chwyddiant cynyddol yn ddarfodol i raddau helaeth ac nad oeddent am roi unrhyw adferiad economaidd. Fodd bynnag, daeth "chwyddiant dros dro" yn fwyfwy parhaus, yn rhannol oherwydd materion yn ymwneud â'r gadwyn gyflenwi fyd-eang ac ar ddiwedd mis Rhagfyr, trodd banciau canolog G4 yn hawdd. Rhagfyr Yng ngoleuni swyddi cryf a niferoedd chwyddiant, penderfynodd y Fed ym mis Rhagfyr y bydd y tapr yn dyblu i \$30.0 biliwn ym mis Ionawr gyda swyddogion Fed yn ceisio codi cyfraddau llog deirgwaith yn 2022. Ni chododd y BoE ei gyfradd llog yn annisgwyl yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd, ond roedd yn synnu marchnadoedd gyda chynnydd yn y gyfradd ym mis Rhagfyr. Yn ardal yr ewro, cododd y gyfradd chwyddiant flynyddol yn sydyn i 4.9% ym mis Tachwedd, y pwnt uchaf ers mis Gorffennaf 1991. Mewn ymateb i'r data chwyddiant uwch, dywedodd yr ECB y byddai'n gadael ei Raglen Prynu Argyfwng Pandemig €1.85 triliwn y flwyddyn nesaf.

## Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	-0.50	-2.33	-0.34
Net	-0.58	-2.55	-0.57
FTSE World Gvt Bond Index (GBP Hedged)	0.07	-2.40	-1.40
Gwarged enillion (gros)	-0.57	0.07	1.06

Dyddiad Cychwyn: COB 19 Awst 2020

### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Tanberformiodd y Gronfa'r meincnod y cyfnod hwn. gwerthwyd y meincnod o gilt 10 mlynedd y DU yn dilyn y cyhoeddiad a daeth i ben bum bps yn unig ar gyfer y chwarter, sef 0.97%. Mewn manau eraill, cynyddodd cynnyrch 10 mlynedd Trysorlys yr Unol Daleithiau a chynnyrch bwnd 10 mlynedd yr Almaen ddwy bps i 1.51% a -0.18% yn y drefn honno. O fewn yr amgylchedd hwn, tynnodd tanbriso'r Gronfa i giltiau'r DU. Roedd tanbriso pen hir y gromlin ar gyfer bondiau ardal yr ewro yn negyddol. Fodd bynnag, gwobrwywyd tanbriso hyd yr Unol Daleithiau. Roedd Colchester a BlueBay yn tanberfformio dros y cyfnod.

## Cronfa Credyd Byd-Eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	-0.02	-0.27	1.83
Net	-0.07	-0.44	1.66
Bloomberg Barclays Global Agg Credit Index (GBP Hedged)	-0.05	-1.13	0.60
Gwarged enillion (gros)	0.03	0.86	1.23

Dyddiad Cychwyn: COB 20 Awst 2020

### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Roedd y Gronfa ychydig yn well na'r meincnod y cyfnod hwn. Mae nifer o wledydd Ewrop fel Awstria, yr Almaen a'r Iseldiroedd, wedi ailgyflwyno mesurau clo newydd i gyfyngu cynnydd mewn achosion coronafeirws. Roedd hyn yn lleddfu disgwyliadau twf rhanbarthol ac felly, ehangodd y taeniadau HY corfforaethol yn sylweddol yn yr UE. Nid oedd gorbwysau'r Gronfa i HY Ewropeaidd yn gweddu i amgylchedd y farchnad hon. Roedd dyled y farchnad sy'n dod i'r amlwg yn y Dwyrain Canol (EMD) hefyd yn ddi-sail. Fodd bynnag, cynhyrnodd HY corfforaethol yr Unol Daleithiau, sy'n tanbriso i EMD arian caled America Ladin a chredyd sofran Sbaen, enillion.

## Cronfa Credyd Aml-ased:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
<b>Gros</b>	0.01	2.68	5.92
<b>Net</b>	-0.11	2.27	5.49
<b>3 Month GBP Sonia + 4%</b>	1.00	4.06	4.06

Targed Perfformiad yw 3 Month GBP Sonia + 4%, nid ydym wedi dangos y gwarged enillion gan mai targed yw hwn.

Dyddiad Cychwyn: COB 11 Awst 2020

### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Cofnododd y Gronfa elw absoliwt gwastad yn y pedwerydd chwarter. Mae taeniadau cynnyrch uchel corfforaethol (HY) yn cael eu tynhau'n gymedrol yn yr UD ond ehangodd yn sylweddol yn yr UE yng nghanol mesurau cloi newydd i gynnwys cynnydd mewn achosion coronafeirws. Roedd Barings ac arbenigwr aml-sector BlueBay (HY Ewropeaidd dros bwysau) yn tanberfformio, gan ddychwelyd rhywfaint o'u perfformiad yn y tymor hwy y cyfnod hwn. Yn y cyfamser, roedd amlygiad i gwarantau masnachol nad ydynt yn asiantaethau masnachol a gefnogir gan forgais yn sail i berfformio'n well na Voya. Roedd Dyled y Farchnad (EMD) yn wastad dros y cyfnod. Gorffennodd rheolwr EMD arbenigol Man GLG ychydig y tu ôl i'w feincnod, gan ddiodef o dan bwysau i enwau'r Dwyrain Canol.

## Cronfa Strategaeth Bond Enillion Absoliwt:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
<b>Gros</b>	-0.64	0.75	1.33
<b>Net</b>	-0.75	0.31	0.87
<b>3 Month GBP Sonia + 4%</b>	0.51	2.06	2.06

Targed Perfformiad yw 3 Month GBP Sonia + 2%, nid ydym wedi dangos y gwarged enillion gan mai targed yw hwn.

Dyddiad Cychwyn: COB 30 Medi 2020

### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Dychwelodd y gronfa enillion oedd yn is na'i tharged dros y chwarter. Nid oedd ansefydlogrwydd y farchnad a disgwyliadau chwyddiant parhaus yn gweddu i'r Gronfa dros y chwarter. Yn wahanol i'r chwarter blaenorol, roedd hyd macro a strategaethau cromlin cynnyrch yn amharu ar y cyfnod hwn nad oedd yn gweddu i strategaeth Wellington. Tanbriso hyd y DU ac ardal yr ewro ym mis Tachwedd pan wrthododd y cynnyrch o berfformiad cyffredinol. Parhaodd strategaethau Rhagdal Putnam i bwysu ar berfformiad. Arweiniodd pwysau technegol o fewn y farchnad at farcio gwarantau llog yn unig, ac ehangodd y taeniadau dros y cyfnod oherwydd ansefydlogrwydd ehangach y farchnad.



## Cronfa Credyd Sterling:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	0.77	-2.10	1.27
Net	0.73	-2.23	1.14
ICE Bank of America Merrill Lynch Euro-Sterling Index plus 0.65%	0.57	-2.37	0.89
Gwarged enillion (gros)	0.20	0.27	0.37

Dyddiad Cychwyn: COB 19 Awst 2020

### Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Yn ystod y chwarter, roedd y gronfa'n perfformio'n well na'r meincnod, gan bostio enillion gormodol o 0.2%. Arweiniodd pryderon ynghylch yr amrywiolyn COVID-19 newydd at amgylchedd peryglus dros y chwarter, gan achosi i ledaeniadau credyd ehangu. Roedd y cyfnod hefyd yn gweld parhad o'r fasnach ddatgysylltu, gydag arian yn tanberfformio'n anariannol. O ganlyniad, roedd y safiad dros bwysau yn Ymddiriedolaeth Wellcome ac M&G yn tynnu oddi ar adenillion. I'r gwrthwyneb, roedd yr amlygiad dros bwysau i Thames Water a HSBC ymhlith y prif gyfranwyr i berfformiad ar lefel y cyhoeddwr.

Mae strategaeth cyfradd llog y portffolio yn gwella'r enillion. Mae'r sefyllfa dros bwysau ym mhen hir bond llywodraeth y DU (Gilt) yn cynhyrchu enillion gwell wrth i'r cynnyrch gael ei fflatio. Gostyngodd y cynnyrch yn y pen draw gan fod buddsoddwyr yn pryderu fwyfwy na fydd economïau marchnad datblygedig yn gallu ymdrin â chyfraddau llog uwch i wrthsefyll cynnydd mewn chwyddiant wrth i dwf ddangos arwyddion o arafu.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



NORTHERN  
TRUST

# Wales Pension Partnership

---

Investment Risk & Analytical Services

December 31, 2021

Tudalen 107

# Table of Contents

---

- Section 1. Wales Pension Partnership** 3
- 1.1. Investment Hierarchy 4
- 1.2. Wales Pension Partnership Summary 5
- 1.3. Total Fund Gross of Fees 6
- 1.4. Total Fund Net of Fees 7
- 1.5. Asset Allocation over Time 8
- Section 2. Appendix** 9
- 2.1. Disclaimer(s) 10

SECTION 1

# Wales Pension Partnership

---

Investment Risk & Analytical Services

December 31, 2021

Tudalen 109

## Investment Hierarchy

Account/Group	Ending Market Value GBP	Ending Weight	% Rate of Return				
			One Month	Three Months	One Year	Inception to Date	Inception Date
<b>Wales Pension Partnership</b>	<b>11,387,569,665</b>	<b>100.00</b>	<b>1.08</b>	<b>2.25</b>	<b>10.80</b>	<b>12.16</b>	<b>06/02/2019</b>
<b>Global Growth Fund</b>	<b>3,481,906,434</b>	<b>30.58</b>	<b>0.27</b>	<b>1.72</b>	<b>14.19</b>	<b>15.93</b>	<b>06/02/2019</b>
MSCI ACWI ND			1.59	6.20	19.63	15.92	06/02/2019
Excess Return			-1.31	-4.48	-5.44	0.01	06/02/2019
<b>Global Opportunities Equity</b>	<b>3,436,852,996</b>	<b>30.18</b>	<b>2.27</b>	<b>5.31</b>	<b>19.22</b>	<b>16.20</b>	<b>14/02/2019</b>
MSCI ACWI ND			1.59	6.20	19.63	15.49	14/02/2019
Excess Return			0.68	-0.88	-0.41	0.71	14/02/2019
<b>UK Opportunities Equity</b>	<b>778,248,774</b>	<b>6.83</b>	<b>4.39</b>	<b>1.90</b>	<b>14.78</b>	<b>6.70</b>	<b>11/10/2019</b>
FTSE All-Share			4.68	4.20	18.32	5.58	11/10/2019
Excess Return			-0.28	-2.30	-3.54	1.12	11/10/2019
<b>Global Credit Fund</b>	<b>810,348,197</b>	<b>7.12</b>	<b>-0.04</b>	<b>-0.02</b>	<b>-0.27</b>	<b>1.83</b>	<b>20/08/2020</b>
BBG Global Aggregate Credit Index hedged into GBP			-0.19	-0.05	-1.13	0.60	20/08/2020
Excess Return			0.14	0.03	0.86	1.23	20/08/2020
<b>Global Government Bond Fund</b>	<b>527,715,815</b>	<b>4.63</b>	<b>-0.24</b>	<b>-0.50</b>	<b>-2.33</b>	<b>-0.34</b>	<b>19/08/2020</b>
FTSE WGBI Index			-0.96	0.07	-2.40	-1.40	19/08/2020
Excess Return			0.73	-0.57	0.07	1.06	19/08/2020
<b>Multi Asset Credit Fund</b>	<b>751,898,876</b>	<b>6.60</b>	<b>1.25</b>	<b>0.01</b>	<b>2.68</b>	<b>5.92</b>	<b>11/08/2020</b>
3 month GBP Sonia plus 4%			0.34	1.00	4.06	4.06	11/08/2020
Excess Return			0.91	-1.00	-1.38	1.86	11/08/2020
<b>Sterling Credit Fund</b>	<b>607,842,498</b>	<b>5.34</b>	<b>-1.03</b>	<b>0.77</b>	<b>-2.10</b>	<b>1.27</b>	<b>19/08/2020</b>
ICE BofA ML Eur-Stg plus 0.65%			-1.15	0.57	-2.37	0.89	19/08/2020
Excess Return			0.12	0.20	0.27	0.37	19/08/2020
<b>Absolute Return Bond Fund</b>	<b>503,099,785</b>	<b>4.42</b>	<b>0.05</b>	<b>-0.64</b>	<b>0.75</b>	<b>1.33</b>	<b>30/09/2020</b>
3 month GBP Sonia plus 2%			0.17	0.51	2.06	2.06	30/09/2020
Excess Return			-0.12	-1.15	-1.31	-0.73	30/09/2020
<b>Emerging Markets Equity Fund</b>	<b>489,656,291</b>	<b>4.30</b>	<b>0.25</b>	-	-	<b>-0.86</b>	<b>29/10/2021</b>
MSCI Emerging Markets Index			-0.49	-	-	-1.10	29/10/2021
Excess Return			0.74	-	-	0.24	29/10/2021

Tudalen 110

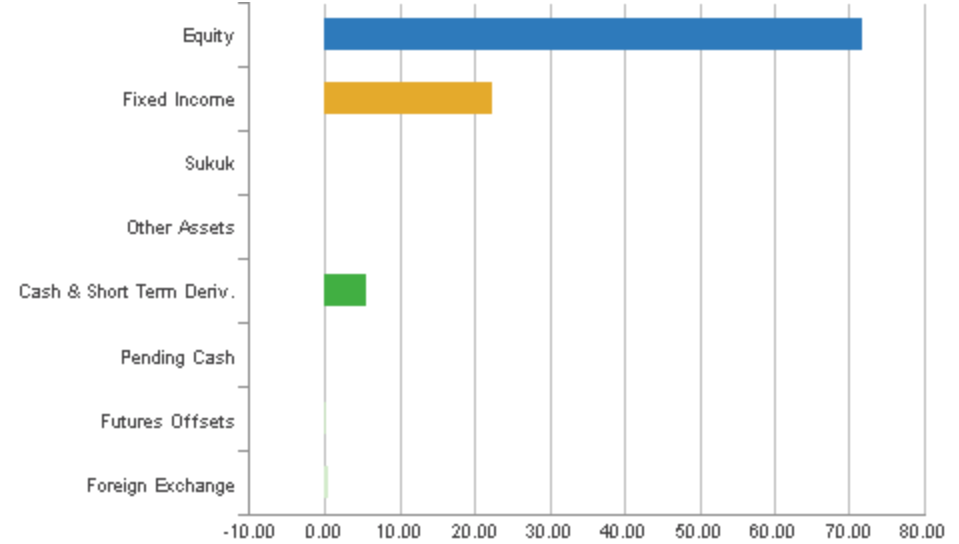
## Wales Pension Partnership Summary

Account/Group -Rate of Return	E.MV-GOF	End Wt	1 Mo	3 Mos	1 Yr	ITD	Inc Date
Wales Pension Partnership	11,387,569,665	100.00	1.08	2.25	10.80	12.16	06/02/2019
Global Growth Fund	3,481,906,434	30.58	0.27	1.72	14.19	15.93	06/02/2019
Global Opportunities Equity	3,436,852,996	30.18	2.27	5.31	19.22	16.20	14/02/2019
UK Opportunities Equity	778,248,774	6.83	4.39	1.90	14.78	6.70	11/10/2019
Global Credit Fund	810,348,197	7.12	-0.04	-0.02	-0.27	1.83	20/08/2020
Global Government Bond Fund	527,715,815	4.63	-0.24	-0.50	-2.33	-0.34	19/08/2020
Multi Asset Credit Fund	751,898,876	6.60	1.25	0.01	2.68	5.92	11/08/2020
Sterling Credit Fund	607,842,498	5.34	-1.03	0.77	-2.10	1.27	19/08/2020
Absolute Return Bond Fund	503,099,785	4.42	0.05	-0.64	0.75	1.33	30/09/2020
Emerging Markets Equity Fund	489,656,291	4.30	0.25	-	-	-0.86	29/10/2021

GROWTH OVER TIME - INCEPTION TO DATE - TOTAL FUND GROSS OF FEES



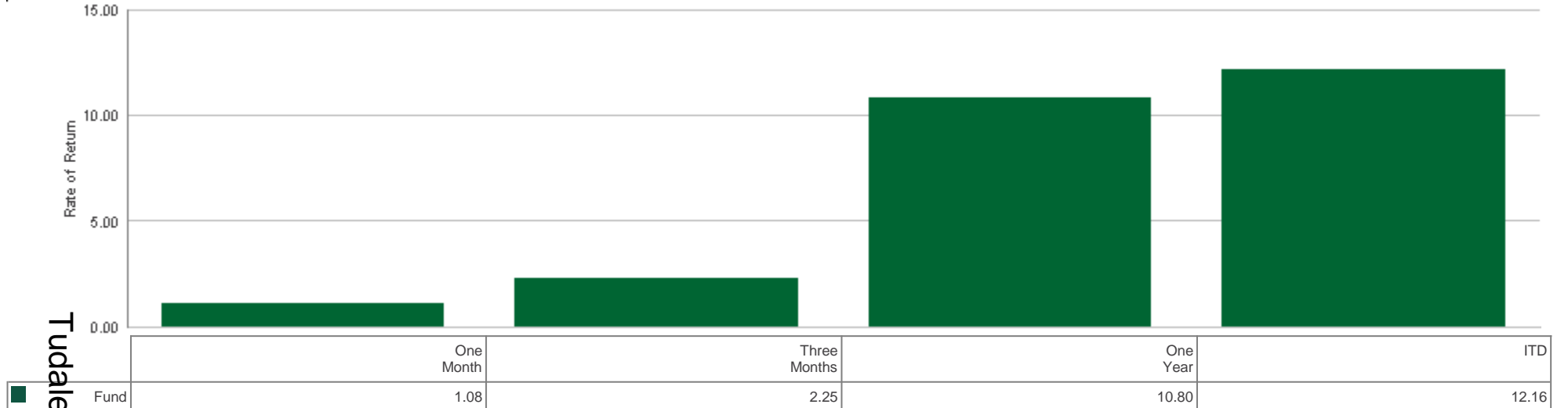
ASSET CLASS ENDING WEIGHTS



## Total Fund Gross of Fees

Account/Group -Rate of Return	E.MV-GOF	End Wt	1 Mo	3 Mos	1 Yr	ITD	Inc Date
Wales Pension Partnership	11,387,569,665	100.00	1.08	2.25	10.80	12.16	06/02/2019
Global Growth Fund	3,481,906,434	30.58	0.27	1.72	14.19	15.93	06/02/2019
Global Opportunities Equity	3,436,852,996	30.18	2.27	5.31	19.22	16.20	14/02/2019
UK Opportunities Equity	778,248,774	6.83	4.39	1.90	14.78	6.70	11/10/2019
Global Credit Fund	810,348,197	7.12	-0.04	-0.02	-0.27	1.83	20/08/2020
Global Government Bond Fund	527,715,815	4.63	-0.24	-0.50	-2.33	-0.34	19/08/2020
Multi Asset Credit Fund	751,898,876	6.60	1.25	0.01	2.68	5.92	11/08/2020
Sterling Credit Fund	607,842,498	5.34	-1.03	0.77	-2.10	1.27	19/08/2020
Absolute Return Bond Fund	503,099,785	4.42	0.05	-0.64	0.75	1.33	30/09/2020
Emerging Markets Equity Fund	489,656,291	4.30	0.25	-	-	-0.86	29/10/2021

### WALES PENSION PARTNERSHIP TOTAL FUND GROSS OF FEES



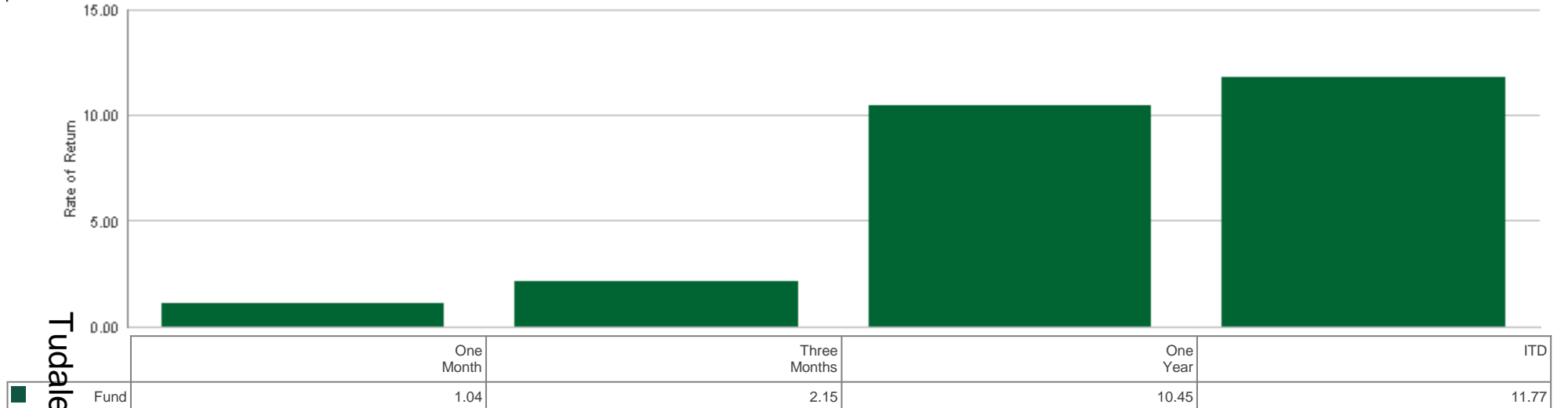
Tudalen 112



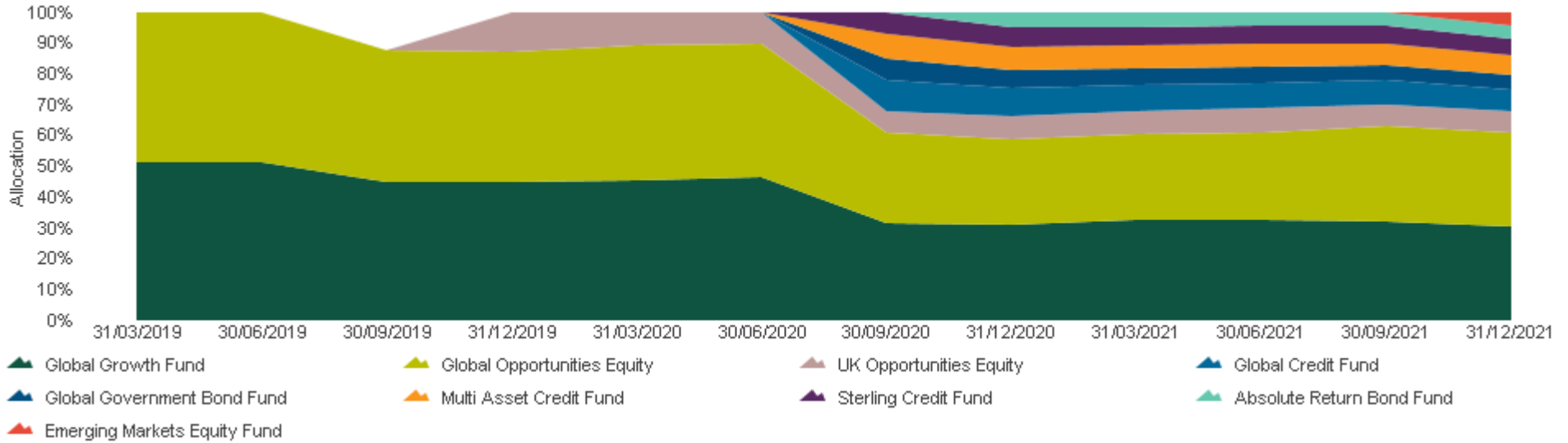
## Total Fund Net of Fees

Account/Group -Rate of Return	E.MV-NOF	End Wt	1 Mo	3 Mos	1 Yr	ITD	Inc Date
Wales Pension Partnership	11,380,315,346	100.00	1.04	2.15	10.45	11.77	06/02/2019
Global Growth Fund	3,479,433,963	30.57	0.23	1.61	13.75	15.48	06/02/2019
Global Opportunities Equity	3,434,745,847	30.18	2.23	5.23	18.89	15.84	14/02/2019
UK Opportunities Equity	777,707,324	6.83	4.36	1.79	14.31	6.26	11/10/2019
Global Credit Fund	810,105,383	7.12	-0.07	-0.07	-0.44	1.66	20/08/2020
Global Government Bond Fund	527,455,552	4.63	-0.28	-0.58	-2.56	-0.57	19/08/2020
Multi Asset Credit Fund	751,351,587	6.60	1.20	-0.11	2.27	5.49	11/08/2020
Sterling Credit Fund	607,650,636	5.34	-1.05	0.73	-2.23	1.14	19/08/2020
Absolute Return Bond Fund	502,773,611	4.42	0.01	-0.75	0.31	0.87	30/09/2020
Emerging Markets Equity Fund	489,091,444	4.30	0.18	-	-	-0.97	29/10/2021

### WALES PENSION PARTNERSHIP TOTAL FUND NET OF FEES



### Allocation over Time



Account / Group	31/03/2021		30/06/2021		30/09/2021		31/12/2021	
	Market Value	Actual Weight	Market Value	Actual Weight	Market Value	Actual Weight	Market Value	Actual Weight
<b>Wales Pension Partnership</b>	<b>9,404,785,766</b>	<b>100.00</b>	<b>9,851,301,218</b>	<b>100.00</b>	<b>10,643,653,639</b>	<b>100.00</b>	<b>11,387,569,665</b>	<b>100.00</b>
Global Growth Fund	3,062,857,245	32.57	3,211,141,668	32.60	3,427,256,195	32.20	3,481,906,434	30.58
Global Opportunities Equity	2,626,222,580	27.92	2,794,277,972	28.36	3,267,054,166	30.69	3,436,852,996	30.18
UK Opportunities Equity	674,772,273	7.17	751,880,470	7.63	764,500,350	7.18	778,248,774	6.83
Global Credit Fund	791,655,440	8.42	810,233,415	8.22	810,978,616	7.62	810,348,197	7.12
Global Government Bond Fund	526,922,196	5.60	531,139,365	5.39	530,789,346	4.99	527,715,815	4.63
Multi Asset Credit Fund	714,714,424	7.60	727,653,587	7.39	752,732,704	7.07	751,898,876	6.60
Sterling Credit Fund	551,190,920	5.86	563,906,331	5.72	603,435,909	5.67	607,842,498	5.34
Absolute Return Bond Fund	456,450,688	4.85	461,068,410	4.68	486,906,352	4.57	503,099,785	4.42
Emerging Markets Equity Fund							489,656,291	4.30

SECTION 2

# Appendix

---

## Investment Risk & Analytical Services

December 31, 2021

Tudalen 115

## Disclaimer(s)

The Global Industry Classification Standard ("GICS") was developed by and is the exclusive property and a service mark of Morgan Stanley Capital International Inc. ("MSCI") and Standard & Poor's, a division of The McGraw-Hill Companies, Inc. ("S&P") and is licensed for use by The Northern Trust Corporation and its wholly owned subsidiaries. Neither MSCI, S&P, nor any other party involved in making or compiling the GICS or any GICS classifications makes any express or implied warranties or representations with respect to such standard or classification (or the results to be obtained by the use thereof), and all such parties hereby expressly disclaim all warranties of originality, accuracy, completeness, merchantability and fitness for a particular purpose with respect to any of such standard or classification. Without limiting any of the foregoing, in no event shall MSCI, S&P, any of their affiliates or any third party involved in making or compiling the GICS or any GICS classifications have any liability for any direct, indirect, special, punitive, consequential or any other damages (including lost profits) even if notified of the possibility of such damages.

The Dow Jones Wilshire Indexes are calculated, distributed and marketed by Dow Jones & Company, Inc. pursuant to an agreement between Dow Jones and Wilshire and have been licensed for use. All content of the Dow Jones Wilshire Indexes © 2005 Dow Jones & Company, Inc. & Wilshire Associates Incorporated.

Standard and Poor's including its subsidiary corporations ("S&P") is a division of the McGraw-Hill Companies, Inc. Reproduction of S&P Index Alerts in any form is prohibited except with the prior written permission of S&P. Because of the possibility of human or mechanical error by S&P sources, S&P or others, S&P does not guarantee the accuracy, adequacy, completeness or availability of any information and is not responsible for any errors or omissions or for the results obtained from the use of such information. S&P gives not express or implied warranties, including, but not limited to, any warranties or merchantability or fitness for a particular purpose or use. In no event shall S&P be liable for any indirect, special or consequential damages in connection with subscriber's or others' use of S&P Index Alerts.

All MSCI equity characteristic results except for Dividend Yield, Price to Book Value, Price to Cash Earnings and Price Earnings Ratio were calculated by The Northern Trust Company.

FTSE ® is a trade mark of London Stock Exchange Plc and The Financial Times Limited and is used by FTSE under license. All rights in the FTSE Indices vest in FTSE and/or its licensors. Neither FTSE nor its licensors accept any liability for any errors or omissions in the FTSE Indices or underlying data.

The Merrill Lynch Indices are used with permission. Copyright 2007, Merrill Lynch, Pierce, Fenner & Smith Incorporated. All rights reserved. The Merrill Lynch Indices may not be copied, used, or distributed without Merrill Lynch's prior written approval.

The Citi Index data is provided to you on an "AS IS" basis and you agree that use of the index data is at your sole risk. Citi Index makes no representations or warranties, express or implied, to you or any other person or entity, including without limitation any warranty of merchantability, originality, suitability or fitness for a particular purpose of the index data or any other matter and no warranty is given that the index data will conform to any description thereof or be free of omissions, errors, interruptions or defects. 4. In no event shall Citi Index be liable to you or any other person or entity for any direct, incidental, indirect, special or consequential damages (including, without limitation,

lost profits or revenues, loss of data, loss of use or claims of third parties), arising out of or in any manner in connection with your use of (or inability to use) the index data, whether or not you have been advised of, or otherwise might have anticipated the possibility of, such damages. Without limitation on the foregoing, you acknowledge that the index data may be incomplete or condensed, is for information purposes only and is not intended as, and shall not be construed to be, an offer or solicitation with respect to the purchase or sale of any security. All opinions and estimates provided constitute judgments as of their respective dates and are subject to change without notice. Such data, information, opinions and estimates are furnished as part of a general service, without regard to your particular circumstances, and Citi Index shall not be liable for any damages in connection therewith. Citi Index is not undertaking to manage money or act as a fiduciary with respect to your accounts or any of your managed or fiduciary accounts and you acknowledge and agree that the index data does not and shall not serve as the primary basis for any investment decisions made with respect to such accounts.

iShares® and BlackRock® are registered trademarks of BlackRock, Inc. and its affiliates ("BlackRock") and are used under license. BlackRock has licensed certain trademarks and trade names of BlackRock to The Northern Trust Company. The Northern Trust Company's products and services are not sponsored, endorsed, sold, or promoted by BlackRock, and BlackRock makes no representations or warranties related to such products or services either to The Northern Trust Company or any other person or entity, including but not limited to the advisability of investing in the products of The Northern Trust Company. BlackRock has no obligation or liability in connection with the operation, marketing, trading or sale of the products or services from The Northern Trust Company.

Please note that this report has been prepared using best available data. This report may also contain information provided by third parties, derived by third parties or derived from third party data and/or data that may have been categorized or otherwise reported based upon client direction - Northern Trust assumes no responsibility for the accuracy, timeliness or completeness of any such information. If you have questions regarding third party data or direction as it relates to this report, please contact your Northern Trust relationship team.

INVESTMENT ADVICE NOTICE: The data and analysis contained in this report is for informational purposes only. In providing the information contained herein, The Northern Trust Company is not undertaking to provide "investment advice" or to give advice in a fiduciary capacity for purposes of the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended. Nothing in this report is intended as, or should be understood as, a recommendation to hire, retain, or terminate an investment manager or engage in any purchase or sale transaction with such a manager or any fund that it manages. The Northern Trust Company and/or its affiliates may have business relationships with one or more investment managers or funds for included in this report, and may receive compensation for providing custody, administration, banking, brokerage, foreign exchange or other services to such investment managers or funds. The Northern Trust Company and its affiliates shall have no responsibility for the consequences of investment decisions made in reliance on information contained in this report.

# Eitem Rhif 13

Yn rhinwedd paragraff(s) 14 o Rhan 4 o Atodlen 12A% o ddeddf Llywodraeth Leol 1972 fel y'i diwygiwyd  
Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



# Eitem Rhif 14

Yn rhinwedd paragraff(s) 14 o Rhan 4 o Atodlen 12A% o ddeddf Llywodraeth Leol 1972 fel y'i diwygiwyd  
Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

# Eitem Rhif 15

Yn rhinwedd paragraff(s) 14 o Rhan 4 o Atodlen 12A% o ddeddf Llywodraeth Leol 1972 fel y'i diwygiwyd  
Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol



# Eitem Rhif 16

Yn rhinwedd paragraff(s) 14 o Rhan 4 o Atodlen 12A% o ddeddf Llywodraeth Leol 1972 fel y'i diwygiwyd  
Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol